



唐榮鐵工廠股份有限公司
TANG ENG IRON WORKS CO., LTD.

20
25

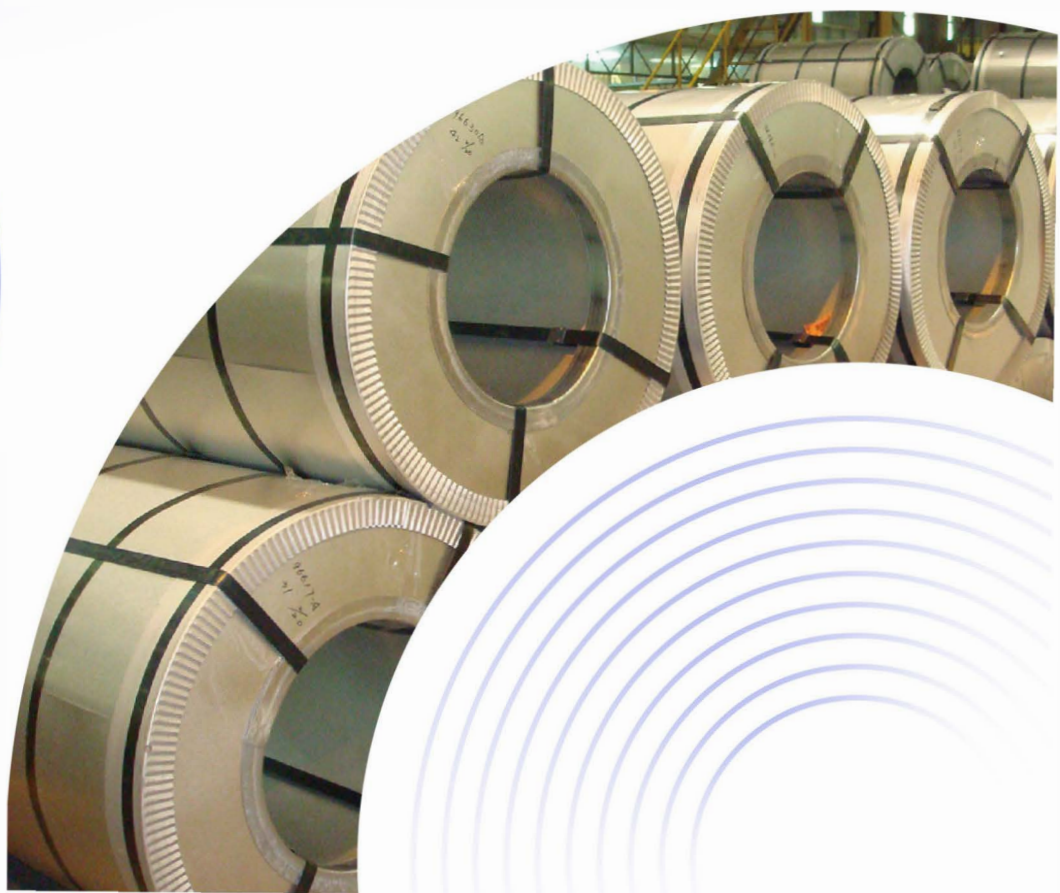
永續報告書
SUSTAINABILITY
REPORT





唐榮鐵工廠股份有限公司
TANG ENG IRON WORKS CO., LTD.

2025永續報告書 SUSTAINABILITY REPORT



CONTENTS

0	關於本報告書	003
	報告書範疇	003
	經營者的話	005
	永續管理績效	007
	聯合國永續發展目標 SDGs 之因應做法	013
1	永續核心－穩健發展	015
	1.1 關於唐榮	016
	1.2 利害關係人溝通	025
	1.3 重大主題鑑別	029
	1.4 綠色產品與創新研發	032
2	E 環境責任－低碳與循環冶煉	036
	2.1 物料循環再利用	045
	2.2 氣候變遷之風險與機會及因應對策	047
	2.3 能源管理	052
	2.4 溫室氣體管理措施	054
	2.5 水資源管理	055
	2.6 污染防治措施	056
3	S 人本永續－多元職場共融	060
	3.1 永續承諾之人權政策	064
	3.2 人才招募與留任	065
	3.3 教育訓練與考核	069
	3.4 員工薪酬與福利	071
	3.5 員工關係	075
	3.6 職場安全與照顧	078

4	S 社會參與－回饋共榮	094
4.1	推動社會公益之理念與計畫	095
4.2	參與之公益活動事項	098
4.3	唐榮文教基金會	101
4.4	參與公協學會	103

5	S+G 轉型支柱－供應鏈結	104
5.1	供應商管理	107
5.2	承攬商管理	109
5.3	委外代熱軋廠商管理	109
5.4	產品品質與標示	109
5.5	客戶服務管理	111

6	G 永續基石－治理與誠信	114
6.1	股東會與董事會組織	115
6.2	誠信經營	122
6.3	永續發展治理架構	127
6.4	風險管理	129

7	附錄	134
	附錄一 GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	135
	附錄二 聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表	140
	附錄三 永續會計準則 (SASB) 對照表	141
	附錄四 永續揭露指標－鋼鐵工業	142
	附錄五 上櫃公司氣候相關資訊	143
	附錄六 管理系統認證	145

關於本報告書

報告書範疇

唐榮鐵工廠股份有限公司（以下將以「唐榮公司」、「本公司」、「我們」簡稱表示），永續報告書依循 GRI 協會於 2021 年公布之通用準則 2021（Universal Standards 2021）進行編製，並參考 ISO 26000 指引、聯合國全球盟約（UNGC）、「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」、聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs），以及 IFRS 永續揭露準則之第 S2 號「氣候相關揭露」準則（原 TCFD）框架與 SASB 永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB），作為本報告書編撰之依據。

本公司於 2012 年首次發行企業社會責任報告書，2022 年因應金管會要求將發行之企業社會責任報告書更名為「永續報告書」。本報告書為唐榮公司第 14 本發行之報告書，未來將會每年度持續發行，除發行紙本報告書外，依規定將完稿之報告書上傳至主管機關指定之網際網路資訊申報系統，並在唐榮公司官網上設置永續發展專區，期望藉由報告書之發行，透明揭露公司在環境面、社會面、公司治理面三大面向之永續作為以及執行績效，讓利害關係人了解唐榮公司在企業永續發展以及社會責任實踐狀況上的努力以及持續進步的決心。

本報告書所揭露之數據及內容以 2025 年（2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日）為主，內容將唐榮公司在環境（Environment）、社會（Social）、公司治理（Governance）面向之各項議題納為本報告書之重點，共分為以下六大章節：

章節索引表	
一、永續核心－穩健發展	二、E 環境責任－低碳與循環治療
三、S 人本永續－多元職場共融	四、S 社會參與－回饋共榮
五、S+G 轉型支柱－供應鏈結	六、G 永續基石－治理與誠信

數據來源與管理及審核

本報告書揭露資料涵蓋範圍為本公司位於高雄市小港區臨海產業園區之廠區，並依本公司「永續報告書編製及確信作業程序」在各責任單位據實填報後，交由企劃處彙整編輯，初稿經各相關單位校閱並修訂，再依循行政程序送總經理與董事長核閱，並經董事會審議後定稿出版。

本公司 2025 年之永續報告書，雖未經外部驗證單位之確信或查證，惟透過公司內部嚴謹的審查機制，並將報告書之編製情形納入內控制度中，以確保報告書內容正確性。另為確保報告書內容正確，引用財務報告之成本及會計資訊已由會計師查帳確認。品質、安全衛生、環境管理系統、溫室氣體排放量、用水回收率也皆有相關認證機構查核驗證過，列舉如下：

- 經由財團法人金屬工業研究發展中心查核，取得職業安全衛生管理系統 ISO 45001：2018 與 TOSHMS 合格驗證。
- 經由台灣德國萊因公司 TUV 查核，取得品質管理系統 ISO 9001：2015、歐盟壓力設備指令 2014 / 68 / EU (PED)、歐盟建築結構材料 305 / 2011 / EU (CPR) 合格驗證。
- 經由英國標準協會台灣分公司 (BSI) 查核，取得環境管理系統 ISO 14001：2015 合格驗證。
- 經由財團法人全國認證基金會 TAF 查核，取得冶金實驗室 ISO / ICE 17025：2017 合格認證。
- 經由日本品質保證機構 (JQA) 查核，取得 JIS MARK 合格認證。
- 經由經濟部標準檢驗局查核，取得 CNS 正字標記合格認證。
- 經由英國標準協會台灣分公司 (BSI) 進行溫室氣體排放量查證，並取得查證聲明書。
- 經由財團法人金屬工業研究發展中心進行用水回收率查證，並取得查證聲明書。

資訊重編或所有權重大變化

與 2024 年相比其範疇與主題邊界亦無顯著改變，若有涉及其他報告範疇則另行於報告內文中說明。此外，本公司除參酌 GRI 之重大性揭露原則外，更以更嚴謹的標準進行編製，透過不斷改善，檢視資料蒐集流程與範圍，逐年提升各項資料品質。

報告書發行時間

本公司承諾維持每年發行一次的報導頻率，與利害關係人保持常態性的透明溝通，本年度報告書預定於 2026 年 8 月正式發行。

- 上一發行版本：2024 年 8 月
- 現行發行版本：2025 年 8 月
- 下一發行版本：2026 年 8 月

在財務與非財務資訊的整合揭露上，本報告書之「報導期間」與公司年度財務報告所涵蓋之區間完全一致（皆為 2025 一整年度）。然因永續報告書涵蓋環境面、社會面與治理面等多維度的非財務數據，為確保資訊之嚴謹性與完整性，需耗費較長時間進行跨部門資料的深度彙整與編製；因此，有別於財務報告配合董事會召開時程，於 2026 年 3 月 2 日先行發布，本報告書將依循主管機關規範，於 8 月底前完稿並上傳至指定之網際網路資訊申報系統，以期提供利害關係人最精確、全面的永續發展藍圖。



報告書連結網址



財報連結網址



利害關係人專區網址

報告書聯絡資訊	
聯繫窗口	唐榮鐵工廠股份有限公司 企劃處
公司地址	81260 高雄市小港區沿海二路 4 號
聯繫電話	(07)802-2811 分機 1551、1556、1557
聯絡信箱	tecsr@mail.tangeng.com.tw
官方網站	https://www.tangeng.com.tw/Home

經營者的話



唐榮鐵工廠股份有限公司
董事長

趙健在

2025 年是全球鋼鐵產業極具考驗的一年。在全球經濟逐步走出通膨高峰之際，市場仍深受高利率、地緣政治緊張、美中貿易爭端及對等關稅政策等不確定因素影響。特別是中國大陸經濟動能疲軟、房市低迷，導致鋼鐵需求大減，其過剩產能以低價向全球傾銷，直接衝擊鋼鐵業的經營環境。

面對此結構性失衡，公司並未在逆風中退縮，經營團隊採取彈性生產與接單策略，在嚴謹的風險控管下維持基本稼動率，以攤提固定成本並降低營運波動。這段時期的調整與蓄力，正是我們強化企業經營韌性的關鍵契機。

推動環境永續，落實減碳轉型

因應國內碳費 2026 年正式開徵及歐盟「碳邊境調整機制」(CBAM) 的全面實施，公司積極轉型以對接國際準則。透過自煉鋼技術生產低碳循環經濟產品，實質降低外銷歐洲需繳納之碳憑證衝擊，並持續推動「自主減量計畫」，優化高耗能設備，力求取得國內碳費優惠費率，減緩營運衝擊。另在完成第一階段太陽能電場後，已啟動第二階段建置，持續落實減碳轉型，以遵循永續發展路徑，推動環境永續。

以人為本，社會參與

公司秉持「員工是企業最重要的資產」之理念。我們不僅致力於保障員工健康與安全、薪資與福利，更注重勞資和諧，且積極推動工安查核與應變演練，以完善安心、安全之職場環境。另持續以不同形式發揮企業影響力，落實企業社會責任，以行動向社會傳遞善念與關懷，持續對弱勢團體伸出援手，並對鄰近社區做好敦親睦鄰的工作，協助地方社區的發展，藉由各項活動與計畫共創美好社會。

展望未來，迎接挑戰，永續經營

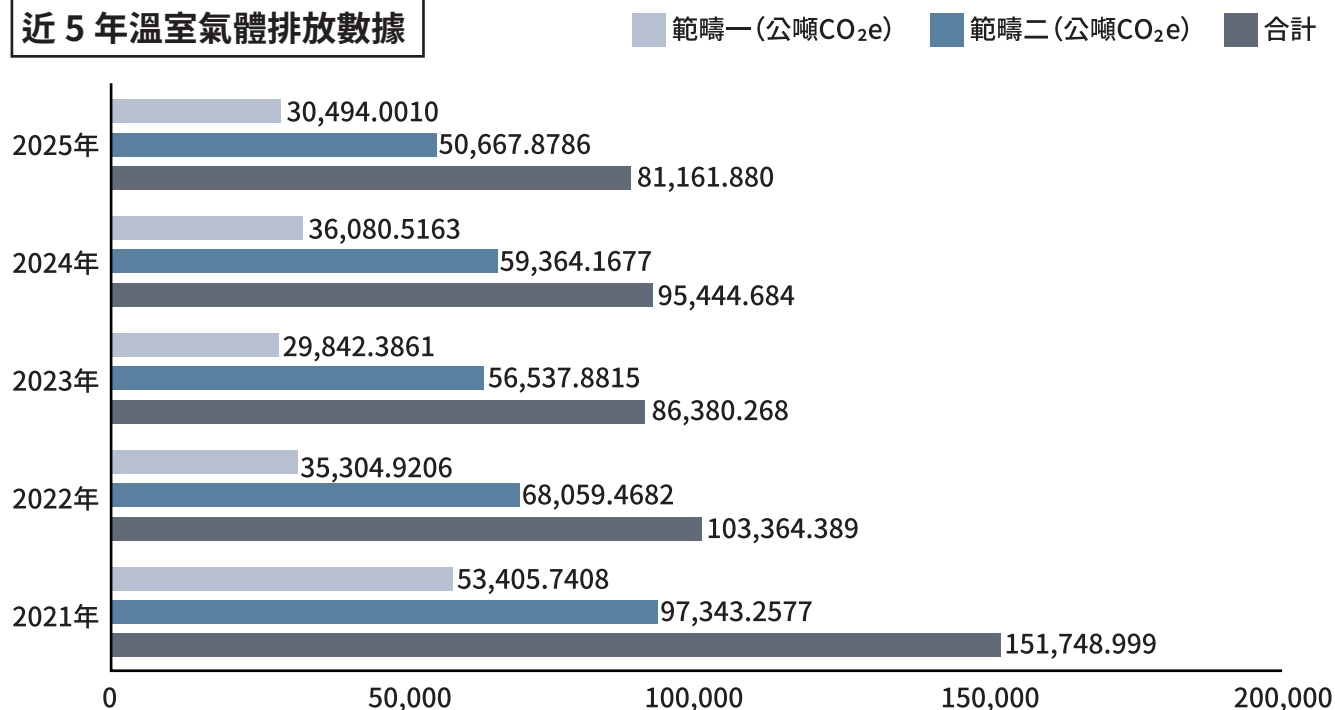
展望 2026 年，全球不銹鋼市場有望在貿易政策定案後溫和復甦，將以穩定本業獲利為基礎，靈活調整採購與原料配置，運用自煉與外購彈性模式，以強化成本競爭力，並搭配多元模式活化土地資產，逐年增加營業外收益，以強化公司整體營運績效及確保財務安全；同時考量國內、外永續議題之發展趨勢，接軌 IFRS 永續揭露準則，將 ESG 精神深植於經營決策核心，面對未來的挑戰，將步步為營，為全體利害關係人創造長遠且穩健的永續價值。



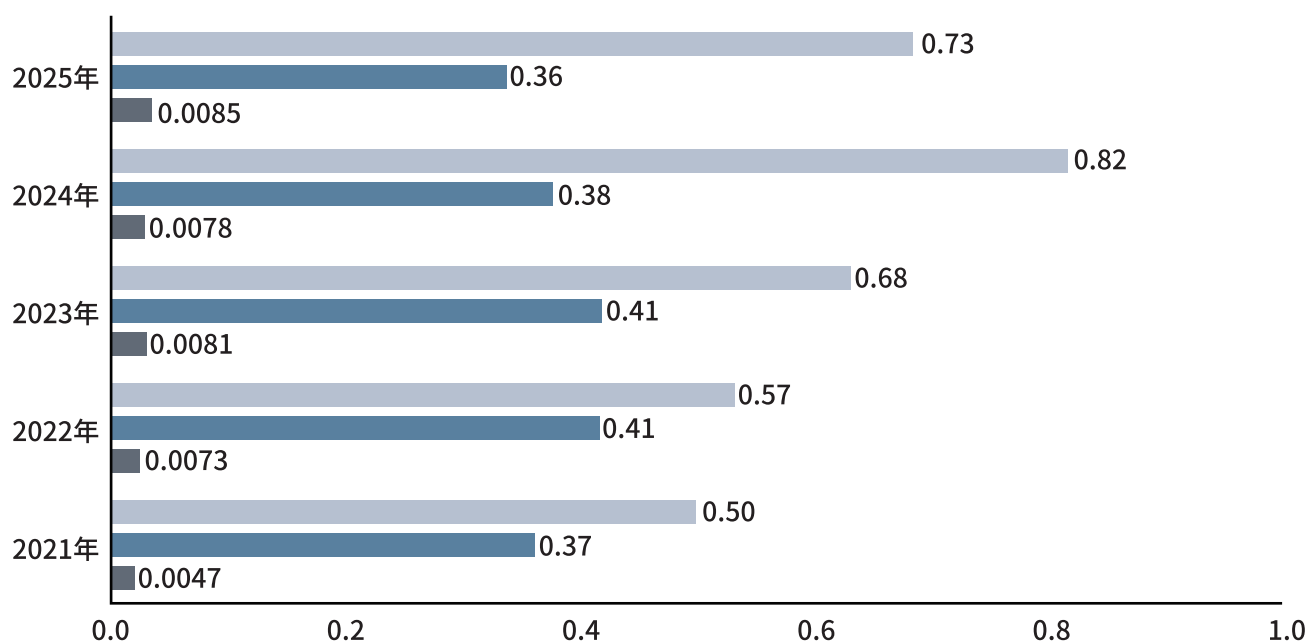
永續管理績效

【E 環境面】

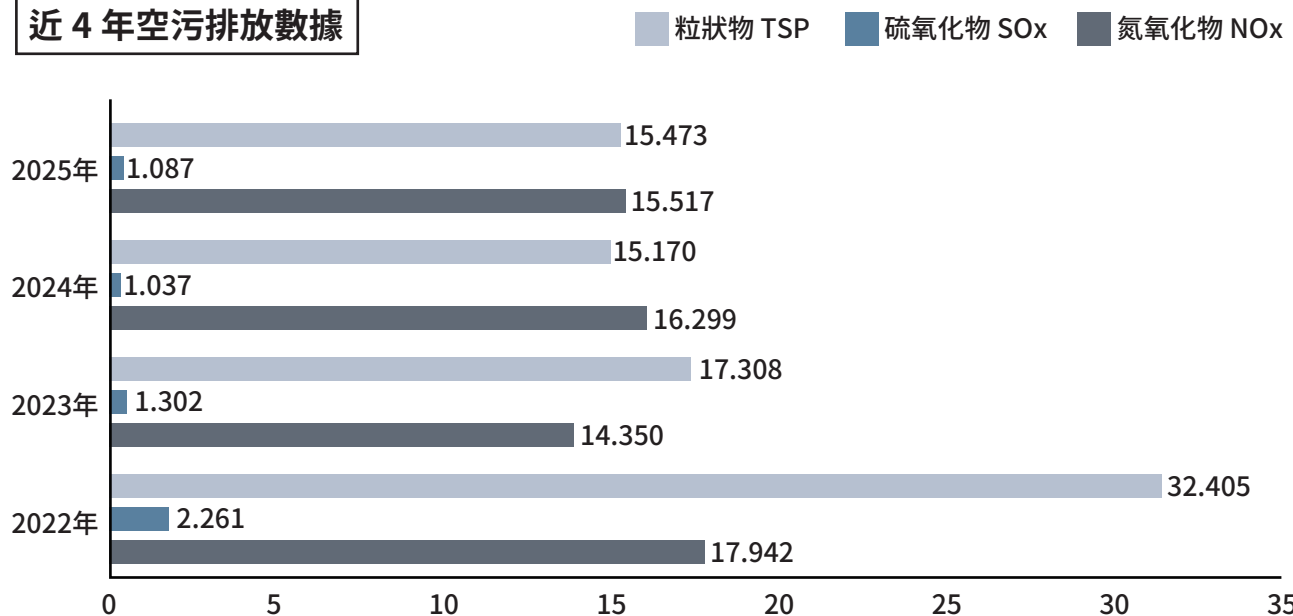
近 5 年溫室氣體排放數據



■ 排放強度數據 (噸CO₂e/噸鋼胚) ■ 排放強度數據 (噸CO₂e/噸鋼捲) ■ 排放強度數據 (kg CO₂e/營收)

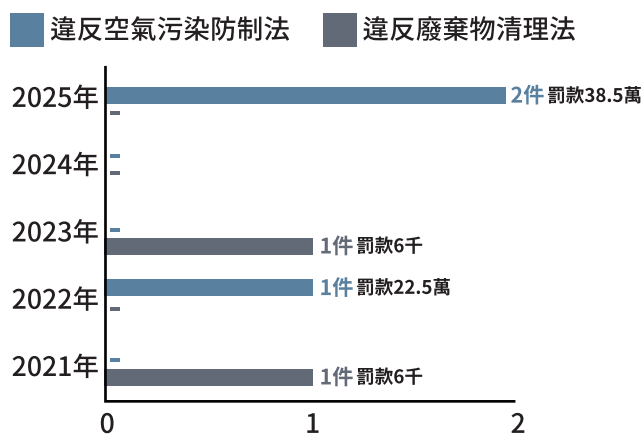


近 4 年空污排放數據



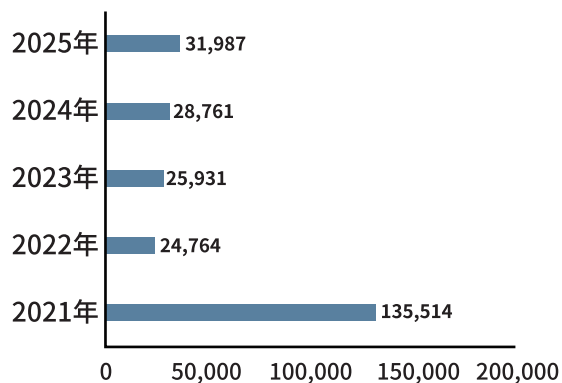
近 5 年環保罰單

單位：件數



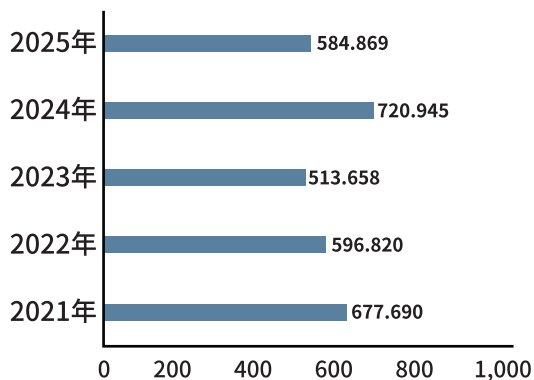
近 5 年環保支出

單位：千元

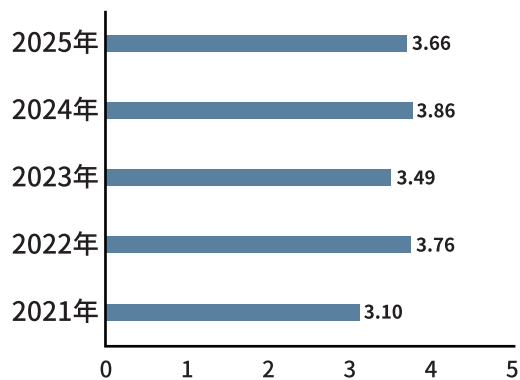


近 5 年自來水用水量

單位：百萬公升



近 5 年單位用水強度

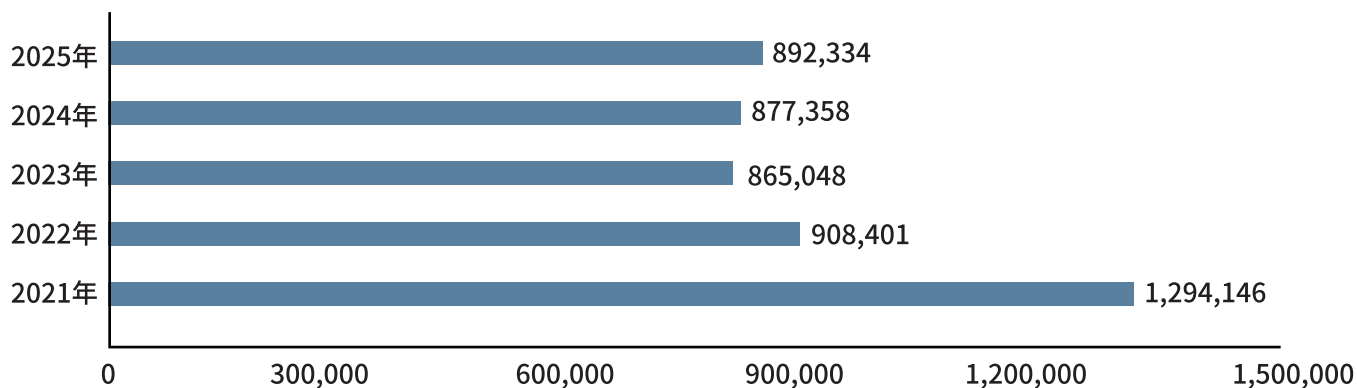
單位：m³／噸鋼捲

永續管理績效

【S 社會面】

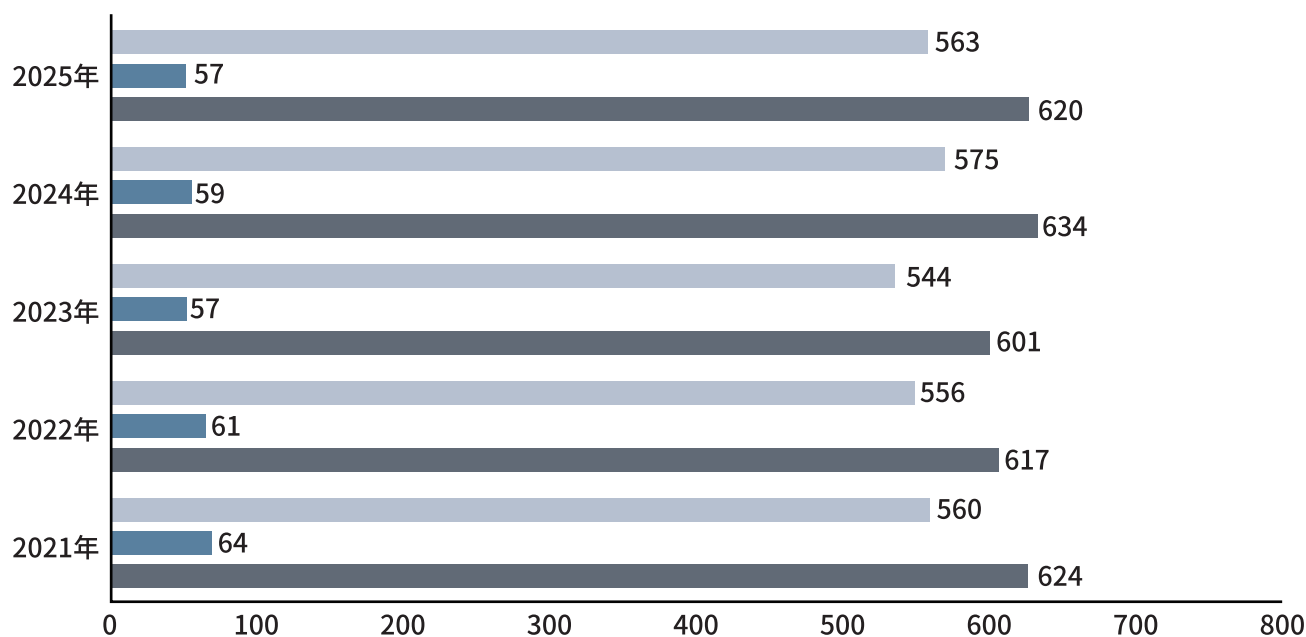
員工薪資及福利

單位：千元



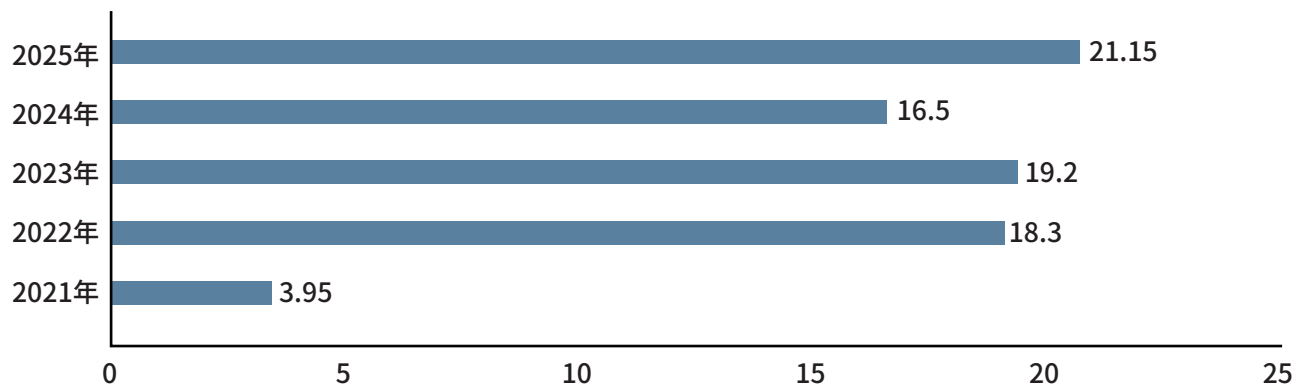
員工人數

■ 男性員工數 ■ 女性員工數 ■ 合計 單位：人



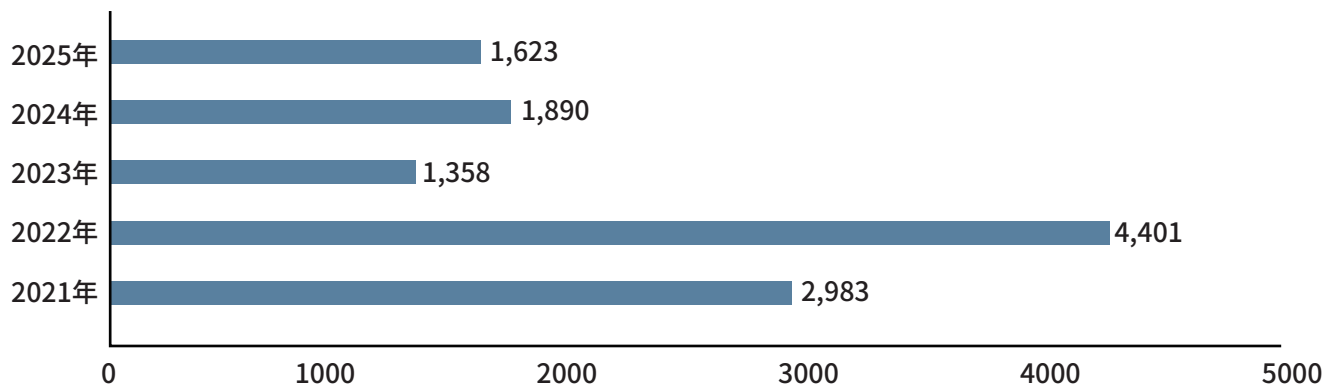
員工訓練平均數

單位：小時 / 人



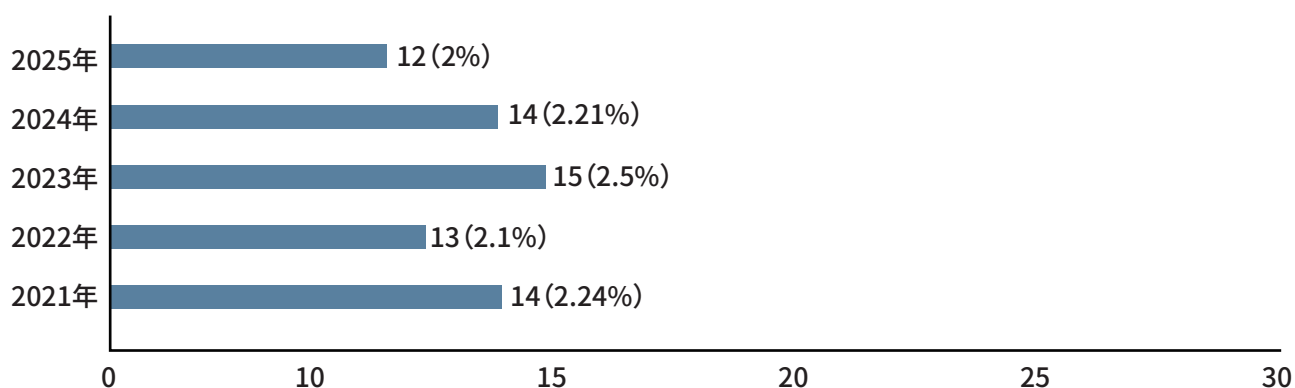
員工訓練支出

單位：千元



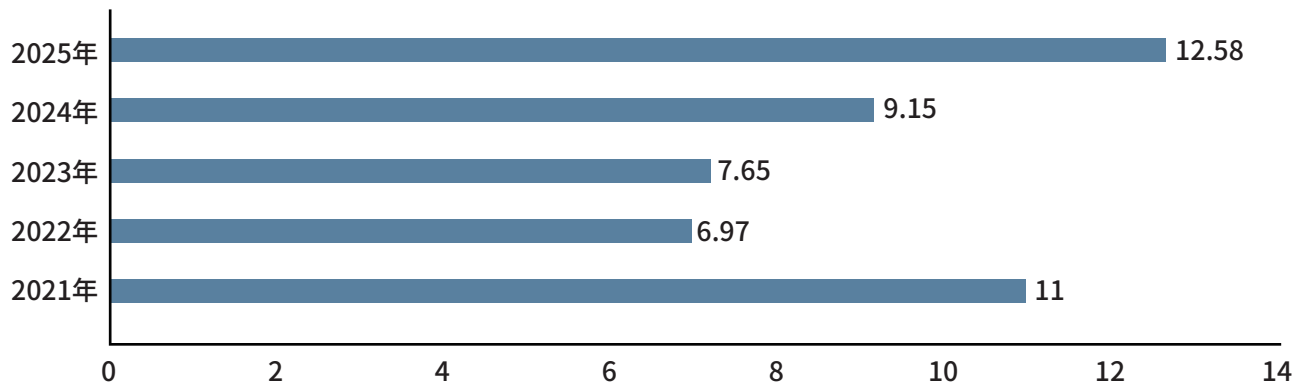
身心障礙員工數佔總員工比率

單位：人 (%)



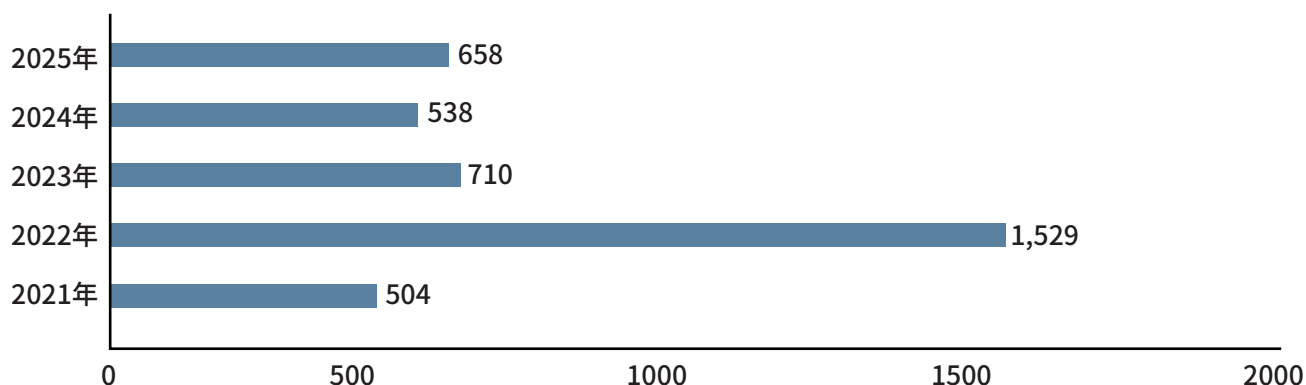
離職率

單位：%

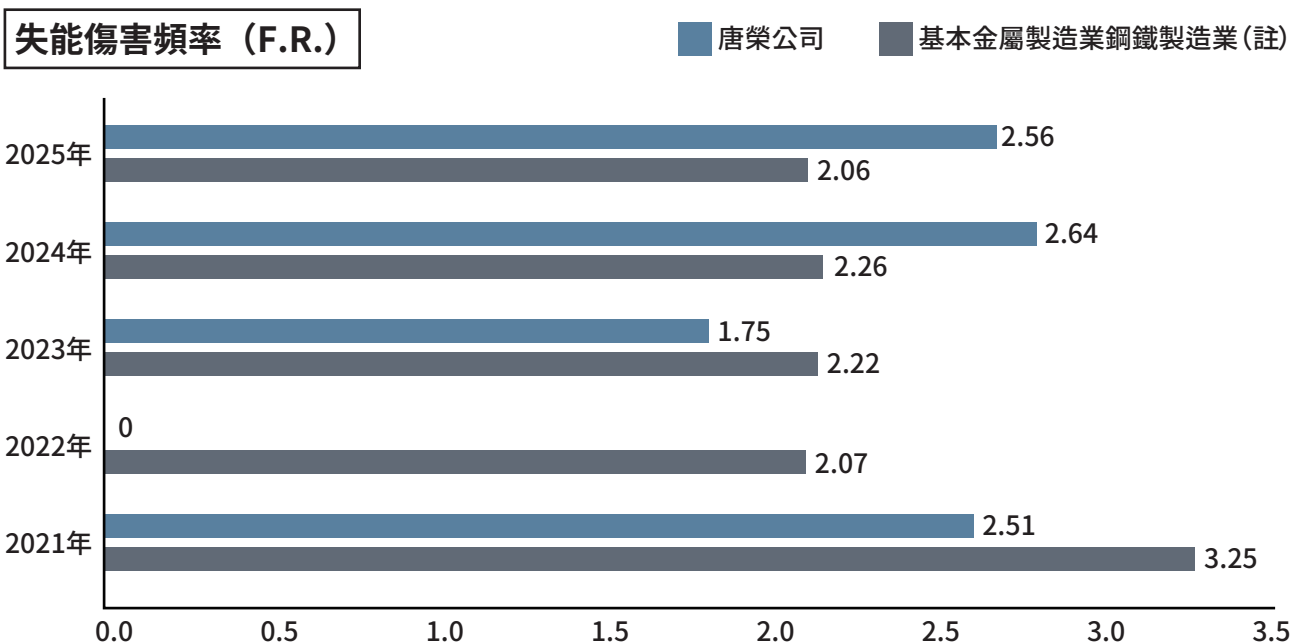


社會公益支出

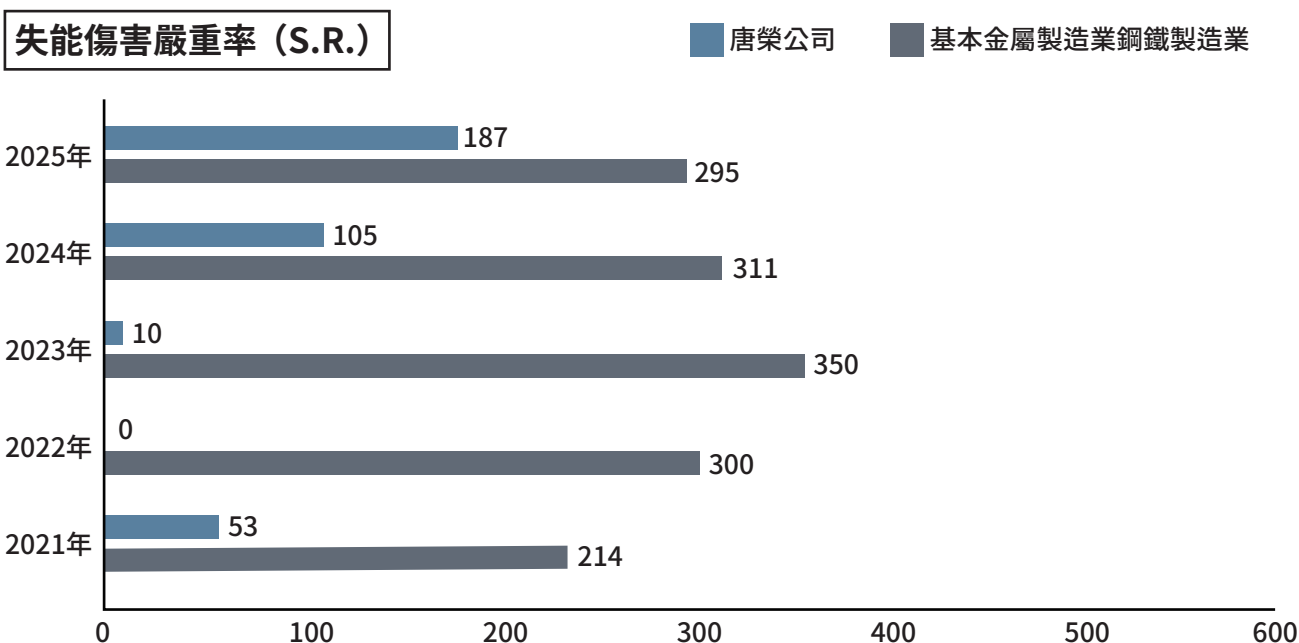
單位：千元



2025 年本公司失能傷害頻率 F.R. : 2.56，失能傷害嚴重率 S.R. : 187



註：勞動部職業安全衛生 <https://osha-performance.osha.gov.tw/content/master page/Index.aspx>



【G 公司治理面】

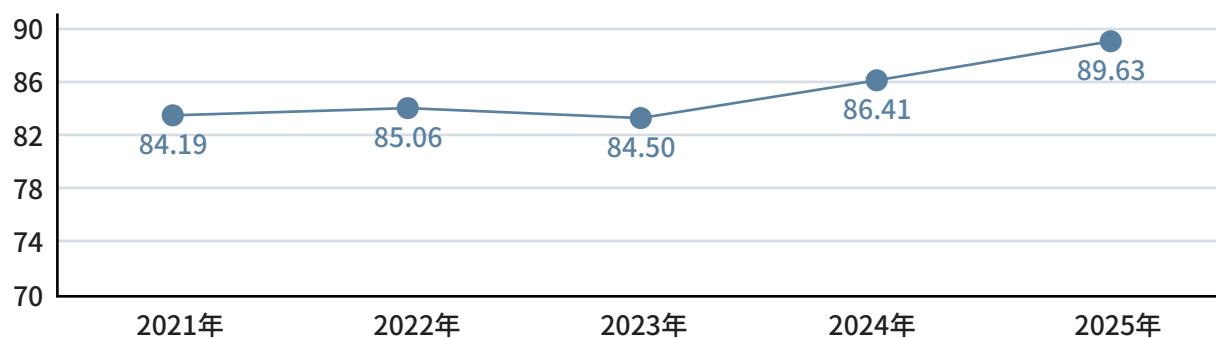
歷年營運績效

項目	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
營業收入	16,813,060	14,021,337	10,706,636	12,189,393	9,602,428
營業毛利 (損)	1,971,930	5,912	-864,316	-490,141	-1,252,289
稅後淨利 (損)	1,586,250	-224,948	-1,125,320	-771,737	-1,652,460
稅後每股盈餘 (虧損) -(元)	4.53	-0.64	-3.22	-2.2	-4.72
資產報酬率 (%)	8.78	-0.77	-5.97	-3.71	-8.47
研發費用	16,284	10,976	9,026	8,858	8,382

客戶滿意度

項目	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
產品品質	73.44	78.44	79.38	78.53	84.69
交貨時效	87.19	82.81	77.81	81.18	85.94
運輸及交貨品質	80.31	81.56	82.81	88.82	87.81
客訴處理	81.88	84.69	84.69	84.12	90.31
業務員服務	98.13	97.81	97.81	99.41	99.38
總平均分數	84.19	85.06	84.5	86.41	89.63

歷年客戶滿意度平均數



聯合國永續發展目標 SDGs 之因應做法

永續發展目標	2025 年具體作為	對應章節
1 消除貧窮 1 消除各地一切形式的貧窮 1.1 在西元 2030 年前，消除所有地方的極端貧窮，目前的定義為每日的生活費不到 1.25 美元。	透過捐款或捐贈物資協助國內弱勢族群。 2025 年公益活動捐贈共 65.8 萬元。	4.2 參與之公益活動事項
3 良好健康與社會福利 3 確保健康及促進各年齡層的福祉 3.9 在西元 2030 年以前，大幅減少死於危險化學物質、空氣污染、水污染、土壤污染以及其他污染的死亡及疾病人數。	本公司工作現場有鎳作業、粉塵作業、游離輻射作業等共 3 項特殊危害作業，2025 年特殊健康檢查人數共計 132 人。 本公司除醫護人員健康管理外，職安人員亦定期實施作業環境監測並加強巡視現場，以保障高風險工作者之身心健康。	3.6 職場安全與照顧
4 優質教育 4 確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習 4.7 在西元 2030 年以前，確保所有的學子都習得必要的知識與技能而可以促進永續發展，包括永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平及非暴力提倡、全球公民、文化差異欣賞，以及文化對永續發展的貢獻。	唐榮針對員工在職訓練及新人進用，提供多元化的訓練課程，包含：新進人員教育訓練、各類技術專長訓練、師級人員培訓，以培養優秀的中高階管理人才及提升員工的專業能力，以達成技術、管理及經驗之傳承目標。 2025 年 JIS MARK 標準作業說明之訓練及相關訓練，受訓總人數為 12 人，並全數通過相關考核。	3.3 教育訓練與考核
5 性別平等 5 實現性別平等，並賦予婦女權力 5.c 採用及強化完善的政策以及可實行的立法，以促進兩性平等，並提高各個階層婦女的能力。	唐榮公司支持並積極響應由勞動部所推動之「性別平等推動計畫」，積極建構女性友善就業環境，提供舒適且設備完善的哺（集）乳室及優惠托兒措施。 性別工作權之平等：本公司於薪資、福利、考核與晉升機會皆不因性別或結婚生育而有不同等之對待。 2025 年與人權相關訓練時數為 21 小時，共 153 人，約佔員工總數 25%，其講授內容包含為勞動權益及性別工作權之平等，其中性騷擾防治訓練時數為 3 小時，共 86 人參與。本公司 2025 年已透過內部稽核進行人權查核的營運活動百分比為 100%，2025 年無違反人權法規或歧視之情事發生。	3.1 永續承諾之人權政策 3.2 人才招聘與留任 3.4 員工薪酬與福利
6 清潔飲水與衛生設施 6 確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理 6.4 在西元 2030 年以前，大幅增加各個產業的水使用效率，確保永續的淡水供應與回收，以解決水饑荒問題，並大幅減少因為水計畫而受苦的人數。	本公司水源來自高雄鳳山水庫，鳳山水庫每日工業用水供水量為 30 萬噸，2025 年唐榮公司總取用水量為 58.49 萬噸，平均每日原水取水量為 1,602.38 噸，僅佔鳳山水庫出水量 0.534%，遠低於鳳山水庫工業供水。 2025 年總共節省 30.725 萬噸用水，回收利用水一年有 17.669 萬噸用水，全廠用水回收率為 87.23%。	2.5 水資源管理
7 負擔得起的清潔能源 7 確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源 7.3 在西元 2030 年以前，將全球能源效率的改善度提高一倍。	每噸鋼捲生產用電指標之單位耗能略為上升，單位用電量為 669.62 度 / 公噸，較 2024 年上升約 7.56%，其餘天然氣、蒸汽等能源強度分別下降 0.28% 與 0.51%。 唐榮公司配合經濟部訂定之「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫」，2025 年所執行之「需量反應負載管理措施」與相關節能措施，減少用約 1,762.814 度電 / 年，太陽能電廠建置也已在 2023 年 7 月建置且併網完成，2025 年太陽能電廠總計發電 322.708 萬度綠電，並自發自用以降抵外購電力，2025 年整體節電率為 14.31%。	2.3 能源管理
8 體面工作與經濟成長 8 促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。	唐榮公司期許透過團體協約的修訂，能規範更為公平、合理的勞動條件，使勞工的權益獲得更為完整的保障。 共召開 12 次勞資會議，共提出 26 案，均達成共識，並做成決議。 2025 年共辦理員工教育訓練課程 11 項、16 場次，共 828 人次受訓。	3.5 員工關係 3.6 職業安全與照顧

永續發展目標	2025 年具體作為	對應章節
9 產業、創新與基礎設施  9 建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新 9.4 在西元 2030 年以前，升級基礎設施，改造工商業，使他們可永續發展，提高能源使用效率，大幅採用乾淨又環保的科技與工業製程，所有的國家都應依據他們各自的能力行動。	研發新興鋼種，加速產業開發，帶給人們更便利與健康的生活。 配合政府「國車國造」之重大基礎建設，唐榮公司於 2002 年與中鋼公司、日本車量公司、日本住友及台灣住友等大股東出資成立台灣車輛股份有限公司（以下簡稱：台車公司）。 太陽能電廠建置也已在 2023 年 7 月建置且併網完成，至 2025 年全年度太陽能電廠總計發電 322.708 萬度綠電，並自發自用以降低外購電力。2025 年整體節電率為 14.31%。	1.1.2 財務績效 1.4.3 創新研發
11 永續城鎮與社區  11 促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性 11.2 在西元 2030 年以前，為所有的人提供安全的、負擔得起、可使用的，以及可永續發展的交通運輸系統，改善道路安全，尤其是擴大公共運輸，特別注意弱勢族群、婦女、兒童、身心障礙者以及老年人的需求。	轉投資事業 - 台車公司，本公司將持續配合台車公司大股東 - 中鋼公司之管理計畫，響應政府推動「國車國造」政策，以協助國內軌道產業立足與發展。2025 年台車公司積極開發車輛檢修及車輛零組件銷售市場，並尋求技術合作廠商以佈局潛在業務。	1.1.2 財務績效
12 永續的消費與生產模式  12 確保永續消費及生產模式 12.2 12.2 在西元 2030 年以前，實現自然資源的永續管理以及有效率的使用。	本公司所使用之原物料與全部產品 100% 皆無輻射物質。為確保所有進廠所使用之原物料與銷售之產品未遭受輻射污染，唐榮公司投入經費購置輻射偵測設備。 為符合國內最新環保法規及歐洲市場之綠色法規要求，唐榮公司將所生產產品中，使用有害物質成份制定以下標準與其檢驗方式，進行有效管制。因銷售至歐盟的產品都必需符合 RoHS 及 REACH 的要求，以確保使用者不會受到有害物質的危害。 本公司使用之原料 70% 以上為可循環再利用之廢料（含 200 系、300 系、400 系不銹鋼廢料及碳鋼廢料），全部產品為不銹鋼鋼捲，不銹鋼其特性是具重複回收使用之綠色循環經濟。 唐榮公司依據 UL 2809 再生材料含量驗證標準，積極響應環保政策，並申請 301 及 304 鋼種 90% 再生材料含量驗證，展現對綠色永續的承諾。	5.4 產品品質與標示 1.4 綠色產品與創新研發
13 氣候行動  13 採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響 13.3 在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進人與機構的能力。	因應氣候變遷於永續發展的具體挑戰，本公司提出溫室氣體減量的可行方案，並確實執行溫室氣體減量的工作計畫。 唐榮公司 2025 年執行自願減量計畫共有 3 項，皆針對電力使用進行改善，執行達成率為 100%，共減少 703,435.66 度電及減少 333.4285 噸 CO₂e。	1.1.5 未來經營策略與目標 2.2 氣候變遷之風險與機會及因應對策
16 和平、正義與健全的司法  16 促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度 16.5 大幅減少各種形式的貪污賄賂。 16.6 在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。	本公司對於誠信經營之擘劃亦刻不容緩，先於內部組織設法務室，後又籌備設立任務型永續發展小組，當中設有公司治理暨誠信經營分組並由法務室職司誠信經營相關業務之執行。 本公司 2025 年無發生任何貪腐事件及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的情事發生。	6.2 誠信經營
17 促進目標實現之全球夥伴關係  17 強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係 17.17 依據合作經驗與資源策略，鼓勵及促進有效的公營以及公民社會的合作。	為持續強化唐榮公司永續競爭力，本公司除參加相關之工業同業公會等團體組織，亦積極參加其他公協會，以取得最新產業資訊，並分享自身經驗，攜手各界打造出唐榮公司永續價值。	4.4 參與公協會



1

永續核心－穩健發展

1.1 關於唐榮	16
1.2 利害關係人溝通	25
1.3 重大主題鑑別	29
1.4 綠色產品與創新研發	32

一、永續核心—穩健發展

1.1 關於唐榮

重大主題 1、財務績效與營運風險

重大主題	財務績效與營運風險
重大原因	唐榮公司秉持「誠信、尊重、效率、責任」的經營理念，為企業之永續發展持續努力，並分別依不同領域特性訂定各項政策。
正 / 負面 衝擊項目	經濟面—實際／正面影響： 依法納稅有助於促進經濟成長以及區域均衡發展，遵循稅務法規，與稅務機關保持開放且適當之關係，提示有關各種證明營所稅之帳簿及文據供稅務機關查核，有效管理稅務風險，強化教育訓練，以規避遭罰或被申訴風險。 ＋：穩定營運與營運績效成長 －：營運風險 ＋：保障股東與其他利害關係人的權益 －：可能面臨主管機關單位裁罰 ＋：正面影響；－：負面衝擊
政策	1. 掌握經濟情勢，強化及監控產銷存運作，提升本業營運績效。 2. 群策領導，本公正公開透明原則，活化閒置資產，提升業外固定收益。 3. 強化財務監控及示警機制，控制財務風險。 4. 強化公司治理，建構企業永續發展，唐榮公司依循公司法、證券交易法等相關法令及金融監督管理委員會、證券櫃檯買賣中心等主管機關規定，持續為公司及股東創造最大利益。
機會積極 管理	唐榮公司以穩定年度毛利率及創造本業獲利為目標，強化產銷存運作，監控計畫目標以確保本業營運績效。此外，本公司亦視市場情形降低閒置資產占比，增加年度租金收入，降低稅賦成本，穩定財務體質以維持財務安全。
風險預防 管理	根據 2025 年世界鋼鐵協會（worldsteel）發布的消息，當前支撐鋼鐵需求的主因來自多國公共建設持續推動與融資環境改善；然而，製造成本高企、消費動能疲弱及地緣政治不確定性等，仍是今明兩年全球鋼市面臨的主要風險。亞洲已開發國家如日本、南韓，因製造業受貿易摩擦影響，2026 年鋼鐵需求將較 2025 年續減 0.3%。反觀亞洲新興市場表現則相對亮眼，成長動能來自印度與東協國家，其 2025 年鋼鐵需求預估成長 6.9%，2026 年將增至 7.4%。中國方面，因出口壓力與地方財政影響嚴峻，雖然 2026 年鋼鐵需求降幅收斂至 1.0%，但仍呈負成長且短期內鋼鐵需求難有顯著回升。歐美市場方面，歐洲預估 2025 年需求增長 1.3%，2026 年進一步提升至 3.2%；美國則在兩年間各有 1.8% 的增幅。非洲受惠於基礎建設推動，2025 年需求將達約 4,100 萬噸，呈現結構性提升。綜上所述，全球鋼鐵市場正逐步脫離谷底，但進程偏緩且存在分歧現象，主要復甦動力來自新興市場，成熟市場動能仍持續疲弱。鑒此，本公司經營團隊亦持續積極面對挑戰，策略規劃仍致力部屬內、外銷通路，確保營運穩定的產銷量及稼動率，降低閒置產能損失，並強化庫存控管措施，以減少跌價風險，藉此提升公司本業競爭力。

重大主題	財務績效與營運風險
負面衝擊補救措施	唐榮公司依循國內稅法規定，正確認列相關帳項並如期申報，並積極配合提供審核所需資料，同時透過強化教育訓練，降低因違規導致的罰款或訴訟風險。此舉不僅有助於提升財務合規性，亦能減少對企業營運可能造成的財務損失與商譽風險，進一步確保企業穩健經營並強化法遵管理。
短中長期目標	求新求變、創造利潤，成為精緻鋼材及多元化永續經營可信賴的卓越企業。 目標： 1. 穩定年度毛利率並創造本業獲利為目標。 2. 降低閒置資產占比，增加年度租金收入，降低稅賦成本。穩定財務結構以降低財務風險；持續每月監控流動比率、負債比率、年度營業現金淨流入等指標。 3. 深化企業永續發展，推動企業淨零轉型、精進永續資訊揭露，以提升企業社會責任與資訊品質。
有效性評估	▪ 外部制度：依照 ISO 9001、ISO 45001、JIS MARK 規定，定期審查追蹤與檢討相關制度，並提出改善方案。 ▪ 內部制度：毛利率、營業損益、稅前損益、產能利用率、存貨餘額、閒置產能損失及庫存損益等，會計處每月定期產製相關管理報表，供各權責單位定期監控並採適當對策及時改善。 ▪ 公司定期進行目標檢討，針對缺失項目擬定改善計劃，以達預期之目標。 ▪ 申訴機制：本公司網站（網址：http://www.tangeng.com.tw）「利害關係人專區」公告發言人、代理發言人、各單位之電話及信箱及違反道德行為舉報等聯絡資訊。 ▪ 特定的行動：依法規時程推動「上市櫃公司永續發展行動方案」，編製並申報永續報告書。
績效與調整	▪ 營業收入：2025 年受美國關稅政策、臺幣升值及外銷需求疲弱影響，加上美中貿易爭端升溫、中國經濟動能與房市持續低迷，鋼鐵需求下滑；在產能過剩與低價傾銷衝擊下，鋼鐵市場承壓，致 2025 年整體營收較 2024 年明顯減少。 ▪ 營業毛利（損）：主要係 2025 年受整體市場需求走弱影響，加上產能過剩與低價傾銷壓力，致產量下降及售價下滑，使 2025 年毛利率較 2024 年明顯下降。 ▪ 營業淨利（損）：主要係 2025 年本業虧損增加，致 2025 年營業淨損較 2024 年增加。 ▪ 營業外收入及支出：2025 年公司因推行人力結構優化專案及環境改善措施，分別認列離職福利費用及土壤整治費用，致營業外支出較 2024 年增加。 ▪ 稅前淨利（損）：主要係 2025 年本業虧損增加，致 2025 年營業淨損較 2024 年增加。 ▪ 本期其他綜合（損）益（稅後淨額）：主要係 2025 年轉投資公司避險損失增加及股價下跌致公允價值評價損失增加所致。

1.1.1 唐榮公司簡介

唐榮鐵工廠由唐榮先生創建於 1940 年，1957 年改設立為唐榮鐵工廠股份有限公司，先後建置鐵工廠、中都磚窯廠、水泥製品廠、鑄機場、台北機械廠等工廠，為當時南台灣最大民營事業集團。

1962 年由台灣省政府接管改為省營事業機構，曾經擁有鋼鐵廠、合金鋼廠、鑄機廠、耐火材料廠（即中都磚窯廠）、機械廠及營建廠等工廠，1983 年完成不銹鋼廠興建並正式投產，1984 年 2 月 6 日經財政部證期局核准股票公開發行，1986 年總公司由高雄市遷往新竹縣湖口鄉，1999 年 7 月精省後改由經濟部接管成為國營事業機構。2002 年 10 月 21 日總公司再度南遷回高雄中華大樓，同時間鋼鐵廠、機械廠、營建部、運輸處等廠部結束營業並將單位裁撤，僅存不銹鋼廠繼續營運。

2006 年 7 月 5 日以公股釋出方式完成民營化，2008 年 4 月 15 日完成總公司與不銹鋼廠之廠辦合一計畫，公司所在地變更為高雄市小港區沿海二路四號，主要營業項目為 200、300、400、600、2205 各系類不銹鋼及 800H 超合金之鋼捲、鋼胚、鋼錠等產品之生產銷售。

唐榮公司概況	
公司名稱	唐榮鐵工廠股份有限公司
公司類型	上櫃
股票代碼	2035
市場別	鋼鐵工業
上櫃日期	2006 年 7 月 7 日
成立日期	1940 年 5 月
實收資本額	35 億元
公司總部地址	高雄市小港區沿海二路 4 號



營運與服務據點

唐榮公司是國內歷史最悠久的鋼鐵公司，致力提升品質、降低成本，俾使唐榮不銹鋼品牌更上一層樓。唐榮公司以台灣為生產基地及服務據點，其台北辦事處為參與都市更新，已於 2025 年 10 月底後裁撤，另 2025 年供應鏈無重大改變。

營運與服務據點	地址	電話	傳真
總公司	高雄市小港區沿海二路 4 號	07-802-2811	07-806-5396
唐榮科技園區	新竹縣湖口鄉新興路 458 號	03-598-1074	03-597-8843

唐榮公司身為台灣不銹鋼產業之領航者，不僅深耕製造核心，更致力於建構透明且具韌性的產業價值鏈。在永續發展（ESG）的架構下，我們將鋼鐵產業鏈整合與低碳轉型列為核心課題。

在上游端，透過彈性靈活的採購策略，穩定金屬原物料供應商，確保鐵、鉻、鎳等關鍵原料供應無虞，並逐步落實供應鏈環境責任管理。

在中游製造階段，唐榮公司發揮厚實之技術實力，展現精湛工藝，淬鍊出符合國際標準之 NO.1、2B、2D 及 BA 等高品質產品，並同步導入節能減碳技術與能源管理系統，致力降低單位產能之環境負荷。

在下游端，透過穩定的產品供應，共同築起民生與工程建設之基石。

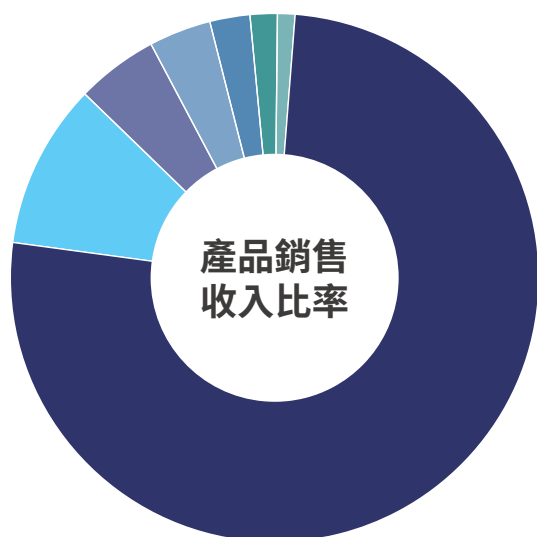
未來，我們將持續強化綠色核心競爭力，除了整合價值鏈，亦積極推動低碳技術轉型，以展現企業邁向「淨零排碳」之決心。

主要產品與業務

唐榮公司主要產品有 AISI 200 系、AISI 300 系、AISI 400 系、AISI 630、AISI 631、AISI 2205、800H 等鋼種，產品型態包括鋼胚、熱軋鋼捲、冷軋鋼捲、厚鋼板、鋼錠等，包括鋼種成分及產品尺寸，都可以依客戶需求客製化製造，年產量可達 30 萬公噸。產品可供國內下游客戶製造刀具、廚具、餐具、構造用管、工業用配管。品質穩定，普獲廣大客戶的肯定。

本公司在經濟部與金屬中心的研發協助下，以 304L、316L 成分為基礎，用添加銅元素方式，成功研發出抗菌不銹鋼材。此功能性鋼材設計應用在生活用具上，皆通過 SGS 及食品研究所檢測，並符合日本 JIS Z2801 檢測規範，抗菌活性值 (R) 大於 2.0，具有抑菌效果，抗菌率高達 99% 以上，深獲中鋼、台電、郵局及各公司團體喜愛與認可，客製訂購作為贈送員工或客戶的禮品。

唐榮公司近年來持續強化產製及銷售差異化／客製化高附加價值之利基產品，如 AISI 200 系、AISI 400 系、AISI 630、AISI 631、AISI 2205、800H 等鋼種。未來會持續研究開發新鋼種／客製化鋼種，避免過度集中於 304 鋼種產品，及拓展產品多元化，分散銷售風險，增進市場營銷利基，提升產品附加價值並增加產品銷售廣度。



銷售量單位：噸

產品項目	銷售量	銷售區域	客戶類型
AISI200 系冷熱軋鋼捲	664.04	台灣、東北亞 歐美等區域	經銷客戶 再加工業者／製管業 裁剪業 再軋延業者等
AISI300 系熱軋鋼捲	20,316.705		
AISI300 系冷軋鋼捲	134,813.002		
AISI400 系冷熱軋鋼捲	953.787		
304L 抗菌不銹鋼製品	32.536		
其他鋼捲	2,629.647		
經銷其他產品	552.949		

1.1.2 財務績效

唐榮公司秉持財務資訊公開透明之原則，嚴格遵循國內外永續報告書之揭露規範。於 2025 年整年度報導期間內，本公司並無申請或取得任何來自政府機關之財務補助項目及金額。

近三年度整體營運表現仍受外在經濟環境與產業景氣波動影響，營收與獲利表現呈現明顯起伏。2025 年受美國關稅政策、臺幣升值及外銷需求疲弱等因素影響，營業收入較前一年度下滑。未來本公司將持續強化成本結構管理、提升產品競爭力並審慎因應市場變化，以期逐步改善營運績效並降低虧損幅度。

單位：新台幣仟元

項目 / 年度	2023 年	2024 年	2025 年
營業收入 (仟元)	10,706,636	12,189,393	9,602,428
營業 (運) 成本 (仟元)	11,570,952	12,679,534	10,854,717
營業毛利 (仟元)	-864,316	-490,141	-1,252,289
營業損益 (仟元)	-1142,505	-798,561	-1,551,931
營業外收入及支出 (仟元)	17,185	26,824	-100,529
稅前淨利 (仟元)	-1125,320	-771,737	-1,652,460
本期稅後淨利 (仟元)	-1125,320	-771,737	-152,460
本期綜合損益總額 (仟元)	-1100,793	-785,272	-1,550,700
每股盈餘 (元)	-3.22	-2.2	-4.72

轉投資事業

本公司轉投資事業中，除台車公司股權比例較高為第二大股東外，其餘均不具影響力；針對台車公司之營運，本公司持續配合大股東中鋼公司之管理計畫，響應政府推動「國車國造」政策，以協助國內軌道產業之發展。台車公司已於 2023 年與台北科技大學聯合成立「軌道車輛智慧科技聯合研究中心」，期能共同開發軌道車輛解決方案與智慧應用，包括列車控制監測系統（CMS），提升列車調度及維修效率。

現階段台車除持續爭取車輛製造、改裝與維修等業務外，亦積極發展「維修備品」業務量，並持續銷售軌道車輛零組件以增加營收。

唐榮公司轉投資情形與投資報酬率分析表

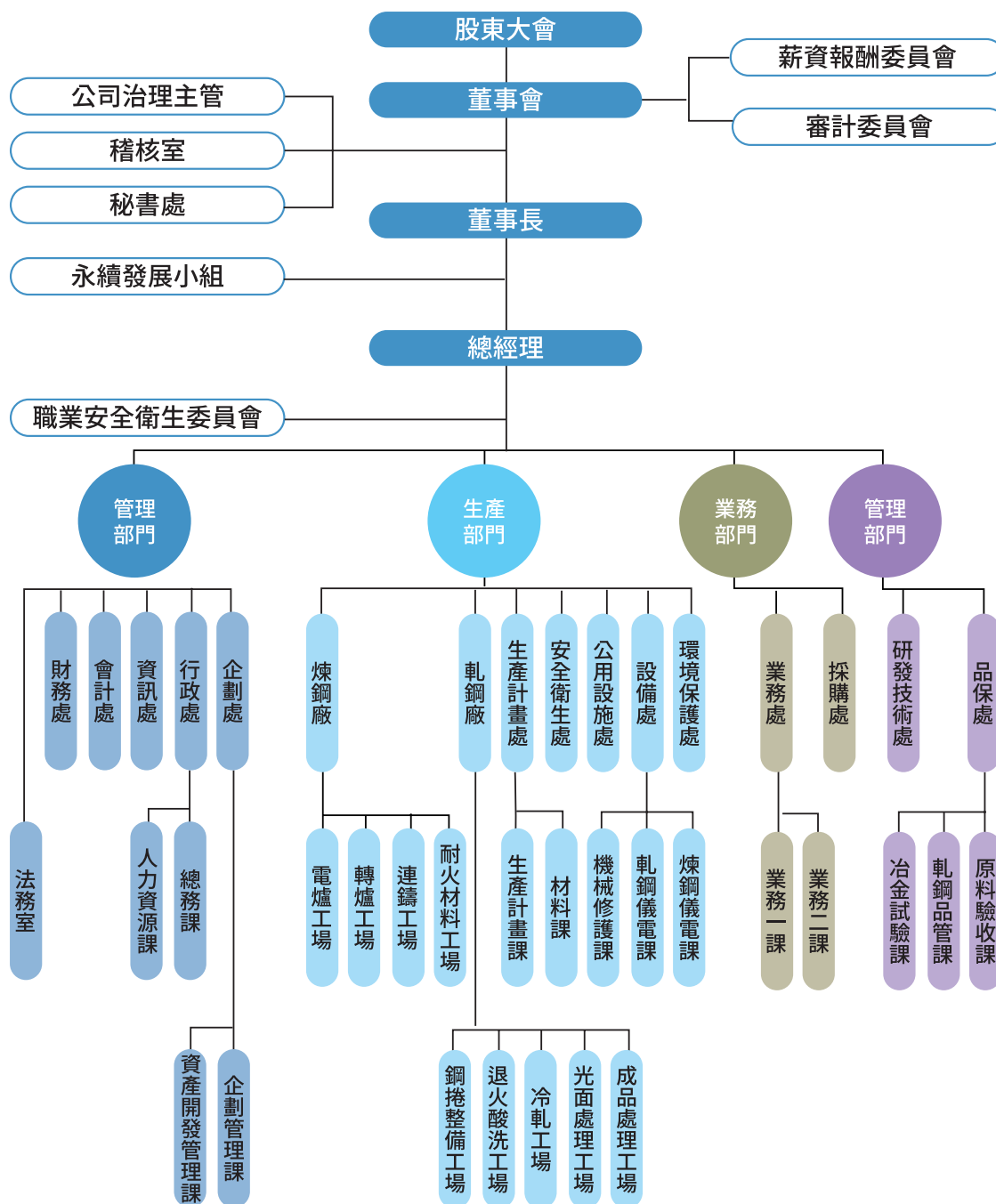
本公司為落實企業永續經營並發揮資金之最大綜效，向來審慎評估並參與各項轉投資計畫，並由財務處定期檢視轉投資事業之營運績效與財務狀況，以確保投資標的符合公司長遠發展目標，維持整體財務結構之穩健性。

本公司之轉投資策略不僅著眼於適當之財務回報，更深度結合國家發展政策與內部事業體之轉型升級。唐榮公司目前的轉投資事業主要涵蓋中鋼公司、台灣車輛公司及台北大眾捷運公司。其中，針對中鋼公司與台北大眾捷運公司之投資，主要係為配合政府政策所進行之長期策略佈局。此外，本公司對台灣車輛公司之投資，則是推動軌道車輛事業部民營化之重要進程，透過與民間合資設立之方式，藉此活化既有資產並強化該產業之市場競爭力。

以下「唐榮公司轉投資情形」詳細揭露了本公司各項轉投資事業之設立目的、持股現況，以及包含稅後純益率、股東權益報酬率與每股盈餘等關鍵財務指標。本公司期能透過透明、完整之資訊揭露，向全體利害關係人展現唐榮嚴謹的投資管理成效與穩健的財務營運方針。

轉投資事業名稱	中鋼公司	台灣車輛公司	台北大眾捷運公司
投資目的	配合政策投資	軌道車輛事業部民營化資產作價與民間合資設立	配合政策投資
資本額	1,577.31 億元	20 億元	100 億元
主要營業項目	鋼鐵冶鍊、產銷等	軌道車輛及其零件製造	大眾捷運之運輸
轉投資日期	1980 年 06 月 30 日	2002 年 10 月 16 日	1994 年 10 月 30 日
原始投資金額（元）	16,700,000	260,000,000	25,000,000
原始持有股數（股）	1,670,000	26,000,000	2,500,000
目前持有股數（股）	3,693,380	52,937,931	3,571,428
目前持股比例	0.023%	26.47%	0.36%
稅後純益率（%）	-1.11%	0.38%	1.83%
股東權益報酬率（%）	-1.04%	0.67%	2.81%
每股盈（虧）（元）	-0.29	0.05	0.39

1.1.3 公司組織架構圖



1.1.4 經營理念

唐榮公司願景：求新求變、創造利潤，成為精緻鋼材及多元化永續經營可信賴的卓越企業

經營理念



誠信

正派經營、信譽為重



尊重

以客為尊、以人為本



效率

善用資源、掌握時效



責任

品質至上、服務第一

精神



創新

精益求精、開創新機



團結

群策群力、發揮戰力



務實

穩健踏實、實事求是



積極

勇於任事、主動出擊

1.1.5 未來經營策略與目標

鑑於全球嚴峻多變的產經環境，包括市場需求長期疲弱、通膨起伏不定、美中科技爭端延續及地緣政治衝突風險持續升高等不確定因素干擾，加上國內、外碳中和永續轉型等要求趨嚴，是挑戰也是機會；經營團隊秉持務實態度，善用自身競爭優勢擬定營運計畫與策略。2026 年公司將以穩定本業獲利為基礎，搭配土地資產活化效益，逐年增加營業外收益，以強化公司整體營運績效及確保財務安全；同時考量國內、外永續議題之發展趨勢，連結公司核心業務，逐年訂定及推動永續發展（ESG）具體方案。

計畫主軸一

掌握經濟情勢，強化及監控產銷存運作，提升本業營運績效

目標▶穩定年度毛利率並創造本業獲利為目標。

- 策略 1 強化內外銷通路布建，維持穩定的產銷規劃與運作。
- 策略 2 建立損益預估及產品利潤分析系統，藉由早期預判及規劃，供制定即時營運決策之參考。
- 策略 3 運用自行煉製及外購黑皮鋼捲（胚）彈性模式，以強化成本競爭力，提高產品獲利能力。
- 策略 4 精實管理各項變動加工費用支出，管控變動加工成本平穩；培養多職能人才，活化各廠、處人力運用，降低固定人力費用。
- 策略 5 監控 2026 年提報環境部之自主減量計畫各項減量措施如期、如質完成並通過環境部查核，減少因碳費徵收對本業經營之衝擊；自煉鋼生產低碳循環經濟產品，降低外銷歐盟繳納碳邊境稅 (CBAM) 憑證之衝擊。
- 策略 6 拓展利基及差異化產品，強化客製化產品開發與生產製程穩定標準化，以滿足客戶多元品質需求。
- 策略 7 強化庫存管理，降低價格波動所產生跌價風險。
- 策略 8 建立產銷存預測與實際執行差異之風險管控，以確保營運穩定。

計畫主軸二

以多元模式活化閒置資產，提升業外收益，強化財務體質

目標▶提升資產多元開發價值，降低閒置資產比重。

- 策略 1 依不同區域之屬性，研擬閒置資產利用，提升業外固定收益。
- 策略 2 研擬特商區及文化保存區整體規劃開發方案，並取得開發許可及招商進駐，帶動地區繁榮，提升周邊資產價值。
- 策略 3 配合政府推動之交通建設，完成用地協議價購程序，爭取較優價格，以確保公司資產權益。

計畫主軸三

穩健財務風險，穩固資金調度

目標▶加強財務風險管理確保資金調度穩健，持續每月監控流動比率、額度動用率及年度營業現金淨流入等指標。

- 策略 1 監控重要比率與流動性風險管理。
- 策略 2 確保融資額度充足並維繫深化金融機構合作關係。
- 策略 3 密切關注利率與匯率走勢，採取適時因應措施。

計畫主軸四

落實公司治理，提升企業永續經營價值

目標▶深化企業永續治理文化，推動節能減碳邁向淨零。

- 策略 1 配合主管機關推動時程，逐步推動「永續發展行動方案 (2023~2026 年)」。
- 策略 2 配合主管機關接軌「IFRS 永續揭露準則 S1S2」時程，成立跨部門專案小組並擬定導入計畫。
- 策略 3 持續規劃節水、節能減碳及開發綠能，配合執行自主減量計畫措施，遵循永續發展路徑展現永續決心。
- 策略 4 促進廢棄物回收再利用，致力達成資源循環零廢棄目標，並落實污染防治與整治等環境保護工作。
- 策略 5 持續強化高階主管對職安衛管理的承諾，落實走動式管理，及早發現隱患與改善需求，打造幸福安全的工作環境。

總結：

2026 年全球不銹鋼市場可望在美國對等關稅陸續定案後溫和復甦，惟中國鋼市供需失衡及產能過剩問題仍未根本改善，國際貿易壁壘及地緣政治風險持續干擾市場走向。展望 2026 年，公司將持續優化產品組合，強化高附加價值產品比重，靈活調整採購與產銷策略，以提升接单效益與產能利用率。同時積極拓展內外銷通路，強化成本控管，並透過資產活化與穩健的財務運作，提升業外收益，以穩健務實的方針推動營運成長。此外，為落實企業永續經營，將持續透過嚴謹的治理架構，將 ESG 與經營策略相結合，從本業核心能力出發，使資源的使用效率充分發揮，同時搭配綠能建置，以強化公司永續競爭力。

1.2 利害關係人溝通

1.2.1 鑑別利害關係人方式

本公司 2025 年重要利害關係人，由參與報告書編製之內部成員，針對 2024 年鑑別結果進行回顧與討論，並參考同業報告書中常見之利害關係人，透過與各部門主管進行內部會議討論，初步列出可能的利害關係人。

同時，本公司亦參照 GRI 準則所列之利害關係人類型，包含商業夥伴、公民社會組織、消費者、客戶、員工和其他工作者、政府機關、社區居民、股東和其他投資者、供應商／承攬商、工會、弱勢群體、驗證機構、銀行、媒體、學術研究機構、鋼鐵同業等。

最後，經由外部專家與公司各單位主管之討論與確認，選出與本公司營運活動關聯密切的利害關係人，確認 2025 年唐榮公司的利害關係人包括股東、政府機關、員工、客戶、供應商／承攬商、社區居民、驗證機構和金融機構等 8 大類別。

1.2.2 利害關係人溝通管道及成效

投資人為唐榮公司重要關係人，皆應予以公平對待，使其取得一致性資訊。本公司將持續以穩健的經營成果與透明誠信的公司治理，回饋股東。

股東	關注議題	溝通管道	頻率
	- 採購實務 - 經濟績效 - 創新產品與技術 - 風險管理 - 客戶服務與管理 - 反貪腐 - 供應商環境評估	- 股東會 - 法人說明會 - 年報 - 官網投資人專區 - 公開資訊觀測站重大訊息	- 每年 - 每年 - 每年 - 不定期 - 定期 / 即時
2025 年執行情形			
財務處			
- 依法每年召開股東會，配合股東行動主義，邀請股東以電子投票方式積極參與。 - 依規定舉辦法人說明會，並於公司網站及公開資訊觀測站公告說明會各項資料及內容。 - 公司即時發佈重大訊息及依規定每月、每季、每年公告營收、財務報表與年報等各類資訊於公開資訊觀測站及公司網站。 - 已完成公司章程修正法定程序，明定股東會得以視訊或主管機關公告之方式召開。			

政府機關為企業經營發展的重要指導單位，透過法規制定、監管機制及政策推動，影響本公司的合規經營、產業發展及永續策略。唐榮公司依循中央及地方政府所訂定之政策及法規，辦理如：職業安全衛生管理、財政、稅務、勞動檢查與環境相關…等法令，並與政府保持暢通溝通管道，即時掌握最新法令規範，善盡企業社會責任。

政府機關	關注議題	溝通管道	頻率
	- 人權評估 - 當地社區 - 強迫與強制勞動 - 原住民權利 - 顧客的健康與安全 - 創新產品與技術 - 訓練與教育 - 行銷與標示 - 保全實務	- 公文往來 - 各類政策及法規之研商會、論壇、公聽會、宣導課程、訓練課程 - 政府機關相關會議 - 參加主管機關舉辦之座談會、研討會、各項評鑑 - 提供或回覆申報資料、相關報告等 - 主管機關定期查核、評鑑 - 高雄市後備指揮部進行後備軍人國防工業緩召作業輔導訪問 - 依法規規定期限申報及公告期中及年度財務報告 - 依法規規定期限申報營利事業所得稅申報	- 不定期 - 不定期 - 依主管機關要求 - 不定期 - 依主管機關要求 - 依主管機關要求 - 每年 - 每年 - 每年

2025 年執行情形

公用設施處

- 參加「臨海工業去第一次水電協調會議」宣導說明會
- 參加「臨海工業去第二次水電協調會議」說明會
- 參加「電爐業鋼胚單位耗能調查與分析結果」說明會
- 參加「能源用戶辦理節能診斷及訂定計畫產業意見徵詢會議」
- 參加「生產性質能源大用戶節約能源查核制度申報說明會」
- 參加「春節期間天然氣停氣協調會」
- 參加「公營事業推動大型 ESCO 專案可行作法諮詢會」
- 參加「2025 年節能推廣研習暨媒合會」
- 參加「跨部門溫室氣體合作減量暨碳盤查及節能輔導說明會」
- 參加「2025 年用電大用戶座談會」

安全衛生處

- 參加勞動部職安署辦理「TOSHMS 南區促進會」。
- 高雄市勞檢處辦理「高雄市鋼鐵工業高階主管座談會」。
- 參加台灣鋼鐵工業同業公會辦理「工業安全衛生暨環境保護委員會」。
- 參加台灣鋼鐵工業同業公會辦理「職業安全衛生管理推動研習會」。
- 參加高雄臨海產業園區服務中心辦理「勞工安全衛生促進會」。
- 高雄市勞檢處 2025 年進場稽查 7 次，計 1 項缺失（未訂定熱軋鋼捲送片作業之安全衛生作業標準。）該缺失已改善完成，其餘皆符合規定。

行政處

- 2025 年高雄市後備指揮部進行後備軍人國防工業緩召作業輔導訪問。

環境保護處

- 參加「空品淨化區認養維護說明會」宣導說明會
- 參加「召開空污費法規暨申報系統說明會議」說明會
- 參加「高雄市鋼鐵業空氣污染排放標準草案研商會」
- 參加「公私場所空品不良季節配合事項說明會」
- 參加「2025 年高雄市固定污染源法規宣導說明會」
- 參加「高雄市召開總量管制法規宣導說明會議」宣導說明會
- 參加「2025 年空氣污染防治法規與技術講習會」
- 參加「跨部門溫室氣體合作減量暨碳盤查及節能輔導說明會」
- 參加「高雄市產業淨零大聯盟淨零策略研商會議」
- 參加「第五屆台灣氣候行動博覽會啟動儀式暨韌性城市工作坊」
- 參加「第三屆台灣鋼鐵產業鏈如何迎戰碳邊境限制」研討會
- 參加「能源高雄邁向淨零的關鍵引擎研商會議」
- 參加「產業淨零大聯盟鋼鐵及其他業淨零策略會議」
- 參加「鋼鐵工會溫室氣體減量績效工作小組會議」
- 參加「能源用戶辦理節能診斷及訂定計畫」- 產業意見徵詢會議
- 參加「2025 年高雄市毒性及關注化學物質法規宣導」說明會
- 參加「2025 年高雄市安全使用化學物質及食品安全疑慮化學品宣導」說明會
- 參加「2025 年南區聯防組織訓練研討會議（第 2 期）」
- 參加「空污費法規暨申報系統說明會議」
- 參加「2025 年環保法規宣導」說明會

員工是唐榮公司永續經營的砥柱，也是我們持續成長的驅動力，更是公司最大的資產，透過在職教育訓練，提升員工作業技能，營造安全衛生的工作環境。

關注議題

- 經濟績效
- 職業安全衛生
- 勞資關係
- 創新產品與技術
- 風險管理
- 空污
- 市場形象
- 訓練與教育

溝通管道

- 企業工會
- 獎懲委員會
- 勞資會議
- 從業人員持股信託委員會
- 職工福利委員會
- 員工教育訓練
- 勞工退休準備金監督委員會
- 職業安全衛生委員會
- 生產部門廠務會議

頻率

- 不定期
- 不定期
- 每月一次
- 每年一次
- 每二個月一次
- 新進員工 / 不定期
- 每年一次
- 每三個月一次
- 每週

2025 年執行情形

行政處

- 共召開勞資會議 12 次，提出 26 案，均達成共識，並做成決議。
- 勞工退休準備金監督委員會 1 次
- 從業人員持股信託委員會 3 次
- 共召開 6 次職工福利委員會會議，共提出 26 案，均達成共識，並做成決議。
- 新進員工教育訓練 6 次
- 獎懲委員會 2 件
- 訂有「性騷擾防治措施、申訴及調查處理要點」，並設有「性騷擾申訴處理委員會」，以維護職場性別工作權平等及提供員工與受服務對象免受性騷擾之工作及服務環境、防治性騷擾事件發生、建立性騷擾事件申訴管道、維護當事人權益。2025 年無性騷擾案件。

安全衛生處

- 召開職業安全衛生委員會共 4 次。共有 14 項「機械、設備或原料、材料危害之預防措施」提案
- 2025 年共舉辦 16 場次教育訓練計 828 人次參加，另辦理 9 場次緊急應變演練
- 2025 年共召開 156 場次生產部門廠務會議
- 提供多場健康講座，促進員工身心健康

客戶的長期信任是公司穩健經營的基石，除價格需求外，品質亦是客戶相當重視的。透過深度的技術交流與售後服務，將客戶的需求轉化為研發動能，督促我們持續精進冶金技術與產品規格，將客戶的技術回饋轉化為公司的核心競爭力，持續提升產品附加價值與市場競爭力。落實產品研發與資源循環。滿足客戶對環境與社會責任的期待，是我們實踐社會契約的重要體現，達成雙贏的共榮共好。

客戶需求除了價格因素之外，品質亦需要符合客戶用途，不銹鋼產品用途多元，客戶因用途不同對於品質需求亦有顯著差異，需藉由客戶探訪及回饋了解實際需求，適材適用以利創造雙贏局面。

關注議題	溝通管道	頻率
- 客戶隱私 - 客戶服務管理 - 社會經濟法規遵循 - 行銷與標示 - 風險管理 - 顧客的健康與安全 - 有關環境保護的法規遵 - 經濟績效 - 誠信經營	- 滿意度調查 - 官網產品服務 - 公布產品質量訊息 - 客服專線 - 電訪與拜訪客戶 - 客戶蒞廠拜訪交流 - 技術交流	- 每年一次 - 即時 - 不定期 - 即時 - 不定期 - 不定期 - 不定期

2025 年執行情形

業務處

- 滿意度調查每年 1 次，針對客戶所重視的問題提報高階主管，並將調查結果之不滿意項目，提交相關單位提出改善方案，由主管審核後並立即改善，並定期與客戶端了解改善成效。每半年針對上年度客戶端提出之問題，進行雙向討論，確實掌握客戶端對產品品質改善之反饋。
- 即時更新官網產品服務，讓客戶端了解本公司最新的產品與公司相關的最新訊息。
- 不定期更新官網產品質量訊息，讓客戶端了解本公司最新的產品與公司相關的最新訊息。
- 不定期電訪與拜訪客戶，與客戶端做最直接的溝通與交流，並建立良好的信任關係。
- 設立客服專線，了解客戶端對於品質的需求與抱怨，並反應予公司內部生產相關單位，以便針對產品品質持續進步改善，往更高的客戶滿意度目標前進。
- 客戶端不定期蒞廠拜訪，雙方針對產品製程及產品品質進行直效的交流，並確保溝通議合的有效性。
- 針對客戶端產品新製程之需求，不定期至客戶端針對製程進行技術交流。並於客戶端追蹤產品使用情形，立即進行技術改進。
- 2025 年顧客滿意度調查表總共寄出問券 16 份，回收 16 份。回收率為 100%，滿意度調查項目共分五項，產品品質、交貨時效、運輸及交貨品質、客訴處理、業務員服務。

供應商是唐榮公司的合作夥伴之一，如何與供應商維持良好關係，取決於完善管理機制之建立。供應商的品質、交期、供應狀況、信賴度、管理溝通等，都影響本公司生產績效，鋼捲品質與成果，供應商與公司有密不可分的密切關係。

承攬商與唐榮是共存共榮的革命夥伴，提供唐榮工程及勞務服務，與承攬商雇主一同合作，完善承攬商人員的工作環境。藉由承攬商人力支援，配合現場作業人員協同作業。穩固的承攬關係，除了強化承攬人員工作之安全意識和技能，亦共同持續提升承攬管理之績效。

關注議題	溝通管道	頻率
- 誠信經營 - 採購實務 - 物料 - 客戶隱私 - 顧客的健康與安全 - 風險管理 - 經濟績效 - 社會經濟法規遵循 - 職業安全衛生 - 經濟績效 - 空污 - 供應商環境評估 - 溫室氣體排放 - 廢棄物	- 參訪、拜會各供應商 - 供應商輔導與品質查核 - 供應商評鑑 - 供應商互動交流 - 供應商教育訓練 - 供應商會議 - 執行承攬商安全衛生績效季考核 - 承攬商工安交流會議 - 召開安全衛生協議組織會議 - 成立「工安查核小組」，赴各單位施工現場，執行查核工作 - 現場巡視日誌 - 安全衛生稽查輔導	- 不定期 - 不定期 - 每年一次 - 不定期 - 不定期 - 視需要隨時召開 - 每季 - 不定期 - 施工作業前 - 不定期 - 每日 - 定期

2025 年執行情形

採購處

- 每年一次 JIS MARK 原物料供應商評比。
- 每年一次請供應商提供再生料驗證聲明。
- 不定期召開供應商會議，了解原物料市場及供應鏈變化。

安全衛生處

- 2025 年赴各單位施工現場，執行查核 56 次，共發現 23 項缺失 (含事故調查事件，) 以上已全部改善完成
- 邀請承攬商參加安全衛生教育訓練 3 場次，共 5 人次參加
- 執行內外部溝通諮詢計 49 件
- 召開承攬商安全衛生協議組織會議 135 次
- 每日實施作業場所環境與危害因素告知及現場作業巡視日誌
- 三級以上主管執行安衛稽核次數 252 次

與營運地鄰近社區居民保有良好互動關係，期望透過回饋社會，打造更美好的未來。

社區居民

關注議題	溝通管道	頻率
- 溫室氣體排放 - 綠色產品 - 空污 - 供應商環境評估 - 水與放流水 - 社會經濟法規遵循 - 當地社區	- 參與社區溝通會議 - 舉辦敦睦睦鄰活動、公益活動 - 社區或非營利組織活動之協助或贊助 - 地方團體、民意代表之訪談與意見交流	- 不定期 - 定期 - 不定期 - 不定期
2025 年執行情形		
行政處		
- 高雄市小港區山明里辦理 2025 年環保宣導活動 - 高雄市小港區港南里辦理 2025 年志工講習訓練活動 - 高雄市小港區大苓里辦理環保志工研習聯誼活動 - 高雄市小港區山東里辦理鄰長講習訓練活動 - 高雄市小港區港明里里民志工聯誼暨節能減碳宣導活動 - 高雄市小港區港后社區辦理兒童畫畫研習班活動 - 高雄市小港區里長聯誼會辦理參訪活動經費 - 高雄市小港區松山里辦理志工幹部北部地區環保觀摩活動 - 高雄市小港區坪頂里辦理登熱防治宣導活動 - 高雄市小港區濟南里辦理鄰長志工聯誼餐會 - 高雄市小港區大坪社區發展協會辦理志工觀摩暨環保宣導活動 - 高雄市小港區二苓里辦公室辦理鄰長志工聯誼餐會活動 - 高雄市小港區宏亮里辦公處舉辦慶讚中元普渡活動 - 高雄市小港區山明里辦公處舉辦家庭暴力防治宣導活動 - 高雄市前鎮社區發展協會舉辦中秋敦睦睦鄰聯歡活動	- 高雄市小港區孔宅里舉辦慶讚中元普渡活動 - 高雄市小港區順苓里舉辦志工講習活動 - 高雄市小港區鳳源里舉辦鄰長、志工餐敘活動 - 高雄市小港區高松里舉辦重陽節暨巡守隊餐會活動 - 高雄市小港區泰山里舉辦志工暨鄰長尾牙餐會活動 - 高雄市小港區大坪社區發展協會舉辦社區志工聯誼暨環保宣導活動 - 高雄市小港區三苓里舉辦鄰長暨志工餐會活動 - 高雄市小港區港正里舉辦鄰長暨志工餐會活動 - 高雄市小港區合作里舉辦鄰長暨志工餐會活動 - 高雄市小港區夏莊里舉辦鄰長暨志工尾牙餐會活動 - 高雄市小港區桂林里舉辦鄰長暨志工餐會活動 - 高雄市小港區中厝里舉辦鄰長暨志工餐會活動 - 高雄市小港區港墘里舉辦鄰長暨志工餐會活動	

藉由外部研究發展機構的稽核及建議改善措施，公司可確保維持職業安全衛生管理系統有效運作，進而提升安全衛生之績效。此外，為維持多項認證，公司需定期接受驗證機構至公司稽核，除確認管理流程、產品製程及品質或實驗室測試方法等都符合規範，也藉此識別可優化的管理與檢驗手法，持續提升作業標準與運行效能，確保營運符合最高安全與品質要求。

驗證機構

關注議題	溝通管道	頻率
- 顧客的健康與安全 - 風險管理 - 訓練與教育 - 物料	- ISO 14001 第三方查驗證 - ISO 14064-1 溫室氣體第三方查驗證 - 依照 ISO 45001 規定進行內部稽核及外部稽核 - 依照 JIS MARK 規定進行查核	- 每年一次 - 每年一次 - 每年一次 - 三年一次
2025 年執行情形		
環境保護處		安全衛生處
- ISO 14001 內部稽核一次 (2025 年 3/7~3/15) - ISO 14001 外部稽核一次 (2025 年 8/5) - ISO 14064-1 內部稽核一次 (2025 年 2/11~2/27) - ISO 14064-1 外部稽核一次 (2025 年 7/7~7/28)		- ISO 45001 內部稽核一次 (2025 年 1/6~1/20) - ISO 45001 外部稽核一次 2025 年 5/19~5/20)
品保處		
- ISO 9001 內部稽核一次 (2025 年 9/26~10/15) - ISO 9001 外部稽核一次 (2025 年 4/14~4/16)		

金融機構提供企業永續發展所需之資金，唐榮公司致力於與金融機構建立穩固、暢通的溝通管道，持續透明揭露相關財務資訊及展現營運成效，以促進對本公司信任與支持，得以獲得穩定的營運資金來源與具競爭力的利率，使公司穩健營運。

金融機構

關注議題	溝通管道	頻率
- 公司治理與誠信經營 - 法規遵循 - 營運財務績效 - 風險管理 - 資訊安全 - 氣候變遷因應 - 能源管理	- 主動拜訪銀行 - 參加主管機關、銀行舉辦之座談會、研討會 - 公司年報 - 股東常會、法人說明會 - 唐榮公司官網 - 官網暨公開資訊觀測站重大訊息	- 不定期 - 不定期 - 每年定期 - 每年定期 - 即時 - 即時
2025 年執行情形		
財務處		
- 不定期拜訪銀行，銀行主管亦會不定期來訪，維持良好互動。 - 不定期參加主管機關、銀行舉辦之講座、研討會。 - 原往來金融機構授信契約均完成續約並新增授信往來金融機構。		

1.3 重大主題鑑別

唐榮公司透過重大主題鑑別流程分析對本公司營運活動、商業關係及永續脈絡之議題，鑑別出 2025 年之重大性議題，於重大主題管理中，有效地回應各利害關係人關注的議題。

為了讓永續發展報告書揭露的資訊能夠符合利害關係人的需求，透過「了解組織脈絡」、「鑑別永續議題之實際及潛在衝擊」、「評估衝擊顯著性」、「永續議題揭露報導」等 4 大步驟，決定本年度重大永續主題。

STEP 1 了解組織脈絡	唐榮公司相關永續議題參考包含 GRI 主題準則、SASB 準則、SDGs 與本公司上年度報告書之重大主題等，彙整出 18 個永續議題
STEP 2 鑑別永續議題之實際及潛在衝擊	由外部專家依公司於該永續議題對經濟、環境及人群（包含其人權）之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境及人群（包含其人權）之得分相加後排序，總分大於 30 分者為本公司之重大主題，但 SASB 列出之主題於評分後優先考量列為重大主題。
STEP 3 評估衝擊顯著性	評分結果經外部專家，與公司各一級單位主管及直屬二級單位主管於永續報告書編製啟始會議上開會討論後核定，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著程度與可能性，分析確定 10 項唐榮公司的重大性永續議題。
STEP 4 永續議題揭露報導	重大性永續議題分析結果，外部專家依議題性質，並與公司各部門進行綜合性評估，最終把 10 項重大性永續議題歸納出 8 個重大主題管理內容，透過永續報告書向利害關係人進行溝通跟回應。

重大主題鑑別結果

重大主題鑑別結果				
重大主題				
財務績效與營運風險	客戶服務管理	能源與溫室氣體排放暨空氣排放管制	原物料及廢棄物管理	水資源管理
職業安全與健康管理	人才永續 (勞資關係與溝通、人才招聘、訓練)			供應商管理
其他主題				
公司治理與誠信	資訊安全及隱私保護權	風險管理	自然生態保育	氣候變遷調適
人權保護	社會回饋與參與	產品責任與客戶安全		

1.3.1 重大主題衝擊之邊界

重大主題	各面相衝擊發生邊界								管理方針及相關內容對應章節
	股東	政府機關	員工	客戶	供應商/承攬商	社區居民	驗證機構	金融機構	
財務績效與營運風險	●		○	▲				●	1.1 關於唐榮
客戶服務管理	●			●					5.5 客戶服務管理
能源與溫室氣體排放暨空氣排放管制	●	●	▲			○	●		2.3 能源管理 2.4 溫室氣體管理措施
原物料及廢棄物管理	●		●	○	●	●			2.6 污染防治措施
水資源管理	●	●	▲	▲		●	▲		2.5 水資源管理
職業安全與健康管理	●		●		▲				3.6 職業安全與照顧
人才永續			●						3.5 員工關係
供應商管理					●				5.1 供應商管理

備註：●造成衝擊 ○直接相關 ▲促成衝擊

1.3.2 重大主題管理列表

重大主題	描述組織與重大主題相關的政策或承諾	影響與衝擊	主要影響對象	對應章節
財務績效與營運風險	1.掌握經濟情勢，強化及監控產銷存運作，提升本業營運績效。 2.群策領導，本公正公開透明原則，活化閒置資產，提升業外固定收益。 3.強化財務監控及示警機制，控制財務風險。 4.強化公司治理，建構企業永續發展，唐榮公司依循公司法、證券交易法等相關法令及金融監督管理委員會、證券櫃檯買賣中心等主管機關規定，持續為公司及股東創造最大利益。	經濟面－實際／正面影響 依法納稅有助於促進經濟成長以及區域均衡發展，遵循稅務法規，與稅務機關保持開放且適當之關係，提示有關各種證明營所稅之帳簿及文據供稅務機關查核，有效管理稅務風險，強化教育訓練，以規避遭罰或被申訴風險。	▪ 股東 ▪ 員工 ▪ 金融機構 ▪ 客戶	1.1 關於唐榮
客戶服務管理	政策： 公司秉持「誠信、尊重、效率、責任」的經營理念，訂定遵法盡責、自律自重、誠信務實政策，為企業之永續發展，保障利害相關者的權益。 策略： 1.導入 SWOT 分析手法建立多項因應策略，除持續精進現有產品品質外並致力於發展差異化及客製化產品，提供客戶特殊需求並建立新鋼種 / 新產品合作管道，配合研發新鋼種及相關業務開發以期能開拓藍海市場，以利提高公司競爭力。 2.除即時妥善處理客戶問題外，對於特殊產品需求主動了解其用途與品質要求，確保滿足客戶的需求，以利達成上述目標適時與客戶進行雙向交流。 3.成立跨單位品質領導小組，定期於會議中進行專案檢討，以滿足客戶品質持續改善的需求。 4.對於客製化、差異化或客戶特殊需求產品於小組中立案指派專人追蹤檢討，對於客戶所提的抱怨亦於小組會議中討論並提出改善對策，提供客戶穩定品質。	經濟面－實際／正面影響 品質的優劣能有效的掌握市場的趨勢與競爭力，持續品質的改善才能提升顧客滿意度，鞏固客戶的忠誠度，同時創造公司更大的獲利及永續經營。	▪ 股東 ▪ 客戶	5.5 客戶服務管理
能源與溫室氣體排放暨空氣排放管制	我們深知地球的氣候與環境，正遭受溫室氣體倍增的影響，正逐漸的惡化中。在整個地球村中，做為地球公民的一份子，為了留給下一代子孫美好的生存環境及善盡企業對環境之責任，本公司將努力完成以下事項： 1.致力於本公司溫室氣體盤查。 2.確實掌握公司溫室氣體之排放狀況。 3.提出溫室氣體減量的可行方案。 4.確實執行溫室氣體減量工作計畫。	經濟面－實際／正面影響 鋼鐵業為高耗能產業，對於能源仰賴進口的國家減少能源使用對於整體經濟有正面幫助，並減少溫室氣體排放，達到永續經營。 經濟面－潛在／負面影響 各項製程改變，可能使製程與維護變得更繁瑣且複雜，以至於短期公司財務支出提高。 溫室氣體總量及空污管制趨嚴受到主管機關限制，煉鋼產量與銷售量可能受到影響，且公司必須加強各項防制措施，投資各項污染防制設備，將增加營運成本。 政府即將開徵碳費，增加營運成本。 經濟面－實際／正負面影響 陸續投資相關節能設備與改善製程，大幅提高成本，雖能減少能源用量，但成本攤提時間拉長。 環境面－實際／正面影響 使用低耗能、能回收再利用之產品，以達到環境友善以及永續經營。	▪ 股東 ▪ 政府機關 ▪ 員工 ▪ 社區居民 ▪ 驗證機構	2.3 能源管理 2.4 溫室氣體管理措施

重大主題	描述組織與重大主題相關的政策或承諾	影響與衝擊	主要影響對象	對應章節
原物料及廢棄物管理	為使本公司生產過程中產出之廢棄物能予以有效管制，依其特性分別管理、防制，以避免造成環境之污染，並符合法規及依據唐榮公司 ISO 14001 環境政策永續發展：參與循環經濟，以確保永續發展。 守法守規：遵守環保法規，落實污染防治。愛惜環境：珍惜環境資源，參與循環經濟。持續精進：持續製程改善，精進設備節能。永續發展：因應氣候變遷，邁向永續經營。	經濟面－實際 / 負面影響 廢棄物再利用處理管道太少，加上廢棄物處理費用逐年增加，導致公司成本增加。 環境面－實際 / 正面影響 廢不銹鋼藉循環資源之再利用可有效降低環境之衝擊。	▪ 客戶 ▪ 社區居民 ▪ 股東 ▪ 員工	2.6 污染防治措施
水資源管理	守法守規： 遵守環保法規，落實污染防治。 愛惜環境： 珍惜環境資源，參與循環經濟。 持續精進： 持續製程改善，精進設備節能。 永續發展： 因應氣候變遷，邁向永續經營。	經濟面－實際 / 正面影響 放流水之重金屬如鎳、鉻等管制，友善於河川環保議題。 經濟面－實際 / 負面影響 陸續投資節水或回收水設備與改善製程，雖能減少原水使用量與廢水排放量，但提高生產成本。	▪ 股東 ▪ 政府機關 ▪ 員工 ▪ 客戶 ▪ 社區居民 ▪ 驗證機構	2.5 水資源管理
職業安全與健康管理	本公司之 ISO 45001 職業安全衛生政策： 1. 恪遵法規：遵守政府安全衛生法規，善盡企業社會責任。 2. 避免職災：落實安全衛生規定，確保工作者之安全與健康。 3. 持續改善：致力設施與環境改善，持續提升安全衛生績效。 4. 溝通參與：強化溝通參與及訓練，提升作業人員安全衛生認知。 本公司遵循職業安全衛生法、勞動基準法及 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之國際規範。	人權面－潛在 / 負面影響 倘若無落實職業安全衛生，而導致發生重大職災，除罹災人員身心受創外，公司將面臨被主管機關的裁罰或者可能被要求停工，進而影響公司營運成本及聲譽受損。 人權面－實際 / 正面影響 建立良好且完善的職場安全衛生文化場所，可以提供員工安全的工作場域，以保障員工健康與安全，以提升公司形象與競爭力。	▪ 員工 ▪ 承攬商 ▪ 股東	3.5 職場安全與照顧
人才永續	唐榮公司為強化勞資關係，並健全人權保障體系，支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》等，並順應世界人權之潮流，特制定人權政策，以保護及促進全體員工各項人權之實現，重要方針如下，並於新進人員教育訓練進行宣導： 1. 維護安全工作環境並促進員工健康與福祉：落實現場管理、設備檢查、環境檢測，確保符合政府之安全衛生相關法規及其他要求事項；建立全公司職業災害診斷、實施個人健康風險評估，提升公司生產力，並預防工作傷害與促進健康。 2. 充分保障員工權益：本公司除依照勞動相關法令外，另有訂定工作相關規則及各項人事管理規定，並與企業工會訂有團體協約及定期舉辦勞資會議。 3. 性別工作權之平等：本公司於薪資、福利、考核與晉升機會皆不因性別或結婚生育而有不同等之對待。 4. 多元化雇用：本公司人員招募恪遵法規要求，禁用童工，且積極雇用身心障礙者與原住民等團體。	經濟面－潛在 / 負面影響 如不進行人力資源管理與勞雇關係管理，本公司未來有可能面臨公司營運上的風險及相關法規上的處罰，甚至影響並提高本公司人員流動率。 經濟及人權面－實際 / 正面影響 做好人力資源管理與勞雇關係管理可有效留才、減少員工離職率，以利降低招募成本與提高組織永續發展之目標。	▪ 員工	3.4 員工關係
供應商管理	為保障利害關係人權益，未來供應商管理將同時納入企業社會責任條款、永續經營、人權及環境保護等議題，以及不定期召開原物料供應商會議，透過資訊提供與實務交流，逐步導入綠能採購，做為供應商管理決策及執行依據。	經濟面－實際 / 負面影響 管理即成本，對供應商進行管理會增加採購成本，進而升高營運成本。 經濟面－潛在 / 正面影響 在競爭白熱化的鋼鐵業，企業必須思考產業升級，提高產品附加價值以提升企業競爭力。	▪ 供應商	5.1 供應商管理

1.4 綠色產品與創新研發

1.4.1 綠色產品

唐榮公司主要產品不銹鋼具有抗氧化、耐熱、耐酸、耐鹼、抗菌特性、鋼品表面可長期維持金屬光澤，使用年限遠較碳鋼為長，汰換之不銹鋼廢料或下腳料都可以回收作為煉鋼主要原料，為具有節能減廢功能之綠色產品。

綠色製程

本公司 2025 年使用之原料 90% 以上為可循環再利用之廢料 (含 200 系、300 系、400 系不銹鋼廢料及碳鋼廢料及製程回收料)，全部產品為不銹鋼鋼捲，由於不銹鋼其特性具重複回收使用之綠色循環經濟特色，不銹鋼鋼捲經下游客戶裁剪沖壓加工後成不銹鋼製品，當製品使用達一定程度須報廢，其廢棄之不銹鋼透過資源回收體系回收，再以不銹鋼廢料的方式賣回鋼廠，做為鋼廠電爐熔煉之主要原料。煉鋼產生之爐渣鐵、鋼胚頭尾料、熱、冷軋之製程廢料也是直接回爐至電爐熔煉。產品包裝材料 (如鋼帶、鋼扣、襯紙等)，皆可回收再利用，以減少對自然環境的衝擊。且為了降低產品製造及使用的過程中對環境產生衝擊，唐榮將持續綠色產品及製程之改善發展，為環境永續發展善盡責任。

產品包材回收與資源延伸再利用

推動包材循環，回收再利用

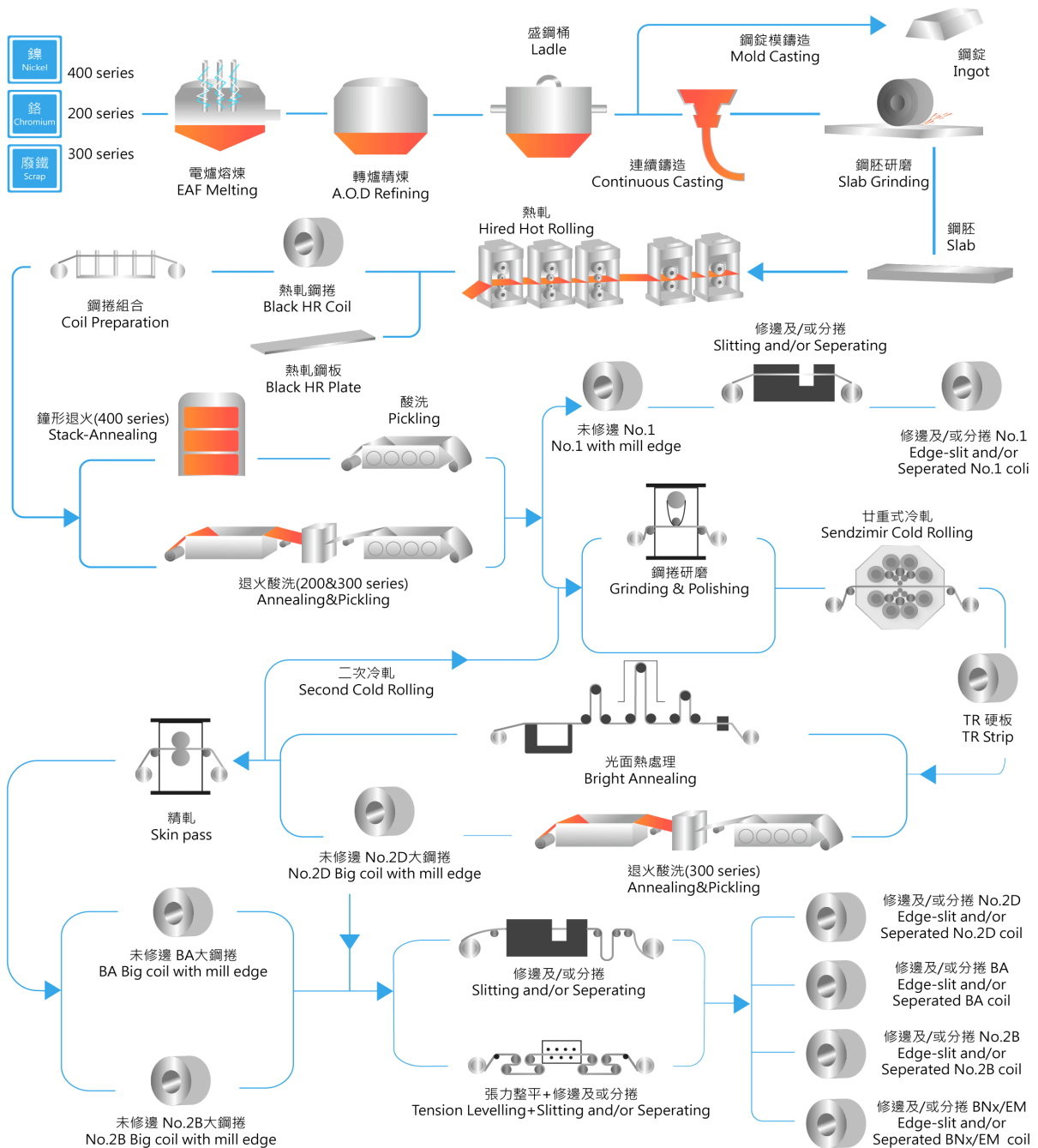
唐榮公司在煉鋼的過程中，不僅專注於主原料的回收冶煉，更將循環經濟的治理觸角延伸至產品包材之管理。為降低產品邁入消費市場後之環境負荷，本公司針對出廠產品所使用之包裝材料，積極推動適切的回收機制。經統計，於 2025 年針對鋼捲成品包裝所使用之「鋼帶」，本公司共計成功回收 143.64 公噸，占整體煉鋼產量之 0.46%。透過包材的有效回收，本公司實質減少了一次性材料之耗用。

廢耐火磚之回收再利用

在追求資源效益最大化的願景下，本公司煉鋼廠亦針對製程中汰換之耗材進行創新評估與再利用。在煉鋼過程中，轉爐與盛鋼桶所使用的耐火材料多以白雲石磚為主，其主要成分為氧化鈣 (CaO) 與氧化鎂 (MgO)，兩者同時也是煉鋼造渣過程中的關鍵成分，對於提升鋼液品質及增加爐齡具有重要作用，故當這些耐火材料使用壽命結束後，若僅以一般廢棄物方式處理，不僅無法有效回收其中仍具價值之化學成分，亦可能因廢棄處理程序而衍生額外成本。

因此為響應資源循環再利用，煉鋼廠將下機後之廢白雲石磚採分爐次之方式重新投入電爐中進行熔煉。此項再利用作為具備顯著的綠色效益：不僅能取代製程中部分之「石灰」用量 (進而減少原生礦石之開採需求)，其熔煉過程更能同步保護電爐之爐壁磚，形成安定且無害之氧化渣。於 2025 全年，本公司成功回收並再利用之下機白雲石磚高達 313.54 公噸，充分展現唐榮公司在資源回收再利用的卓越成果。

1.4.2 製造流程



煉鋼製程

依據生產計畫需要將必要之煉鋼原料如廢鋼、廢不銹鋼、鉻鐵等加入大料桶並送到電爐，電爐將上述原料熔解成鋼液後，再將鋼液以盛鋼桶送至 AOD 轉爐進行精煉及成份與溫度調整。

鋼胚

若欲生產鋼胚產品，則精煉後之鋼液，再由盛鋼桶轉送到扁鋼胚連續鑄造機澆鑄成扁鋼胚並切割成所需長度，切好長度之扁鋼胚均先堆疊冷卻，冷卻後之鋼胚須先經表面檢驗，其中有明顯表面瑕疵者，須先送到鋼胚研磨機研磨去除缺陷。

鋼錠

若欲生產鋼錠產品，則將精煉後之鋼液倒入盛鋼桶後吊運至鋼錠澆鑄平台，再依客戶要求之鋼錠尺寸，分別澆鑄成鋼錠產品。

熱軋製程

唐榮公司無熱軋設備，因此熱軋製程需委託中鋼公司、中龍公司及燁聯公司等具有熱軋不銹鋼設備之廠商代為熱軋加工。

黑皮熱軋鋼捲

經檢查與研磨後之扁鋼胚，安排送到代熱軋工廠進行熱軋鋼捲製程，以生產出黑皮熱軋鋼捲。

黑皮熱軋厚鋼板

經檢查與研磨後之扁鋼胚，安排送到代熱軋工廠進行熱軋厚鋼板製程，以生產出黑皮熱軋厚鋼板。

冷軋製程

項目	說明
No.1 鋼捲	完軋之黑皮熱軋鋼捲將運回唐榮公司進行冷軋製程，首先，依據生產需求將部份 200 系、300 系不銹鋼黑皮熱軋鋼捲送鋼捲組合線銲接導片後，再送退火酸洗線處理，有部份則不接導片直接送退火酸洗線，經退火酸洗過之白皮熱軋鋼捲通稱為 No.1 鋼捲。
CR 硬板鋼捲	No.1 鋼捲經檢查表面有嚴重缺陷者，均需先送到鋼捲研磨機研磨，否者可直接送到廿重式冷軋機軋延，下軋至客戶所需厚度，經冷軋後之鋼捲即為 CR 硬板鋼捲。
No.2D 鋼捲	CR 硬板鋼捲派送至 APL 退火酸洗，經 APL 退火酸洗過之 CR 鋼捲即成 No.2D 鋼捲。
No.2B 鋼捲	No.2D 鋼捲送至精軋機做表面增亮與整平，經精軋機增亮與整平後之鋼捲即為 No.2B 鋼捲。
BA 鋼捲	生產流程除鋼捲需經鋼捲研磨機研磨拋光，及最後退火在光面退火線處理外，其餘生產流程與 NO.2B 鋼捲相同。
EM (軋花) 鋼捲	對於熱處理後的鋼捲施以具有特殊花紋之冷軋軋使以適當滾軋，進而使鋼捲表面產生一凹凸有致之花紋，於光面退火線熱處理後再經張力整平線處理後即為 EM (軋花) 鋼捲。
BNx (x 為數 1~9) 鋼捲	生產流程除鋼捲將依顧客需求決定是否送鋼捲研磨機研磨及送廿重式冷軋機以規劃粗糙度軋子軋延，最後退火在光面退火線處理外，部份 BNx 鋼捲將視需要再送至精軋機做表面增亮與整平。

備註：No.1、No.2D、No.2B、BA、BNx 鋼捲將依顧客需求送張力整平機或修邊分捲設備做裁邊或分捲，外銷鋼捲則另需做外銷包裝。

1.4.3 創新研發

唐榮公司秉持「求新求變、創造利潤」精神，致力於新材料、新技術及新製程的開發。現在隨著所有工業領域中技術創新的快速發展，需要掌握創新關鍵的新材料和新製程，以提升新市場開發，並降低生產成本。我們將繼續致力於更高層次的研發目標，使唐榮成為精緻鋼材之卓越企業。

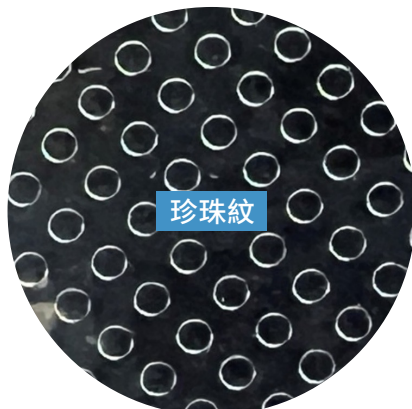
本公司於創新研發領域持續朝提升差異化競爭優勢努力，並於抗菌不銹鋼領域領先業界。針對抗菌不銹鋼之開發，本公司於 2018 年 12 月 25 日申請「抗菌不銹鋼」發明專利，並於 2021 年 09 月 08 日正式取得經濟部智慧財產局之專利。截至 2025 年止，本公司於抗菌不銹鋼相關專利共取得新型專利 2 件、發明專利 3 件。

針對 2025 年之研究發展，本公司依據不同鋼種與用途，持續精進製程與產品開發：

2205、305、630 及 631 鋼種	持續進行製程改善工程與熱軋製程分析改善。藉由減少邊裂、改善表面品質進而增加成品率，提高產品競爭力。
軋花表面產品	配合客戶持續開發新式紋理，目前已開發皮紋、珍珠紋、平珍珠紋、亞麻紋、方格紋等各種軋花表面，可用於裝潢建材、廚房用具等產品，提升不銹鋼捲附加價值，創造高值化產品行銷優勢。
高精緻化薄板鋼捲	配合客戶持續合作開發（厚度 0.25~0.4mm）薄板鋼捲，用於高熱傳導效能熱交換器，提供為達到 2050 年淨零碳排目標之新材料。

2026 年本公司編列之研發預算費用為 15,588 仟元，未來研發計畫重點如下：

硬片及客製化品質 小組之運作	硬片為公司之利基產品，但因市場競爭激烈，其他廠商亦逐漸開始生產銷售硬片產品。為確保本公司硬片產品之優勢，故成立硬片及客製化品質小組，針對硬片之製程與品質進行管控。
推廣及精進現有之 高值化鋼材，增進 產品多元化	軋花表面鋼捲：配合客戶需求持續開發新式紋理，依客製化訂單需求調整製程以達客戶特殊需求，提升不銹鋼捲附加價值，增加產品優勢。 抗菌不銹鋼：為增加抗菌不銹鋼產品之銷售，持續配合直接用戶之需求，提升抗菌不銹鋼鋼捲使用量，加速客戶製品之研發，提高抗菌不銹鋼之經濟規模。 高精緻化薄板鋼捲：因應市場需求之變化，持續推廣用於高熱傳導效能熱交換器之薄板（厚度 0.25~0.4mm）鋼捲，提供為達到 2050 年淨零碳排目標之新材料。
技術資料收集管理 與 智慧財產管理制度	因應公司內部技術資料保存與保護對本公司智慧財產之經營方向，為保護公司技術資料等智慧財產，運用智慧財產管理制度，以確保智慧財產管理政策成效符合公司預期目標。透過技術中心資料保存管理制度，確保智慧財產暨技術資料傳承，以達公司永續經營與精進人員技術訓練。





2

E 環境責任—低碳與循環冶煉

2.1 物料循環再利用	45
2.2 氣候變遷之風險與機會及因應對策	47
2.3 能源管理	52
2.4 溫室氣體管理措施	54
2.5 水資源管理	55
2.6 污染防治措施	56

二、E 環境責任—低碳與循環冶煉

唐榮公司設有不銹鋼冶煉與冷軋生產線，除依據國內環保相關法規落實廠區內污染防制工作外，積極採取各項環境保護措施，設法降低生產過程對環境造成的衝擊，並訂定環境保護政策做為各項策略與措施之依據。本公司基於完善環境保護之規劃與管理，內部執行環境管理均按照政府環保相關法規規定辦理，落實廠區內污染防制工作，降低生產過程對環境所造成的衝擊，並持續改善精進，逐步提升各項環境管理績效。於 2021 年正式導入「ISO 14001 環境管理系統」，2023 年 9 月通過驗證取得證書，其有效期限至 2026 年 9 月 20 日。

環境保護政策

唐榮公司環境保護政策

守法守規：遵守環保法規，落實污染防治。 愛惜環境：珍惜環境資源，參與循環經濟。
持續精進：持續製程改善，精進設備節能。 永續發展：因應氣候變遷，邁向永續經營。

重大主題 3、能源與溫室氣體排放暨空氣排放管制

重大主題	能源與溫室氣體排放暨空氣排放管制
重大原因	全球各地氣候變遷的影響越來越顯著，因溫室氣體排放量居高不下，造成全球暖化，致使極地冰原融化、海平面上升、異常乾旱及沙漠區擴大等，對於生態體系、水土資源、人類社經活動與生命安全等都會造成很大的衝擊。而經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，溫室氣體排放對於本公司相對重要，不進行溫室氣體管理未來公司可能面臨相關法規上的處罰與影響產品在市場上競爭力。
正 / 負面 衝擊項目	經濟面－實際／正面影響： 鋼鐵業為高耗能產業，對於能源仰賴進口的國家減少能源使用對於整體經濟有正面幫助，並減少溫室氣體排放，達到永續經營。 經濟面－潛在／負面影響： 各項製程改變，可能使製程與維護變得更繁瑣且複雜，以至於短期公司財務支出提高。溫室氣體總量及空污管制趨嚴受到主管機關限制，煉鋼產量與銷售量可能受到影響，且公司必須加強各項防制措施，投資各項污染防制設備，將增加營運成本。 政府即將開徵碳費，增加營運成本。 經濟面－實際／正負面影響： 陸續投資相關節能設備與改善製程，大幅提高成本，雖能減少能源用量，但成本攤提時間拉長 環境面－實際／正面影響： 使用低耗能、能回收再利用之產品，以達到環境友善以及永續經營。

重大主題	能源與溫室氣體排放暨空氣排放管制
	鋼鐵業為高耗能產業，加上近年來溫室氣體總量及空污管制趨嚴受到主管機關限制，以及政府即將開徵碳費，煉鋼產量與銷售量可能受到影響，公司必須加強各項防制措施，進而投資各項污染防制設備，從而將增加營運成本。目前唐榮公司致力於陸續投資相關節能設備與改善製程，大幅提高成本，以減少能源用量，同時也減少溫室氣體排放，並使用低耗能、能回收再利用之產品，以達到環境友善以及永續經營。 +：減少能源耗用，以減少溫室氣體排放 -：營運支出提高 +：降低環境衝擊 -：碳費徵收，導致產量銷量受到影響 +：提升公司形象 +：正面影響；-：負面衝擊
政策	我們深知地球的氣候與環境，正遭受溫室氣體倍增的影響，正逐漸的惡化中。在整個地球村中，做為地球公民的一份子，為了留給下一代子孫美好的生存環境及善盡企業對環境之責任，本公司將努力完成以下事項： 1. 致力於本公司溫室氣體盤查。 2. 確實掌握公司溫室氣體之排放狀況。 3. 提出溫室氣體減量的可行方案。 4. 確實執行溫室氣體減量工作計畫。
機會積極管理	每年規劃節電措施以達節能，有效降低環境負荷之綠色成效，並定期檢討用電量與申報用電資訊。
風險預防管理	本公司藉由每年檢視整體減碳成效，並擬定排放減量策略，同時持續改善製程、提高效率；若減量成效不如預期，本公司積極並尋求相關單位共同溝通與合作，並採取以下措施： 1. 早規劃並執行節能減碳措施，減少短期大幅更改或汰換設備之成本。 2. 每年執行溫室氣體盤查，確保不超過階段管制目標。 3. 逐年編列預算加速製程設備汰舊換新。 4. 嚴格遵守政府環保法規之規定。 5. 加強現有空污防制及監測設施之保養維護，確保無空污遭罰事件。 6. 增進污染防治設備，並落實巡查之責任及加強環境教育宣導，使同仁環境保護意識提升。 7. 唐榮公司環保處每年執行溫室氣體減量措施之督導與盤查，確保能源使用與節能減碳符合法令規範。
負面衝擊補救措施	本公司提供之申訴窗口為環境保護處，環保處處長之申訴電話：07-802-2811(2610)。
短中長期目標	本公司溫室氣體排放量以 2005 年為基準年，短期目標已達成環境部第二期階段管制於 2024 年較基準年減少 8% 溫室氣體排放；中期目標至 2030 年應達成較基準年減少約 49.37%；長期目標則為 2050 年達到淨零排放。
有效性評估	本公司依 ISO 14064-1 內部管理審查程序，每年皆針對排放管理進行有效性盤查，並委託第三方公司進行查證。唐榮公司致力於追求高效能、高產值及低排放、低消耗的管制措施，每年規劃節電措施以達節能，有效降低環境負荷之綠色成效，並定期檢討用電量與申報用電資訊。

重大主題	能源與溫室氣體排放暨空氣排放管制
績效與調整	排放 (溫室氣體與空污排放管制)： 1. 本公司 2025 年溫室氣體總排放量應較基準年 (2005 年排放量 266,134 公噸 CO₂e) 減少 10% 為目標，本公司 2025 年溫室氣體總排放量為 81,161.880 公噸 CO₂e，較基準年減少約 69%，有達成目標。 2. 積極落實低碳營運與能源轉型承諾，於 2025 年共挹注新台幣 2,326 萬元資本支出，全面完成「軋鋼大樓一樓中央空調更新」、「第一行政大樓中央空調系統汰換」及「全廠路燈與天車照明更新」等三項重大節能專案。此階段針對廠區電力使用熱點之改善達成率高達 100%，每年不僅實質節省 703,435.66 度用電，更成功削減 333.4285 公噸 CO₂e 之溫室氣體排放量，有效降低營運階段之範疇二碳足跡。秉持持續精進之永續願景，本公司已接續啟動「更新 350HP 泵浦」、「冷卻水塔散熱風扇更新」、「煉鋼廠房照明更新」、「B 集塵變頻器更新」及「AOD 移動式臥式預熱器變更為蓄熱式預熱器」等五項進階節能工程。上述措施目前均按計畫積極推進中，預計將於 2026 年前全數完工啟用，透過設備升級與製程優化之雙軌並行，穩健驅動企業邁向淨零碳排之長期目標。

重大主題 4、原物料管理及廢棄物管理

重大主題	原物料管理及廢棄物管理
重大原因	本公司主要原物料之採購使用有鎳鐵、鉻鐵、外購的資源回收廢料及廠內的資源回收廢料等等，如何降低產品碳排強度，並兼顧產品品質與生產成本的原則下，持續規劃提升資源回收廢料的比率，藉循環經濟資源之再利用及依據唐榮公司 ISO 9001 採購及驗收程序，持續監控原物料價格與庫存，做好開源節流、廢料再利用降低環境衝擊，降低對環境之衝擊，以達永續發展之目標。
正 / 負面衝擊項目	環境面－實際／正面影響： 廢不銹鋼藉循環資源之再利用可有效降低環境之衝擊。 經濟面－實際／負面影響： 廢棄物再利用處理管道太少，加上廢棄物處理費用逐年增加，導致公司成本增加。 +：循環經濟，有效利用資源 -：廢棄物再利用管道不足 +：降低環境衝擊 -：清除費用逐年增加，導致營運成本提升 +：正面影響；-：負面衝擊
政策	為使本公司生產過程中產出之廢棄物能予以有效管制，依其特性分別管理、防制，以避免造成環境之污染，並符合法規及依據唐榮公司 ISO 14001 環境政策 - 永續發展：參與循環經濟，以確保永續發展。 守法守規：遵守環保法規，落實污染防治。 愛惜環境：珍惜環境資源，參與循環經濟。 持續精進：持續製程改善，精進設備節能。 永續發展：因應氣候變遷，邁向永續經營。

重大主題	原物料管理及廢棄物管理
機會積極管理	本公司將原物料與廢棄物管理視為驅動「循環經濟」與提升營運韌性之核心契機。面對外部廢棄物再利用處理管道受限及處理費用逐年攀升之潛在風險，本公司採取化被動為主動之策略，積極深化「廠內封閉式循環」機制。透過持續精進冶煉技術與設備效能，本公司不僅將廠內製程廢料全數回爐再利用，更創新地將汰換之廢耐火磚（白雲石磚）轉化為具經濟價值之替代輔料。此一資源再生策略不僅大幅削減外部清運成本與原生原物料之採購依賴，更有效抵禦了國際原物料價格波動之風險。唐榮將持續探索跨產業之資源共生方案，並穩健提升可循環再利用原料之投入比例，致力打造具備低碳排放優勢的「綠色鋼材」。本公司期盼將環保治理的挑戰，成功轉化為迎戰國際綠色供應鏈規範、擴展高階市場份額之永續行銷利器。
風險預防管理	本公司藉由每年檢視整體減碳成效，並擬定排放減量策略，同時持續改善製程、提高效率；若減量成效不如預期，本公司積極並尋求相關單位共同溝通與合作，並採取以下措施： 1. 早規劃並執行節能減碳措施，減少短期大幅更改或汰換設備之成本。 2. 每年執行溫室氣體盤查，確保不超過階段管制目標。 3. 逐年編列預算加速製程設備汰舊換新。 4. 嚴格遵守政府環保法規之規定。 5. 加強現有空污防制及監測設施之保養維護，確保無空污遭罰事件。 6. 增進污染防治設備，並落實巡查之責任及加強環境教育宣導，使同仁環境保護意識提升。 7. 唐榮公司環保處每年執行溫室氣體減量措施之督導與盤查，確保能源使用與節能減碳符合法令規範。
負面衝擊補救措施	煉鋼廠廠長監督專案小組執行目標方案是否達成，若發生任何問題亦可透過公司設有之申訴管道向廠長室申訴，申訴電話為 07-802-2811(2500)。
短中長期目標	1. 針對供應鏈個別購案提供「高度關注物質符合性聲明及禁用物料符合性聲明」，降低原料對環境造成負面影響。 2. 本公司致力於環境保護工作，以零違規零罰款金額為目標，因環境保護業務領域廣泛，合理估計未來可能發生之金額，僅以每年績效指標 KPI 值低於 3 件做自主管理，污染管控重點如下： (1). 污染防制設備加強保養維護，保持正常運轉功能。 (2). 粉塵逸散場所加強清理灑水作業，防制逸散現象。 (3). 加強廢棄物分類管理，推行事業廢棄物減量化、資源化。 (4). 加強各項污染防治措施之查核。 (5). 2025 年自煉鋼規劃目標值為購入可循環再利用原料（廢不銹鋼）比率 50%，中長期自煉鋼規劃目標值為購入可循環再利用原料（廢不銹鋼）比率至少達 60% 以上。
有效性評估	1. 本公司為有效進行環境管理，已於 2023 年通過 ISO 14001 環境管理系統。 2. 依 ISO 9001，煉鋼廠定期統計每年廢料比例、廢耐火磚再利用量、成品包材回收再利用量，滾動式探討評量機制，並每月於生產部門擴大會議報告執行結果，若未達標須檢討原因。 3. 管制評量機制調整 - 煉鋼廠於 2021 年末將製程回收料比例進行檢視，區分包含廢鋼帶、爐渣鐵、鋼胚頭尾塊、研磨廢屑、廠內軋鋼廠退料 300 系、400 系等。

重大主題		原物料管理及廢棄物管理																																	
績效與調整	1. 資源回收廢料再利用的比率：2020~2025 年使用原料為 50% 以上可循環再利用廢料，符合煉鋼廠目標之設定，未來持續監督控管。 2. 製程中廢耐火磚再利用：2025 年全年回收再利用之下機白雲石磚共達 313.540 公噸。煉鋼廠未來持續監督控管。 3. 成品包材回收再利用：本公司鋼捲成品使用之鋼帶 2025 年共回收 143.640 公噸，占整體煉鋼產量 0.46%。 本公司為一貫式煉鋼廠，製程主要原料 90% 以上為不銹鋼廢料（主要為 300 系與 400 系）、廢鋼、鎳鐵與鉻鐵，以及部分自產所回收之製程中廢料。2025 年原物量使用量如下表所示，自產之廢料則回爐至電爐再熔煉使用，以達成循環經濟之原則。																																		
	<table><tr><th>項目</th><th>2025 年原物料使用量</th></tr><tr><td>不銹鋼廢料</td><td>19,194.130 公噸</td></tr><tr><td>廢鋼</td><td>747.200 公噸</td></tr><tr><td>鎳鐵</td><td>1,152.590 公噸</td></tr><tr><td>鉻鐵</td><td>1,757.500 公噸</td></tr></table>						項目	2025 年原物料使用量	不銹鋼廢料	19,194.130 公噸	廢鋼	747.200 公噸	鎳鐵	1,152.590 公噸	鉻鐵	1,757.500 公噸																			
	項目	2025 年原物料使用量																																	
	不銹鋼廢料	19,194.130 公噸																																	
	廢鋼	747.200 公噸																																	
	鎳鐵	1,152.590 公噸																																	
	鉻鐵	1,757.500 公噸																																	
	2025 年製程中廢料再利用共使用 10,538.225 公噸，占整體煉鋼產量 33.68%，另不銹鋼廢料，廢鋼則為國內採購，鎳鐵、鉻鐵則需向國外購買。為響應資源循環再利用，唐榮公司將製程中廢料（含鋼胚研磨屑、焰切頭尾、爐碴鐵、熱軋退料、冷軋退料等），再投入電爐回收使用；目前本公司製程中廢料係以自產自用為主，以達到循環經濟之原則。																																		
	單位：%																																		
	<table><tr><th>項目</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th><th>2024</th><th>2025</th></tr><tr><td>不銹鋼廢料比例</td><td>64.33</td><td>65.11</td><td>70.95</td><td>57.89</td><td>61.35</td></tr><tr><td>碳鋼廢料比例</td><td>2.37</td><td>2.87</td><td>2.57</td><td>5.34</td><td>1.93</td></tr><tr><td>製程回收料比例</td><td>10.69</td><td>16.86</td><td>23.93</td><td>32.24</td><td>33.68</td></tr><tr><td>可回收原料比例</td><td>77.39</td><td>84.84</td><td>97.45</td><td>95.48</td><td>96.96</td></tr></table>						項目	2021	2022	2023	2024	2025	不銹鋼廢料比例	64.33	65.11	70.95	57.89	61.35	碳鋼廢料比例	2.37	2.87	2.57	5.34	1.93	製程回收料比例	10.69	16.86	23.93	32.24	33.68	可回收原料比例	77.39	84.84	97.45	95.48
項目	2021	2022	2023	2024	2025																														
不銹鋼廢料比例	64.33	65.11	70.95	57.89	61.35																														
碳鋼廢料比例	2.37	2.87	2.57	5.34	1.93																														
製程回收料比例	10.69	16.86	23.93	32.24	33.68																														
可回收原料比例	77.39	84.84	97.45	95.48	96.96																														

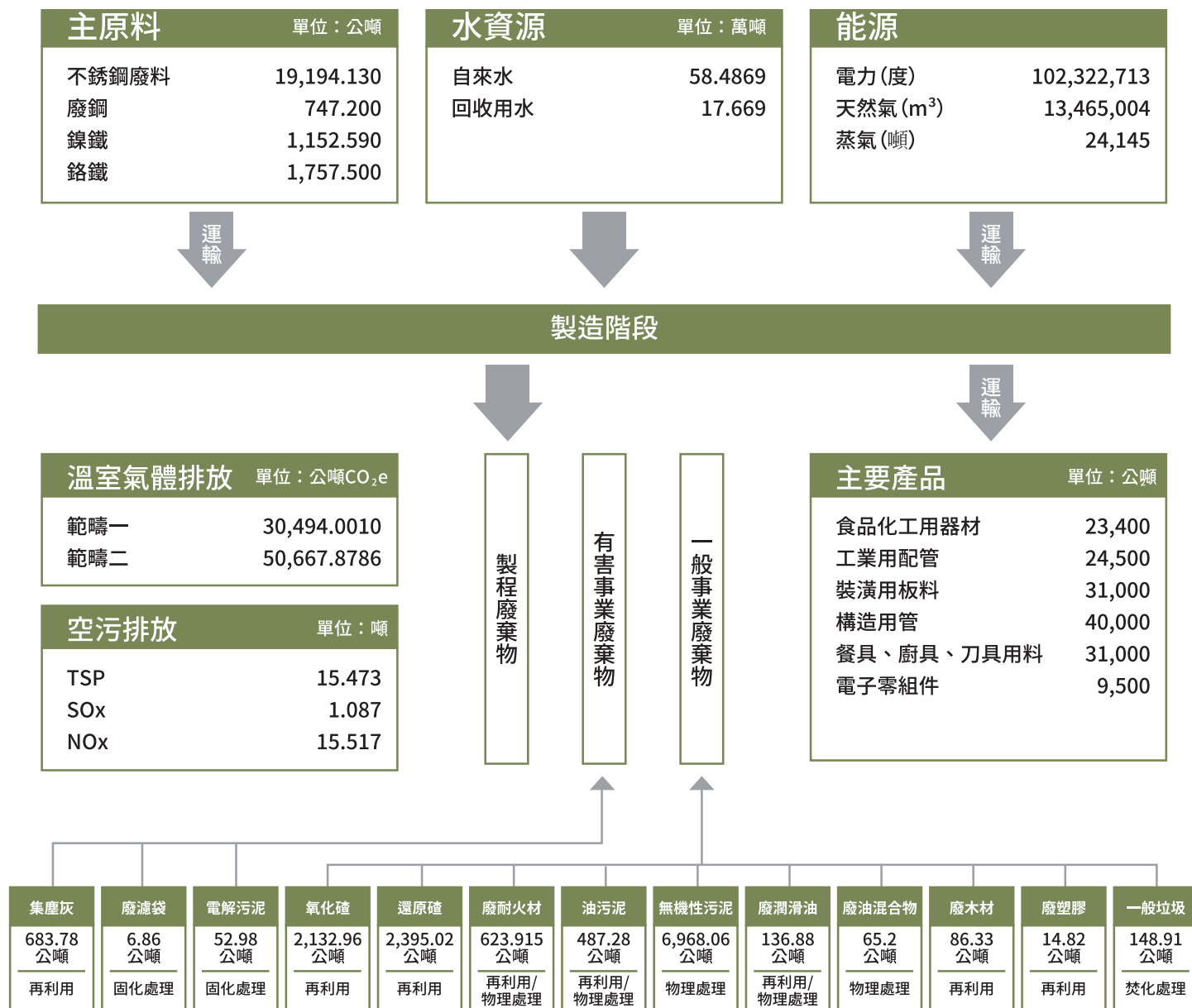
重大主題 5、水資源管理

重大主題	水資源管理
重大原因	近年來全球氣候異常變遷，豐枯水期水源比差異懸殊，枯水期間因應國家政策要求各公司減少用水而造成部分產線停工與經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，水資源管理主題對於本公司相對重要，不進行水資源管理未來公司可能面臨相關法規上的處罰，如徵收耗水費等。
正 / 負面衝擊項目	環境面－實際／正面影響： 放流水之重金屬如鎳、鉻等管制，友善於河川環保議題。 經濟面－實際／負面影響： 陸續投資節水或回收水設備與改善製程，雖能減少原水使用量與廢水排放量，但提高生產成本。 +：減少枯水期公司對於用水依賴 -：投資節水或回收水設備昂貴，回收攤提時間拉長 +：正面影響；-：負面衝擊

重大主題	水資源管理
政策	守法守規：遵守環保法規，落實污染防治。 愛惜環境：珍惜環境資源，參與循環經濟。 持續精進：持續製程改善，精進設備節能。 永續發展：因應氣候變遷，邁向永續經營。
機會積極管理	用水節點規劃逐漸安裝流量計，確保即時得知用水量，並定期檢討用水量與申報用水資訊。
風險預防管理	本公司藉由每年檢視整體用水成效，並擬定用水策略，同時持續提高用水回收率與減少用水量；若減量成效不如預期，本公司積極並尋求相關單位共同溝通與合作。
負面衝擊補救措施	唐榮公司每日皆有用水量紀錄與管制，確保用水量與節水量符合唐榮公司之目標與標的。另公司亦設有申訴管道，若有需要亦可向公用設施處處長申訴，申訴電話為 07-802-2811(2900)。
短中長期目標	■ 短期目標：規劃以 2020 年至 2024 年年平均用水 64 萬 9789 立方公尺為基準，5 年內年平均減少總用水 3% 以上、回收率 80% 以上與用水強度低於前 1 年（2024 年用水強度 3.86 立方公尺／噸鋼捲）之 3 大目標 ■ 中、長期目標：放流水回收再處理達成零排放，且水回收率至少達 90% 以上。
有效性評估	唐榮公司著力研究改善用水量、宣導節水政策與制定節水策略，並設置節水設施，如改善系統設計、採用高效率設備與回收再利用等並透過制定用水平衡圖，增設流量計加強管控，改善製程降低用水強度，降低放流水排放，以減少枯水期公司對原水依賴，並定期檢討用水量與申報用水資訊。
績效與調整	2025 年總用水量管控：64 萬 9,789×0.97=63 萬 295 立方公尺。 ■ 2025 年總用水量 58 萬 4,869 立方公尺，達標。 ■ 與 2024 年總用水量比較，2025 年減少 13 萬 6,076 立方公尺用水量，減幅達 18.87% ■ 依自來水費單與實際用水回收流量計紀錄，2025 年全公司用水回收率 87.23%，達標。 ■ 2025 全年度鋼捲交庫量 15 萬 9,680 噸與自來水繳費單合計用量 58 萬 4,869 立方公尺，用水強度 3.66 立方公尺／噸鋼捲，達標。



唐榮的環境足跡圖



註：2025 年空汙排放數據為唐榮公司計算結果，實際數據須依環保主管機關最新核算結果為準

主原料	
不銹鋼廢料	19,194.130 公噸
廢鋼	747.200 公噸
鎳鐵	1,152.590 公噸
鉻鐵	1,757.500 公噸

主要產品	
食品化工用器材	23,400 公噸
工業用配管	24,500 公噸
裝潢用板料	31,000 公噸
構造用管	40,000 公噸
餐具、廚具、刀具、用料	31,000 公噸
電子零組件	9,500 公噸

空污排放	
TSP	15.473 公噸
SOX	1.087 公噸
NOX	15.517 公噸

溫室氣體排放	
範疇一	30,494.0010 公噸 CO ₂ e
範疇二	50,667.8786 公噸 CO ₂ e

製程廢棄物		廢棄物處置方式
集塵灰	683.78 公噸	再利用
廢濾袋	6.86 公噸	固化處理
電解污泥	52.98 公噸	固化處理
氧化渣	2,132.96 公噸	再利用
還原渣	2,395.02 公噸	再利用
廢耐火材	623.915 公噸	再利用 / 物理處理
油污泥	487.28 公噸	再利用 / 物理處理
無機性污泥	6,968.06 公噸	物理處理
廢潤滑油	136.88 公噸	再利用 / 物理處理
廢油混合物	65.2 公噸	物理處理
廢木材	86.33 公噸	再利用
廢塑膠	14.82 公噸	再利用
一般垃圾	148.91 公噸	焚化處理

能源	
電力	102,322,713 度
天然氣	13,465,004 立方公尺
蒸氣	24,145 公噸

水資源	
自來水	58.4869 萬噸
回收用水	17.669 萬噸

環境會計制度

唐榮公司定期進行環境會計成本統計，以掌握公司所投入的環境成本，有助於評估公司資源使用效率、環境衝擊強度及環境效益等。

項目	2023 年環保支出	2024 年環保支出	2025 年環保支出
空氣污染防治費用	1,855,209	3,366,718	2,799,655
水污染防治費用	3,325,160	3,128,985	1,002,334
土壤污染防治費用	-	-	7,008,049
廢棄物處理（含有害、一般廢棄物）費用	4,894,601	5,856,898	6,705,864
環境管理系統認證費用	185,000	480,000	2,704
環保相關人員費用	15,671,994	15,929,155	14,468,825
合計	25,931,964	28,761,756	31,987,431

2.1 物料循環再利用

2.1.1 物料管理

通過 304U 及 301U 兩種鋼種之 UL2809 再生材料 90% 含量驗證。

隨著國際永續環保趨勢以及市場對綠色產品的需求日益增長，許多製造商積極著手發展再生原料製成的產品，以符合業主對環境友善的要求，提升市場競爭力並獲得更多訂單，同時有效達成與實現減塑與環境保護的目標。

唐榮公司為協助客戶評估回收料使用後（Post-Consumer）、使用前（Pre-Consumer）及後工業（Post-Industrial）之比例含量，或確認產品的總回收內容物成分，以嚴謹的科學分析方法，確保數據的準確性與公信力，幫助業者向市場證明其產品確實符合環保宣稱，進一步提升綠色競爭力，以符合當前市場對永續發展的期待與需求。

為推廣回收再利用的產品，唐榮公司依據 UL 2809 再生材料含量驗證標準，以減少廢棄物與降低環境污染，秉持保護自然與落實永續發展的理念，致力於為供應鏈提供更多元且環保的材料選擇，邁向永續經營的目標。

UL 2809 再生材料含量驗證由 UL 所制定，透過供應鏈體系驗證與再生材料總量管控，評估回收料使用比例。本公司積極響應環保政策，並申請 301 及 304 鋼種 90% 再生材料含量驗證，已於 2024 年 2 月正式取得 UL 2809 證書，展現對綠色永續的承諾。

透過取得 UL 2809 再生材料含量驗證，本公司產品獲得業界綠色採購政策的高度認可，進一步提升主要客戶對本公司產品的信賴與青睞，滿足市場對綠色環保產品的需求。未來，唐榮公司將持續秉持維護地球環境的熱誠，積極推動高再生材料含量產品，以落實循環經濟，為永續發展貢獻一己之力。

2.1.2 製程廢料回收再利用

唐榮公司身為一貫式煉鋼廠，深知鋼鐵產業對自然資源的依賴與環境責任。本公司積極響應全球資源循環再利用之願景，於製造過程中導入「循環經濟」核心原則。目前，製程所需之主要原料高達 90% 以上來自於不銹鋼廢料（主要為 300 系與 400 系）、碳鋼廢料、鎳鐵、鉻鐵，以及廠內自產回收之製程廢料。

為極大化資源效益，本公司透過嚴謹的分類與回收機制，將廠內製程中所產生之廢料（涵蓋鋼胚研磨屑、焰切頭尾、爐渣鐵、熱軋退料及冷軋退料等），全數重新投入電爐進行回爐熔煉。此一「自產自用」的封閉式循環策略，不僅大幅降低對原生原物料的開採依賴，更有效減少事業廢棄物之產出。在物料採購策略上，本公司優先於國內採購不銹鋼廢料與廢鋼，藉此降低運輸碳足跡，而鎳鐵與鉻鐵則依生產需求向國外穩定採購。

在 2025 年之報導期間內，唐榮於資源循環的表現締造了卓越績效，整體「可回收原料」占總原料使用比例高達 96.96%。其中，廠內製程中廢料再利用量達 10,538.225 公噸，占整體煉鋼產量之 33.68%，各項關鍵原料之具體使用量如下：

原料	不銹鋼廢料	碳鋼廢料	鎳鐵	鉻鐵
使用量（公噸）	19,194.13	603.56	1,152.59	1,757.5

歷年回收再利用物料占比趨勢

為展現本公司長期推動資源回收之進程與資訊透明度，下表完整揭露近五年來各項回收物料佔總原料使用之百分比。數據顯示，本公司之整體可回收原料占比呈現穩健上升之趨勢，足見唐榮推動綠色製程之決心。

年度	不銹鋼廢料	碳鋼廢料	製程回收料	可回收原料總計
2021 年	64.33%	2.37%	10.69%	77.39%
2022 年	65.11%	2.87%	16.86%	84.84%
2023 年	70.95%	2.57%	23.93%	97.45%
2024 年	57.89%	5.34%	32.24%	95.48%
2025 年	61.35%	1.93%	33.68%	96.96%

2.1.3 主要原料使用概況

唐榮公司目前使用原物料分別為回收再利用之原料及非回收再利用之原料。其中，回收再利用之原料：廢不銹鋼（含 300 系、400 系）、廢碳鋼（含碳鋼冷卻材、廢鋼）、製程回收料（冷熱軋退料、鋼胚研磨屑、爐渣鐵、鋼胚頭尾料、廢鋼帶）；非回收再利用之原料：純鎳、鎳鐵、鉻鐵。

原物料名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
廢不銹鋼－300 系	公噸	23186.718	13997.01	16819.23
廢不銹鋼－316 系	公噸	374.820	369.12	46.94
廢不銹鋼－400 系	公噸	686.450	987.43	293.86
廢不銹鋼－300 系冷材	公噸	2161.170	1686.40	2034.1
製程回收料－冷熱軋退料	公噸	6702.680	8361.92	9066.96
製程回收料－鋼胚研磨屑	公噸	74.775	92.43	49.325
製程回收料－爐渣鐵	公噸	768.080	619.62	773.6
製程回收料－鋼胚頭尾料	公噸	366.560	199.79	504.7
製程回收料－廢鋼帶	公噸	227.620	217.68	143.64
廢碳鋼－碳鋼冷卻材（廢鋼筋裁剪）	公噸	859.060	723.04	444.46
廢碳鋼－廢鋼	公噸	96.240	849.42	159.1
鎳鐵－高碳鎳鐵	公噸	496.823	0	0
鎳鐵－低碳鎳鐵	公噸	826.570	656.32	1152.59
純鎳－BQ	公噸	5.756	7.02	23.994
鉻鐵－高碳鉻鐵	公噸	2069.160	1974.34	1757.5

註：皆為不可再生原料

專欄 - 落實循環再利用

2025 年本公司使用之原料 70% 以上為可循環再利用之廢料，全部產品為不銹鋼鋼捲，由於不銹鋼其特性具重複回收使用之綠色循環經濟特色，不銹鋼鋼捲經下游客戶裁剪沖壓加工後成不銹鋼製品，當製品使用達一定程度須報廢，其廢棄之不銹鋼透過資源回收體系回收，再以不銹鋼廢料的方式賣回鋼廠，做為鋼廠電爐熔煉之主要原料。煉鋼產生之爐渣鐵、鋼胚頭尾料、熱、冷軋之製程廢料也是直接回爐至電爐熔煉，產品包裝材料（如鋼帶、鋼扣、襯紙等），皆可回收再利用。

因此我們建立 ISO 9001 管理系統，制定廢碳鋼、不銹鋼混合廢料等交貨驗收及入爐熔測作業標準，依每月產銷規劃增加國內不銹鋼廢料的採購量與廢料的使用比例，建置不銹鋼廢料驗收場，並精進熔煉生產製程以提升原料金屬回收率等措施以減少原料及能源耗用，進而減少對自然環境的衝擊。且為降低產品製造，使用過程中對環境之衝擊，唐榮將持續綠色產品及製程之改善發展，為環境永續發展善盡責任。

1. 降低下游客戶加工廢料：提高鋼捲寬度加工控制能力與鋼板軋延厚度之精進，降低整捲寬度變異與板邊厚度降幅，有效減少下游客戶修邊廢料之損失，以有效利用不銹鋼板材。
2. 提高廢料循環再利用價值：唐榮直接採購下游客戶加工後之不銹鋼廢料，回爐再煉製成不銹鋼產品。
3. 持續開發生產綠能產品：持續開發生產抗菌不銹鋼產品，廣泛推廣應用於餐具、衛浴、醫療及植物工廠等。
4. 促進綠能產業發展：規劃工廠廠房及大樓屋頂設置太陽能光電。

2.2 氣候變遷之風險與機會及因應對策

有鑑於現今全球各地氣候變遷的影響越來越顯著，因溫室氣體排放量一直居高不下，造成全球暖化，致使極地冰原融化，海平面上升、異常乾旱、沙漠化區域擴大等，這對於生態體系、水土資源、人類社經活動與生命安全等都會造成很大的衝擊；對唐榮公司而言，也會因為 (1) 溫室氣體排放量受到管制，產銷量也因此受到限制。(2) 能源稅與碳費的徵收，使得營運成本增加。(3) 政府強制二氧化碳放大戶，定期申報企業二氧化碳盤查數據並採取減量措施而受到間接經濟面衝擊。

為了留給子孫美好的生存環境，我們有責任也願意因應氣候變遷採取有利於環境永續的各項措施，茲將本公司參酌 IFRS S2 架構，對氣候變遷之治理情況、策略、風險管理、指標及目標之相關資訊說明如下：

（報導範圍：報導個體為本公司）

面向	IFRS S2 氣候相關揭露	本公司回應舉措
治理	A. 治理單位在氣候相關風險與機會治理的角色	本公司董事會由 11 名成員組成，其中 3 名為獨立董事（占全體董事比例為 27.27%），並由董事長擔任主席。董事會為本公司因應氣候變遷之最高治理指導單位，相關監督範圍包括氣候變遷造成之潛在風險與機會評估及因應，以及強化本公司氣候相關風險管理機制運作之有效性。除此之外，審計委員會亦負責部分氣候相關議題之治理。具體而言，本公司自 114 年起依公開發行公司建立內部控制制度處理準則規定建立「永續資訊之管理」之內部控制制度及將其納入稽核計畫，稽核事宜係由內部稽核職能於每年底執行，並由治理單位（審計委員會）督導。
	B. 管理階層在氣候相關風險與機會治理的角色	本公司設置「永續發展小組」擔任推動各項公司治理工作之總督導單位，該小組由董事長擔任召集人，副召集人為總經理，執行秘書為公司治理主管。永續發展小組下設「公司治理暨誠信經營」、「環境永續」、「社會責任與員工關懷」及「風險管控」四個分組，由各部門副總經理（或助理副總經理）承董事長之命，負責督導執行相關事項之運作、推動及執行相關決議事項，並由公司治理主管於次年 2 月底前向董事會報告年度執行計畫及執行成果。 四個分組中，由「環境永續分組」主要負責氣候變遷相關事宜，其主要職掌為：(1) 配合環境、氣候變遷相關法令、政策及準則之規定，規劃及推行節能減碳及碳中和等政策、目標與策略；(2) 評估氣候變遷造成之潛在風險與機會及因應措施。各分組應至少每季召開分組會議，檢討各分組任務之執行狀況與未來方向，且應每半年向永續發展小組提報分組執行情形，並於年度結束前提報次年度之執行計畫。

策略	A. 可合理預期將影響個體展望之氣候相關風險與機會	短期 轉型風險：碳費徵收，造成公司額外成本支出。 氣候風險：颱風、暴雨或水災等極端天氣事件。 外部機會：提出環境部自主減量計畫，爭取適用優惠費率。	中期 轉型風險：客戶行為改變，轉型難度高。 氣候風險：颱風、暴雨或水災等極端天氣事件。 外部機會：配合政府階段管制目標，持續推動溫室氣體自願減量工作。	長期 轉型風險：因應氣候變遷達成淨零排碳目標難度增加，投資轉型成本大幅增加。 氣候風險：颱風、暴雨或水災等極端天氣事件。 外部機會：規劃並滾動檢討減碳路徑，致力達成目標。			
	B. 氣候相關風險與機會對個體經營模式及價值鏈之目前及預期影響之資訊	風險／機會描述 颱風、暴雨或水災等極端天氣事件	對經營模式的影響 目前：暫無影響。 預期：颱風、暴雨或水災可能對廠房、製程設備造成損壞，導致長時間停工。	對價值鏈的影響 目前：暫無影響。 預期：極端天氣可能導致製程停工，造成無法生產鋼胚或鋼捲，影響中下游加工產品生產量能。			
		碳費徵收	目前：生產成本增加。 預期：增加公司低碳產品種類，提高廢料回收比例，持續執行溫室氣體減量工作。	目前：生產成本增加，導致價值鏈下游產品售價受影響。 預期：中下游客戶更新設備、調整製程，也開始推動節能減碳措施，開發低碳新產品。			
		客戶行為改變	目前：暫無影響。 預期：客戶開始尋求低碳產品，須持續研發結合低碳材料之低碳鋼種，以增加競爭力。	目前：暫無影響。 預期：使用端開始尋求低碳產品，中下游客戶也須持續研發結合低碳材料之低碳產品。			
		提高能源效率	目前：公用設備與製程附屬設備持續汰舊換新與，投資金額攤短期間內提時間提高。 預期：未來將持續投入與導入新興節能減碳技術與製程設備改善，生產成本在中、長期間內降低。	目前：暫無影響。 預期：部分使用端偏好低碳產品，提高本公司銷售機會。			
		再生能源建置	目前：已完成 3001.5kWp 太陽能電場，另有 3105kWp 太陽能電場建置中。 預期：未來將完成 8MWp 以上太陽能電場建置，並持續評估各項再生能源設備。	目前：暫無影響。 預期：部分使用端偏好低碳產品，提高本公司銷售機會。			
C. 氣候相關風險與機會對個體策略及決策之影響資訊	風險／機會類別 氣候風險	風險描述 颱風、暴雨或水災等極端天氣事件	經營模式及資源分配之變動 <table><tr><td>目前</td><td>預期</td></tr><tr><td>做好防颱準備，保持廠內水溝暢通，並訂定緊急應變計畫。</td><td>強化設施防護及營運韌性機制，包含推動設施區域風險重評估與營運韌性升級專案。</td></tr></table>	目前	預期	做好防颱準備，保持廠內水溝暢通，並訂定緊急應變計畫。	強化設施防護及營運韌性機制，包含推動設施區域風險重評估與營運韌性升級專案。
	目前	預期					
	做好防颱準備，保持廠內水溝暢通，並訂定緊急應變計畫。	強化設施防護及營運韌性機制，包含推動設施區域風險重評估與營運韌性升級專案。					
轉型風險	碳費徵收	<table><tr><td>目前</td><td>預期</td></tr><tr><td>每年持續進行溫室氣體盤查及查證工作，並擬訂節能減碳計畫。</td><td>強化溫室氣體管理制度，包括投入資源執行範疇三及碳足跡盤查，以涵蓋完整溫室氣體管理。</td></tr></table>	目前	預期	每年持續進行溫室氣體盤查及查證工作，並擬訂節能減碳計畫。	強化溫室氣體管理制度，包括投入資源執行範疇三及碳足跡盤查，以涵蓋完整溫室氣體管理。	
目前	預期						
每年持續進行溫室氣體盤查及查證工作，並擬訂節能減碳計畫。	強化溫室氣體管理制度，包括投入資源執行範疇三及碳足跡盤查，以涵蓋完整溫室氣體管理。						

策略		客戶行為改變		目前 已設定煉鋼使用回收再利用原料(含廠內回收料)比例高於80%之目標。	預期 持續盤點公司廠房及停車場可設置太陽能電場總裝機容量，規劃增加太陽能電場設置。
		機會	提高能源效率	目前 能源管理系統(EMS)規劃與分期建置中，了解各產線能耗狀態。	預期 及時掌握各產線耗能與最佳生產排程，降低生產成本。
			再生能源建置	目前 已投入太陽能電場金額達2.48億元，未來持續評估可裝設之場地。	預期 持續評估其它再生能源設備或低碳電力可行性，提升市場競爭力。
		公司基於管理氣候相關風險與機會（包括颱風、暴雨或水災等極端天氣事件、碳費徵收、客戶行為改變、提高能源效率、再生能源建置）的策略，預期其財務績效及現金流量於短期、中期及長期之影響，具體說明如下： 1. 短期 (1) 為因應碳費及耗水費之徵收政策，公司每年生產成本各增加約156萬元與60萬元，亦造成相應之現金流出。 (2) 因推動節能減碳相關措施，每年預計投資金額約2,000萬元。 2. 中期 (1) 全公司太陽能電場可裝設場所預計可達8MWp以上，總投入金額約4.34億，產出綠電約913.96萬度/年，減少流動電費每年約3,445.62萬元。 (2) 規劃建置10MWh以上表後儲能設備，預計金額約1.3億元，每年減少流動電費約2,000萬元。 3. 長期 (1) 依煉鋼廠電爐容量大小評估設置爐門式氧槍，設置成本預估約5,000萬元，單純以節省電費及人力方式評估約7年回收。 (2) 軋鋼廠爐區部分或全面更換燃燒器系統、建立高效空氣預熱系統、優化排煙回收系統以及改善爐體密封性能等綜合措施，有效降低能源耗用，改造總投資金額約2,500~7,000萬元，約2~3年即可回收投資成本。			
E. 氣候韌性之氣候相關情境分析與評估		類型	主要假設	選用情境	主要假設
		颱風、暴雨或水災等極端天氣事件	因AI產業與資料中心持續投資，用電需求大增，電費短期提高5%，中長期再提高10%，本公司短期間內綠電百分比提高至6%，中長期提高至10%。	1.SSP2-4.5 2.SSP5-8.5	1. 評估影響：根據情境分析的結果，本公司在極高排放量情境（SSP5-8.5）下，就中期及長期而言有中度至高度不等的立即性及長期性實體風險；在中排放量情境（SSP2-4.5）下，本公司長期而言很可能發生立即性氣候風險如颱風、水災、限電等。 2. 韌性能力：本公司定期檢討相關方案時已將該等情境分析結果納入考量，並制定對策妥為因應。
		碳費徵收		2050年淨零排放情境(NZE)	1. 評估影響：根據情境分析的結果，本公司在2050年淨零排放情境（NZE）下，不論短期、中期或長期均很可能發生徵收碳費之風險；至於客戶行為改變則因消費者環保意識逐漸抬頭，中長期風險可能逐步降低。 2. 韌性能力：本公司將強化溫室氣體管理制度，包括投入資源以涵蓋產品碳足跡及完整溫室氣體管理，並重新分配資本支出至低碳產品生產線。
		客戶行為改變			

風險管理	辨認、評估、排序及監控氣候相關風險與機會之流程	風險管理組織架構： 本公司風險管理組織架構包括董事會、永續發展小組 (ESG 小組)、風險管控分組、稽核室及各業務執行單位。其中，「風險管控分組」為執行風險管理之權責單位，負責公司風險管理事宜，包括提出風險管理報告、整合及協調跨部門之共同風險管理議題、宣達與溝通重要風險管理事項，並定期向永續發展小組報告執行情形，並由公司治理主管每年向董事會報告風險管理執行情形。 風險管理流程 (包含辨認、評估、排序及監控流程，並已將氣候相關風險機會納入公司整體風險管控流程)： 為強化公司治理與永續發展之願景，建立有效之風險管理機制，本公司亦訂定「風險管理政策與程序」規章，以作為本公司各層級風險管理之執行依據。風險管理政策與程序明訂風險管理範疇涵蓋策略營運風險、財務風險、資訊風險、法循風險、誠信風險、及氣候變遷相關風險 (其他新興風險) 等，由各業務執行單位進行風險辨識、分析與評量，並採取適當風險回應措施。經辨認出「與公司營運相關的重大風險項目 (包含氣候相關風險與機會)」，提報於風險管控分組中進行討論與排序、擬訂，再由永續發展小組審查與核定。 經核定之重大風險項目，由各業務執行單位採取風險管理策略或因應措施，並每月對於執行情形彙整與檢討，每季於風險管控分組進行管控及監督，再定期提報永續發展小組進行審查。 在評估風險的過程中，本公司使用風險矩陣分析方法來辨認和管理風險 (含氣候相關風險)，並根據不同風險的嚴重程度及發生機率制定相應的風險管理策略。 除前述「風險管控分組」外，本公司於「永續發展小組」架構中亦設有「環境永續分組」，該分組參與氣候風險監控作業，透過跨部門協調、進度追蹤與績效檢視機制，並透過分組間橫向聯繫，強化公司對氣候風險之監督與管理。											
指標和目標	A. 與跨行業指標類別攸關之資訊 (氣候相關指標) – (1) 溫室氣體有關之氣候相關指標	本公司溫室氣體排放量盤查係依 ISO 14064-1 及溫室氣體排放量盤查作業指引規定之方法計算，並考量環境部公告之「溫室氣體排放係數」，採用營運控制權法計算本公司之排放量，本公司選擇此衡量作法係因此法準確反映本公司在實際營運之控制情況，並確保溫室氣體排放數據能全面且一致地反映公司在營運層面的真實影響，俾使使用者充分了解與氣候相關風險與機會有關之績效，本公司於民國 114 年度所產生之範疇一、範疇二及範疇三之溫室氣體排放量 (未通過外部查證) 如下： 範疇一：30,494.0010 範疇二：50,667.8786 範疇三：12,097.1465											
	A. 與跨行業指標類別攸關之資訊 (氣候相關指標) – (2) 薪酬	為強化高階主管對於永續治理 (包含前述「環境永續分組」設定關於氣候相關治理之目標) 的重視，並將其績效評估與公司永續治理目標相掛鉤，本公司已將其納入對高階主管績效評估與薪酬評核，以此來檢視落實永續治理目標的執行情形。例如，依據本公司「董事長及委任經理人年度考績調薪暨獎金給與辦法」，董事長及委任經理人年度考績目標設有「永續績效指標」，並連結於考績獎金及考績後之調薪幅度；年度考績等第計算方式為：公司經營績效佔考核權值 30% 及董事長及委任經理人個人管理績效佔考核權值 50%、公司永續治理則佔考核權值 20%。											
	B. 行業基礎指標之資訊	<table><thead><tr><th>主題</th><th>編碼</th><th>指標</th><th>敘述</th></tr></thead><tbody><tr><td>溫室氣體排放</td><td>EM-IS-110a.1.</td><td>範疇 1 的溫室氣體排放量 (公噸 CO₂e)，及在排放限制法規下其所占之比例 (%)</td><td>1. 範疇 1 溫室氣體排放量為 30,494.0010 公噸 CO₂e。 2. 目前排放量尚無法規限制。</td></tr><tr><td>溫室氣體排放</td><td>EM-IS-110a.2.</td><td>請說明管理範疇一排放量之長期與短期目標或計畫，並針對這些目標進行績效分析</td><td>短期 目標：114 年度排放量應較基準年 (94 年) 排放量減少 10%。 績效：114 年度減量計畫共計減少碳排 333.429 公噸二氧化碳當量，達成較基準年減少 10% 之目標。 長期 目標：139 年達到淨零排放。 計畫：每年持續執行溫室氣體排放量盤查及查證工作，訂定減量目標及檢討減量效益，另持續規劃綠電開發建置再生能源，提升自用發電比率。</td></tr></tbody></table>	主題	編碼	指標	敘述	溫室氣體排放	EM-IS-110a.1.	範疇 1 的溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)，及在排放限制法規下其所占之比例 (%)	1. 範疇 1 溫室氣體排放量為 30,494.0010 公噸 CO ₂ e。 2. 目前排放量尚無法規限制。	溫室氣體排放	EM-IS-110a.2.	請說明管理範疇一排放量之長期與短期目標或計畫，並針對這些目標進行績效分析
主題	編碼	指標	敘述										
溫室氣體排放	EM-IS-110a.1.	範疇 1 的溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)，及在排放限制法規下其所占之比例 (%)	1. 範疇 1 溫室氣體排放量為 30,494.0010 公噸 CO ₂ e。 2. 目前排放量尚無法規限制。										
溫室氣體排放	EM-IS-110a.2.	請說明管理範疇一排放量之長期與短期目標或計畫，並針對這些目標進行績效分析	短期 目標：114 年度排放量應較基準年 (94 年) 排放量減少 10%。 績效：114 年度減量計畫共計減少碳排 333.429 公噸二氧化碳當量，達成較基準年減少 10% 之目標。 長期 目標：139 年達到淨零排放。 計畫：每年持續執行溫室氣體排放量盤查及查證工作，訂定減量目標及檢討減量效益，另持續規劃綠電開發建置再生能源，提升自用發電比率。										
C. 揭露所設定之氣候相關風險或機會目標之資訊 (氣候相關目標)	本公司溫室氣體排放量以 2005 年為基準年 (排放量为 266,134 公噸 CO ₂ e)，短期目標為達成環境部第二期階段管制於 2025 年較基準年減少 10% 溫室氣體排放；中期目標至 2030 年應達成較基準年減少約 49.37%；長期目標則為 2050 年達到淨零排放。												

唐榮公司針對法規面、政策面及實務面共三面向進行風險及機會分析，其因應對策與執行成效如下：

面向	議題	風險 / 機會		因應對策	執行成效
法規面	政府要求溫室氣體總量管制	風險	1. 溫室氣體總量受到主管機關限制，煉鋼產量與銷售量可能受到影響。 2. 政府開徵碳費，增加營運成本。	1. 每年執行溫室氣體盤查，確保不超過每階段總量管制值。 2. 逐年編列預算加速製程設備汰舊換新。 3. 嚴格遵守政府環保法規之規定。	唐榮公司 2025 年執行自願減量計畫共有 3 項，皆針對電力使用進行改善，共減少 703,436 度電及減少 333.429 噸 CO ₂ e。
		機會	加強製程控制，並持續將老舊製程設備更新，有利提升生產效率及降低生產成本。		
	政府要求企業應設置「義務容量」之再生能源，義務容量為契約容量之 10%	風險	本公司至少於 2023 年前完成 3,000kW 以上之綠電設施，增加設備投資費用。	1. 編列預算於本公司適當位置建置太陽能光電設施。 2. 降低台電契約容量。	太陽能電廠建置已在 2023 年 7 月已完成 3000kWp 太陽能電場之義務容量，2025 年全年度太陽能電廠總計發電 322.708 萬度綠電，並自發自用以降低外購電力。
		機會	增加自行發電比率，減少對台電之依賴度。		
政策面	循環經濟 / 綠色產品	風險	本公司煉鋼製程已大量使用回收廢不銹鋼與廢碳鋼，但因國內供給不敷需求，需以高價競購國外廢料，造成公司營運成本增加。	1. 加強採購機動性與主動性，確保廢料來源充分供應煉鋼生產所需。 2. 加強銷售業務通路，降低成本雙管齊下，穩定增加本公司不銹鋼產銷量。	2025 年各項原料使用量分別為不銹鋼廢料 19,194.130 公噸、廢鋼 603.560 公噸、鎳鐵 1,152.590 公噸、鉻鐵 1,757.500 公噸。自產之廢料則回爐至電爐再熔煉使用，以達成循環經濟之原則。2025 年製程中廢料再利用共使用 10,538.225 公噸，占整體煉鋼產量 33.68%。
		機會	本公司生產之不銹鋼為綠色產品市場需求穩定成長。		
實體風險	缺水危機	風險	供水不足，被迫降低產量，影響營運收益。	1. 進行各項節水措施，如改善系統設計、採用高效率設備與回收再利用。 2. 隨時掌握供水狀態，機動調整生產排程。	1. 唐榮 2025 年總共節省 30.725 萬噸用水，回收再利用水一年有 17.669 萬噸用水，預估全廠用水回收率為 87.23%。 2. 2025 年總用水量為 58.49 萬噸，整體單位用水強度為 3.66m ³ /噸鋼捲。
		機會	提升水資源使用效率，降低生產成本。		
	缺電危機	風險	供電不足，被迫降低產量，影響營運收益。	1. 進行各項節電措施，如現場馬達、幫浦、空調改為變頻控制，全面更換省電燈具等。 2. 隨時掌握供電狀態，機動調整生產排程。	本公司於 2025 年所執行「需求反應負載管理措施」與相關節能措施，節電率為 14.31%。
		機會	提升能源資源使用效率，降低生產成本。		
	空污 / 酸雨	風險	政府對空污管制趨嚴，本公司必須加強各項防制措施，投資各項污染防制設備，將增加營運成本。	加強現有空污防制及監控設施之保養維護，確保無空污遭罰事件。	2025 年已執行煉鋼廠 M01 製程 P001~P003 排放管道粒狀物及 NO _x 檢測 1 年 2 次、戴奧辛檢測 1 年 1 次、軋鋼廠 M02 製程 P012 及 M04 製程 P027 排放管道 NO _x 檢測各 1 次。
		機會	使用不銹鋼做為屋頂建材數量日益增加。	善用不銹鋼耐蝕抗氧化之特性，拓展不銹產品用途增加營收。	

溫室氣體盤查計畫與碳定價基礎

唐榮公司每年於 2 月底前提報溫室氣體前年度減量績效及新年度減量計畫目標，並於當年度 7 月底前完成溫室氣體第三方查證，近幾年皆委託 BSI 公司，並上傳環境部事業溫室氣體排放量資訊平台進行申報。碳定價相關政策目前尚在研議中，我們正在積極探討並制定一套有利於環境永續發展的方案。

2.3 能源管理

2.3.1 能源耗用統計

唐榮公司 2025 年煉鋼、軋鋼等產品製程電力 96.94% 為外購電力，其餘電力為太陽能電場提供綠電，另有天然氣、蒸氣、氧氣、氫氣與氮氣。2025 年製程用電共計 1.0554 億度（含太陽能等再生能源），天然氣約 1,346.50 萬立方尺，蒸汽約 2.414 萬噸；每噸鋼捲生產用電指標之單位耗能略為上升，用電強度為 669.62 度 / 公噸，較 2024 年提高約 7.56%，其餘天然氣、蒸汽等能源強度分別下降 0.28% 與 0.51%，鋼捲用電量與產能、生產排程有直接關係，我們仍持續努力尋求節能空間，希望能不斷展現成效。

唐榮公司深知精實的能源管理是驅動企業邁向淨零碳排的關鍵基石。儘管本公司目前尚未全面導入 ISO 50001 能源管理系統認證，但我們已將「能源使用最佳化」深植於日常營運與中長期發展策略之中。為具體落實綠色製造承諾，本公司積極響應經濟部「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫」，明定全廠平均年節電率須達 1.5% 以上之核心管理指標。

在具體執行層面，我們採取了「節流、智造與開源」並進的多元能源管理計畫。在營運調度上，本公司緊密配合台灣電力公司實施需量反應負載管理措施，以實際行動協助穩定區域電網；在硬體優化方面，我們持續推動耗能老舊設備之汰舊換新，全面導入高效率設備與變頻控制技術，並嚴格落實停機歲修期間附屬設備之連動關機規範，從管理細節中杜絕任何能源浪費。

放眼未來的前瞻治理，本公司正積極籌備建置智慧電網與數位化能源管理系統（EMS）。此項數位轉型專案將率先由煉鋼廠啟動試行，未來將逐步擴展至全公司，期能透過即時數據監控達成精準碳排管理。此外，在提升再生能源使用比例的藍圖上，我們已設定明確的建置目標，預計於 2029 年前，廠區太陽能電場總建置量將達 8MWp 以上。透過上述短中長期計畫的穩健推進，唐榮公司正逐步構築具備高度氣候韌性的綠色生產基地。

區域：台灣

定量指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
外購電力 (A)	度 / 年	105,126,400	112,972,800	102,322,713
	GJ	378,455.04	406,702.08	368,361.7668
天然氣 (LNG) 使用量 (B)	m3	13,032,460	15,986,709	13,465,004
	GJ	436,514.4282	535,465.2259	451,002.2299
契約容量	瓩	37,000	37,000	37,000
蒸氣使用量 (C)	噸 / 年	23,190	28,733	24,145
	GJ	64.0377	79.3444	66.6749
蒸氣熱值係數	kcal/kg	710	710	710
蒸汽排放係數	kgCO ₂ e / 噸	310	310	310
再生能源 (D)	度 / 年	1,279,320.45	3,179,778.77	3,227,085.5
	GJ	4,605.5536	11,447.2035	11,617.5078
直接能源 (E)=(B)+(C)	GJ	436,578.4659	535,544.5704	451,068.9049
非再生能源 (F)=(A)+(E)	GJ	815,033.5059	942,246.6503	819,430.6716
總能源 (G)=(D)+(F)	GJ	819,639.0595	953,693.8538	831,048.1794
再生能源占比 (D)/(G)	%	0.5619	1.2003	1.3979
組織特定度量	單位	噸鋼捲	噸鋼捲	噸鋼捲
組織特定度量值		147,199	186,616	159,680

註：

1. 表格資料涵蓋範圍為本公司位於高雄市小港區臨海產業園區之廠區
2. 蒸氣熱值係數及蒸汽排放係數為 710 Kcal/Kg 與 310KgCO₂e / 噸
3. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。

2.3.2 節能減碳措施與成效

唐榮公司致力於追求高效能、高產值及低排放、低消耗的管制措施，以達節能，並有效降低環境負荷之綠色成效，從 2025 年至 2028 年間，配合經濟部訂定之「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫」，自執行計畫起，其平均年節電率應達 1.5% 以上。此外，本公司展現企業社會責任，高度配合台灣電力公司之「需量反應負載管理措施」，透過精準的廠區能源調度，全年度成功減少 16,356,096 度用電量，不僅有效舒緩國家電網之尖峰負載，更確保了公司在能源供給上的高度彈性與穩定。

唐榮公司於 2025 年所執行之「需量反應負載管理措施」與耗能設備汰換等節能措施（含 2024 年認列），減少用約 1,762.814 萬度電／年；2025 年全年度太陽能電場總計發電 322.708 萬度綠電，產出 3209 張再生能源憑證，並自發自用以降低外購電力。2025 年整體節電率為 14.31%，達到經濟部訂定之「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫」。2025 年製程用電共計 1.0554 億度（含太陽能等再生能源），天然氣約 1,346.50 萬立方尺，蒸汽約 2.414 萬噸；因產能關係，每噸鋼捲生產用電指標之單位耗能略為上升，用電強度為 669.62 度／公噸，較 2024 年提高約 7.56%，其餘天然氣、蒸汽等能源強度分別下降 0.28% 與 0.51%，鋼捲用電量與產能、生產排程有直接關係，唐榮公司仍持續努力尋求節能空間，希望能不斷展現成效。

2025 年完成「第一行政大樓及軋鋼大樓中央空調系統汰換」、「軋鋼大樓 1 樓中央空調更新」與「全廠路燈及天車照明更新」等三項節能專案，設備之更新改善共計投資 2,326 萬元，每年共節省 703,435.66 度電，溫室氣體排放量減少 333.4285 公噸 CO₂e，另外，已規劃還有「更新泵浦 350HP」、「冷卻水塔散熱風扇更新」、「煉鋼廠房照明更新」、「B 集塵變頻器更新」與「AOD 移動式臥式預熱器變更成蓄熱式預熱器」等五項節能措施持續進行中，預計 2026 年年底前皆可完成。

改善事項	改善說明	效益
第一行政大樓及軋鋼大樓中央空調系統汰換	既有空調系統老舊且耗電，汰換高為效能冰水主機並利用變頻控制	節能約為 222,308 度電／年
軋鋼大樓 1 樓中央空調更新	既有空調系統老舊且耗電，汰換為高效能 VRF 多聯式空調	節能約為 200,099.66 度電／年
全廠路燈及天車照明更新	高效能 LED 燈具取代既有老舊且耗電之燈具	節能約為 281,028 度電／年

唐榮針對電力使用進行改善，執行達成率為 100%，共節省 703,436 度電，溫室氣體排放量減少 333.429 公噸 CO₂e。

2.4 溫室氣體管理措施

為了對產品溫室氣體做更有效率的管理，進行廠區的溫室氣體鑑定與盤查，以掌握溫室氣體的排放狀況，並做為提出溫室氣體減量方案的基礎。其內容包含：排放源鑑別、數據蒐集、排放量計算。

本公司每年定期依法盤查全公司溫室氣體排放量，並通過第三方驗證機構查證，再將溫室氣體盤查及查證結果登錄於「事業溫室氣體排放量資訊平台」以及於永續報告書中揭露。

本公司所排放溫室氣體主要為範疇一：直接溫室氣體排放，包括原料、產品所產生之溫室氣體排放、範疇二：能源間接溫室氣體排放，包括外購電力、外購蒸汽或其他化石燃料衍生能源產生之溫室氣體排放、範疇三：其他間接溫室氣體排放，包括員工通勤、商務差旅、能源上游、廢棄物處理及運輸產生之溫室氣體排放。相關數據詳如下表：

項目 / 年度	2023 年	2024 年	2025 年
範疇一：直接溫室氣體排放（公噸 CO ₂ e）	29,842.3861	36,080.5163	30,494.0010
範疇二：間接溫室氣體排放（公噸 CO ₂ e）	56,537.8815	59,364.1677	50,667.8786
總排放量 = 範疇一 + 範疇二（公噸 CO ₂ e）	86,380.268	95,444.684	81,161.880
排放強度數據（噸 CO ₂ e / 噸鋼胚）	0.68	0.82	0.73
排放強度數據（噸 CO ₂ e / 噸鋼捲）	0.41	0.38	0.36
排放強度數據（噸 CO ₂ e / 營收）	0.0081	0.0078	0.0085
範疇三：其他間接溫室氣體排放（公噸 CO ₂ e）	—	21,406.9554	12,097.1465
運輸產生的間接排放（公噸 CO ₂ e）	員工通勤	454.6727	748.8564
	商務差旅	11.3122	10.5794
組織之產品使用的間接排放（公噸 CO ₂ e）	能源上游	19,465.3394	10,107.1834
	廢棄物處理及運輸	1,475.6311	1,230.5273

備註：

- 溫室氣體盤查涵蓋範圍（範疇一～三）為本公司臨海產業園區之廠區所有管理製程及設施，廠址為高雄市小港區山明里沿海二路 4 號。
- 本公司 2025 年溫室氣體年排放量已於 2026 年 3 月完成盤查及內部查證，並於 5 月完成範疇一及範疇二外部查證（第三方查證單位為 BSI 公司），7 月取得符合環境部相關規範之查證證明書並將盤查結果登錄「事業溫室氣體排放量資訊平台」完成網路申報。同年 6 月完成範疇三外部查證（第三方查證單位為 BSI 公司），於 7 月取得 ISO 14064-1:2018 查證證明書。
- 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依環境部最新公告溫室氣體排放係數（2024.02.05）。
- 範疇二是指能源間接排放，如外購電力。電力排放係數依經濟部能源署最新公告之最新電力排碳係數計算。
- 範疇三是指其他間接排放，如員工通勤、商務差旅、能源上游、廢棄物處理及運輸，排放係數依產品碳足跡資訊網碳足跡資料庫計算。
- 溫室氣體排放種類：二氧化碳（CO₂e）、甲烷（CH₄）、氧化亞氮（N₂O）。
- 外購電力引用經濟部能源署公告之電力排碳係數，2023 年電力排碳係數 = 0.494 kgCO₂e；2024 年電力排碳係數 = 0.474 kgCO₂e；2025 年電力排碳係數 = 0.466 kgCO₂e。
- 鋼胚及鋼捲排放強度係將全公司排放源中煉鋼製程及軋鋼製程所產生之排放源篩選出後進行換算。營收之排放強度係以全廠量排放進行計算。（皆不含範疇三）

溫室氣體自願減量計畫

自氣候變遷因應法公告以來，本公司即開始持續配合各階段溫室氣體排放管制目標，環境部以五年為一階段進行管制，第 1 期階段管制目標期程為 2016 年至 2020 年，其目標需較基準年 2005 年排放量減少 2%，第 2 期階段管制目標期程為 2021 年至 2025 年，其目標需較基準年排放量減少 10%，最後以 2050 年達到淨零排碳為目標。

為達到氣候變遷因應法減量目標並因應我國碳費徵收，本公司亦配合環境部氣候變遷署執行「溫室氣體自主減量計畫」，2025 至 2030 年皆針對老舊耗能之設備進行更新及汰換，並每年度至碳費申報及收費管理平台，提報前一年度節能績效，本公司於環境部所推動第 1 期及第 2 期階段管制目標期程皆已達標，未來將持續努力及精進各項節能計畫以持續達成管制目標。

專欄 - 再生能源裝置計劃

為配合政府綠能政策及 2026 年可能調整的「用電大戶條款」，並依據本公司節能減碳路徑規劃，以實現節能減碳目標，唐榮公司每年均編列設備節能與更新之資本支出預算，並據以執行。

為積極推動再生能源建置，本公司規劃「太陽能電場建置計畫」，分兩個階段進行：

第一階段已於 2021 年 12 月 29 日經董事會審議通過，並於 2022 年 8 月完成招標程序，實際投入資金新台幣 1 億 3,496 萬元，建置裝置容量 3,000KW 之太陽能電場，並於 2023 年 7 月完工併網。截至 2025 年底，該電場當年度累計發電 322.708 萬度綠電，產出 3209 張再生能源憑證，並採自發自用方式，以降低外購電力需求。

第二階段則於 2025 年 2 月 24 日經董事會審議通過，並規劃分兩個區域建置。區域一位於本公司軋鋼廠東側廠房，並於 2025 年 8 月中旬完成招標程序，投入資金新台幣 1 億 0,988 萬元，建置裝置容量 3,105KW 之太陽能電場，預計於 2027 年底完工併網發電。該電場完工後，預計每年可產出約 351.18 萬度綠電，並採自發自用模式，每年可減少碳排放量約 1,794.5472 噸。區域二則規劃煉鋼廠、原料倉庫等廠房屋頂，預計於 2029 年底前完成併網發電。

綜合以上，本公司將持續推動節能減碳及再生能源（或低碳電力）建置，並規劃於 2030 年前，完成總裝置容量達 8 MWp（含義務量）以上之太陽能電場或相關再生能源設備，採自發自用模式，使再生能源占總用電量比例提升至 8 % 以上，最終達成 2050 年淨零排碳（或碳中和）之目標。

2.5 水資源管理

唐榮公司深知水資源對於鋼鐵製造與自然環境的珍貴性。經導入國際水資源風險評估工具（WRI Aqueduct）進行分析，本公司營運據點位於用水低風險區域。本公司廠區主要水源來自高雄鳳山水庫，該水庫每日工業供水量可達 30 萬噸。於 2025 年報導期間內，唐榮全年總取用水量為 58.4869 萬噸（平均每日原水取水量為 1,602.38 噸），此用水量不僅較前一年度顯著減少 18.87%，更僅佔鳳山水庫整體出水量的 0.534%。由於取水佔比極低，且均依循自來水公司核准之額度妥善運用，本公司之營運並未對當地水源供應造成重大影響。

此外，唐榮公司高度重視取水區之生物多樣性。鳳山水庫作為國家重要濕地保護區，是眾多候鳥與留鳥的重要棲地，依據高雄市野鳥學會調查，該區域涵蓋蘆鷺（冬候鳥高達 3,000 隻）、魚鷹、台灣畫眉、翠翼鳩、紅尾伯勞、小白額雁及黃頸黑鷺等豐富物種。本公司生產廠區座落於臨海產業園區，透過嚴格的廠內水資源封閉式管理與遠離敏感棲地的選址優勢，確保製程營運與在地珍貴的濕地生態系維持和諧共榮。

項目 / 年度	2023 年	2024 年	2025 年
取水量 (百萬公升)	513.660	720.945	584.869
排水量 (百萬公升)	377.972	554.435	535.063
耗水量 (百萬公升)	135.688	166.510	49.806
廠內循環用水量 (百萬公升)	3,566.845	3,201.521	3,995.697
水回收再利用率 (%)	87.51	81.47	87.2315
組織特定度量 (單位)	噸鋼捲	噸鋼捲	噸鋼捲
組織特定度量值	147,199	186,616	159,680
用水密度	0.0035	0.0039	0.0037

說明：

1. 資料涵蓋範圍為本公司位於高雄市小港區臨海產業園區之廠區
2. 耗水量 = 取水量 - 排水量。
3. 水回收再利用率 = 廠內循環用水量 / (取水量 + 廠內循環用水量) * 100%。
4. 用水密度 = 取水量 / 組織特定度量值。

2025 年度節水實績與外部查證

透過持續深化節水與回收策略，唐榮公司於 2025 年度交出了亮眼的綠色成績單。本年度全廠共計節省高達 30.725 萬噸用水，回收再利用水量達 17.669 萬噸，預估全廠用水回收率高達 87.23%，強勢超越既定目標。

為確保環境數據之透明度與公信力，本公司亦積極導入第三方查證機制。回顧 2024 年度，全廠總用水量為 727.906 仟噸，已於 2025 年 09 月順利通過「財團法人金屬工業研究發展中心」之外部查證，確認當年用水回收率達 81.47%。針對 2025 年度之總用水量（584.869 仟噸）與回收績效，本公司亦將秉持一致的嚴謹態度，預計於 2026 年 9 月底前完成同一驗證單位之外部查證作業，持續向利害關係人展現唐榮公司在水資源治理上的卓越成效。

2.5.1 節水措施與成效

面對鋼鐵產業高用水量的特性，唐榮公司積極推動水資源轉型，並立下嚴謹的中長期減量目標：以 2020 年至 2024 年之年平均用水量（649,789 噸）為基準，承諾於五年內達成年平均總用水量減少 3% 以上、全廠用水回收率達 80% 以上，並要求每年度之用水強度必須低於前一年度（2024 年基準強度為 3.86 立方公尺／噸鋼捲）。

為具體實踐上述目標，本公司建立了一套完善的水資源管理策略。在廠區實務上，我們透過繪製精準的「用水平衡圖」並增設數位流量計以強化節點管控。針對用水量龐大的軋鋼與煉鋼製程冷卻水，本公司導入高效率的重複循環方案，將排放之冷卻廢水經由沉澱、靜置與精密過濾後，全數回收至製程中再次使用；同時配合定期檢測冷卻水導電度，大幅降低冷卻水的最終排放量，藉此降低製程用水強度並減少枯水期間對天然原水的依賴。

節水事項	節水作為	效益
軋鋼、煉鋼冷卻循環水與 C.C.M 噴灑水回收利用	軋鋼、煉鋼冷卻循環水經過砂濾機過濾回收使用，並設置 3 座沉澱池回收，讓原預計排放之砂濾機之反沖洗水排入沉澱池靜置，沉澱後上層清水再經由砂濾機過濾回收再使用。	2025 年回收約 17.669 萬噸用水量
污泥脫水製程改用板框式污泥脫水機	板框式污泥脫水機製程比原先帶濾式污泥脫水機減少清洗濾布過程，脫水製程耗水量可大幅減少。	2025 年約省 10.912 萬噸用水量
廢水處理用水使用冷卻循環水池水源	廢水處理用水來源由原先的工業用水改從冷卻循環水池取水，能讓冷水池濃縮倍數較高的廢水也能每一滴都能充分使用。	2025 年再利用約 2.144 萬噸用水量

2.6 污染防治措施

唐榮公司將「零違規、零裁罰」視為環境治理的最高目標。鑒於環境管理業務涵蓋層面廣泛且具複雜性，潛在的財務風險難以單一量化預估，因此本公司建立嚴謹的自主防禦機制，將年度環保相關異常事件之績效指標（KPI）嚴格控管於 3 件以內，並以此作為持續精進的基準線。為確保營運對環境之衝擊降至最低，唐榮核心之污染管控策略聚焦於以下重點：

1. 污染防制設備加強保養維護，保持正常運轉功能
2. 粉塵逸散場所加強清理灑水作業，防制逸散現象
3. 加強廢棄物分類管理，推行事業廢棄物減量化、資源化
4. 加強各項污染防治措施之查核

2.6.1 空氣污染防制

鋼鐵工業其鋼鐵冶煉過程中會排放出各種空氣污染物，如：氣狀污染物、粒狀污染物或者溫室氣體等。為避免污染情況惡化，唐榮公司除符合環保法規的要求外，並落實空氣污染防制的相關措施，重點如下：

1. 空污排放標準須符合環保法規標準
2. 24 小時不中斷地量測煙囪的空氣污染物排放狀況
3. 監測數據供主管機關作為制定環保政策之參考依據
4. 透過網路與環保局連線，使環保主管機關即時掌握工廠狀況

近 3 年空氣污染物排放量			
污染物項目 / 年度	2023 年	2024 年	2025 年
揮發性有機物 VOCs (噸)	0.556	0.873	0.603
粒狀污染物 TSP (噸)	17.308	15.170	15.473
硫氧化物 SO _x (噸)	1.302	1.037	1.087
氮氧化物 NO _x (噸)	14.350	16.299	15.517

註：針對空氣污染物排放量若有增加之趨勢，其主要係因鋼胚產量增加而造成空氣污染排放量的上升，另外上述數據為唐榮公司初步計算結果，實際數據需經環保主管機關於年度查核後為準。

紙錢集中燒化

在尊重傳統祭祀文化與兼顧環境永續的雙重考量下，唐榮公司深知傳統金爐或露天燃燒紙錢，易因燃燒不完全而衍生懸浮微粒、一氧化碳及落塵等空氣污染疑慮。為具體落實改善地方空氣品質之企業社會責任，本公司於中元普渡等重大祭祀活動期間，積極響應高雄市政府環保局推動之『紙錢集中燒化政策』。透過將祭祀紙錢統一交由具備完善污染防制設備之資源回收廠進行集中處理，唐榮不僅大幅削減了傳統燃燒對空氣品質的衝擊，更以實際行動守護鄰里社區的居住環境與市民健康。

2.6.2 水污染防治

廢污水排放情形

唐榮公司深知妥善的廢水管理是維護區域水體生態與落實企業環境責任的關鍵防線。本公司核心生產據點座落於高雄市小港區臨海產業園區，針對廠區營運與製程中所產生之廢水，我們全面採取「源頭減量、高度回收端嚴控」之綜合治理策略。所有廢水均須經由廠內完善的處理設施進行妥善淨化，確保末各項水質指標皆符合法定排放標準後，始得安全排放。為落實環境資訊之公開透明，並利於利害關係人檢視本公司之環境足跡，下表詳實揭露唐榮營運據點於 2023 年至 2025 年間之廢水排放總量數據：

營運據點	2023 年	2024 年	2025 年
高雄市小港區臨海產業園區之廠區	377.97 百萬公升	554.43 百萬公升	535.06 百萬公升

本公司廢水處理場已設置處理重金屬酸洗廢水總容量達 1,800 噸／日的廢水處理設施，將製程酸洗廢水處理到放流標準後排放至經濟部高雄臨海林園大發產業園區聯合污水處理廠，排放量採用流量計實際監測。2025 年整年度廢水排放量累積 535,063 噸，平均每日處理與排放 1,465.93 噸廢水，排放水質依法定期採樣檢驗，並委託第三方檢驗機構檢測，其化學需氧量 (COD) 為 25.2mg/L，懸浮固體 (S.S) 為 7.1mg/L，總鉻為 0.05mg/L，鎳含量為 0.058mg/L，其它重金屬含量均極微量，確保對周遭的環境負荷無顯著衝擊，亦無特殊棲息地相關要求。

2025 年平均每日補水量 1,602.38 噸，排水量為 1,465.93 噸，因軋煉鋼製程、灑水設備與冷卻水塔降溫蒸發、噴濺等每日平均耗損約 136.45 噸用水，軋鋼廠區每日消耗 126.44 噸用水，煉鋼廠區則消耗 10.01 噸用水。

檢測項目	單位	2023 年		2024 年		2025 年	
		排放標準	年平均監測值	排放標準	年平均監測值	排放標準	年平均監測值
氫離子濃度 (pH)	mg/L	9.0	7.6	9.0	7.7	9.0	8.0
水溫	0C	35	29.0	35	28.1	35	33.7
懸浮固體 (S.S)	mg/L	30	2.7	30	8.2	30	7.1
化學需氧量 (COD)	mg/L	100	22.4	100	18.35	100	25.2
總鉻	mg/L	1.5	0.04	1.5	0.06	1.5	0.05
六價鉻	mg/L	0.35	0.01	0.35	0.09	0.35	0.035
溶解性鐵	mg/L	10.0	0.21	10.0	0.09	10.0	0.231
溶解性錳	mg/L	10.0	0.01	10.0	0.08	10.0	0.0125
鎳	mg/L	0.7	0.03	0.7	0.03	0.7	0.058
銅	mg/L	2.0	0.02	2.0	0.02	2.0	0.062
鎘	mg/L	0.02	ND	0.02	ND	0.02	-
總汞	mg/L	0.001	ND	0.001	ND	0.001	0.002
鉛	mg/L	0.5	ND	0.5	ND	0.5	-
鋅	mg/L	3.5	0.01	3.5	0.02	3.5	0.017

註：表格資料涵蓋範圍為高雄市小港區臨海產業園區之廠區

2.6.3 土壤與地下水污染防治

唐榮公司將土壤與地下水之保護視為環境治理的重要防線。為徹底杜絕洩漏污染，我們將防護機制落實於三大核心面向：

- 硬體防護與巡檢：廠內各項油槽及化學品儲槽皆導入不滲透構造與防溢堤設計，搭配定期的保養與查驗，確保污染物不致外洩滲漏。
- 法規遵循與倡議：積極配合政府環保政策，按時申報並繳納土壤及地下水污染整治費，以實際行動支持國家環境復育工作。
- 資產活化與監測：於辦理土地租賃等相關業務時，嚴格執行事前土壤檢測，確保土地品質符合法規標準，維持在地環境乾淨無虞。

2.6.4 廢棄物管理

唐榮公司了解廢棄物管理為企業落實循環經濟與環境治理之最後一哩路。本公司廠內產出之廢棄物主要涵蓋有害及一般事業廢棄物，且以核心的煉鋼製程與軋鋼製程為最主要之產出來源。依據 2025 年之申報資料（資料涵蓋範圍為高雄市小港區臨海產業園區之廠區），全廠廢棄物申報總量共計 13,802.995 公噸。其中，一般事業廢棄物佔比高達 94.61%，有害事業廢棄物則被嚴格控管於 5.39%。

針對各項製程所產出之事業廢棄物（如煉鋼製程產生之集塵灰與爐碴（石）、廢水處理設施產出之無機性污泥，以及退火酸洗製程產生之污泥等），本公司皆秉持最高法規標準，全數委由具備合格執照之清除、處理及再利用機構進行後續作業。為確保廢棄物流向之絕對透明與安全，唐榮嚴格要求所有合作之第三方清運車輛皆須全面配備 GPS 衛星定位系統。透過數位化軌跡追蹤，本公司得以精準掌控廢棄物之即時流向，徹底杜絕非法棄置風險，展現嚴謹的環境防禦與治理決心。

除了妥善管理當年度產出之廢棄物，唐榮公司更積極面對並處理廠內過往暫存之事業廢棄物。我們將「煉鋼爐碴」與「無機性污泥」列為資源化處理之核心專案，透過技術導入與法規突破，近年來已締造極為顯著的去化成效：

■ **煉鋼爐碴去化專案：**本公司煉鋼爐碴之總暫存量曾於 2018 年達到約 130,000 公噸之高峰。為加速去化，唐榮主動斥資建置廠內專屬之「安定化設備」，並積極向經濟部申請再利用許可。透過多元拓展去化管道，截至 2025 年 12 月底，爐碴剩餘暫存量已大幅削低至 7,724.8 公噸，成功將龐大的廢棄物庫存轉化為可再利用之資源。

■ **無機性污泥去化專案：**針對無機性污泥，其總暫存量曾於 2019 年 12 月份達 6,323.72 公噸。經本公司積極協調並努力增加合法處理管道，特別是於 2020 年成功新增「個案再利用」處理途徑後，污泥去化進度大幅推進。截至 2025 年 12 月底，廠內無機性污泥之剩餘量已見底至僅餘 79.14 公噸。

上述兩項專案的卓越成果，不僅大幅釋放了廠區的空間資源，更完美印證了唐榮公司將廢棄物轉化為循環經濟價值的長期承諾。

為落實循環經濟與資源極致利用之願景，唐榮鐵工廠針對廠內產出之各項廢棄物，建立嚴謹的分類與去向追蹤機制。下表詳實揭露了本公司各類廢棄物之總量與離場處理方式：

近三年廢棄物申報量統計表					
廢棄物性質	廢棄物名稱	2023 年申報量	2024 年申報量	2025 年申報量	離場處置方式
		(公噸)	(公噸)	(公噸)	
有害事業廢棄物	集塵灰	690.7	575.4	683.78	再利用
	廢濾袋	-	-	6.86	固化處理
	電解污泥	35.36	29.44	52.98	固化處理
一般事業廢棄物	油污泥	393.08	422.56	487.28	再利用 / 物理處理
	廢潤滑油	124.1	44.56	136.88	再利用 / 物理處理
	廢油混合物	-	-	65.2	物理處理
	氧化碴	2,233.78	3,326.14	2,132.96	再利用
	還原碴	8,114.98	12,737.22	2,395.02	再利用
	廢耐火材	644.305	664.665	623.915	再利用 / 物理處理
	一般垃圾	157.65	139.78	148.91	焚化處理
	無機性污泥	6,406.6	8,456.12	6,968.06	物理處理
	廢木材混合物	68.63	-	-	再利用
	廢電線電纜	-	3.06	-	再利用
	廢塑膠	-	9.74	14.82	再利用
	廢木材	-	148.36	86.33	再利用

備註：

- 2023 年廢棄物申報量共計：18,869.185 公噸，其中有害事業廢棄物佔 3.85%，一般事業廢棄物佔 96.15%。
- 2024 年廢棄物申報量共計：26,557.045 公噸，其中有害事業廢棄物佔 2.28%，一般事業廢棄物佔 97.72%。
- 2025 年廢棄物申報量共計：13,802.995 公噸，其中有害事業廢棄物佔 5.39%，一般事業廢棄物佔 94.61%。
- 資料涵蓋範圍為本公司位於高雄市小港區臨海產業園區之廠區。



3

S 人本永續—多元職場共融

3.1 永續承諾之人權政策	064
3.2 人才招聘與留任	065
3.3 教育訓練與考核	069
3.4 員工薪酬與福利	071
3.5 員工關係	075
3.6 職場安全與照顧	078

三、S 人本永續—多元職場共融

重大主題 6、人才永續 (勞資關係與溝通、人才招聘、訓練)

重大主題	人才永續 (勞資關係與溝通、人才招聘、訓練)
重大原因	本公司勞雇關係政策秉持「員工是企業最重要的資產」之理念，重視員工薪資與福利、尊重工會與公司和諧關係，並將員工照顧視為唐榮公司的基本責任之一，唯有如此，才能穩固唐榮永續經營的基石。
正 / 負面衝擊項目	經濟面—潛在／負面影響： 如不進行人力資源管理與勞雇關係管理，本公司未來有可能面臨公司營運上的風險及相關法規上的處罰，甚至影響並提高本公司人員流動率。 經濟及人權面—實際／正面影響： 做好人力資源管理與勞雇關係管理可有效留才、減少員工離職率，以利降低招募成本與提高組織永續發展之目標。 +：有效留住人才 -：面臨營運風險 +：降低人員流動率 -：相關法規處罰 +：提升公司形象 +：正面影響；-：負面衝擊
政策	唐榮公司為強化勞資關係，並健全人權保障體系，支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》等，並順應世界人權之潮流，特制定人權政策，以保護及促進全體員工各項人權之實現，重要方針如下，並於新進人員教育訓練進行宣導： 一、維護安全工作環境並促進員工健康與福祉：落實現場管理、設備檢查、環境檢測，確保符合政府之安全衛生相關法規及其他要求事項；建立全公司職業災害診斷、實施個人健康風險評估，提升公司生產力，並預防工作傷害與促進健康。 二、充分保障員工權益：本公司除依照勞動相關法令外，另有訂定工作相關規則及各項人事管理規定，並與企業工會訂有團體協約及定期舉辦勞資會議。 三、性別工作權之平等：本公司於薪資、福利、考核與晉升機會皆不因性別或結婚生育而有不同等之對待。 四、多元化雇用：本公司人員招募恪遵法規要求，禁用童工，且積極雇用身心障礙者與原住民等團體。
機會積極管理	公司職工福利委員會藉由每兩個月召開例行性會議，定期審視唐榮福委會所制訂之相關員工福利政策及規劃舉行之各項員工活動。
風險預防管理	公司每月召開 1 次勞資會議，定期提供暢通的溝通管道；員工亦可隨時透過企業工會表達意見。
負面衝擊補救措施	■ 面臨營運風險：同仁合法權益遭受侵害，可循檢舉制度所列規定辦理。 ■ 相關法規處罰：如面臨主管機關裁罰，將依規定循行政救濟流程辦理。

重大主題	人才永續 (勞資關係與溝通、人才招聘、訓練)
短中長期目標	短期 (3 年內)：員工訓練短期目標為使員工確實掌握職場所需知識和技能，以使公司治理無礙，且無違法令之虞。勞雇關係短期目標之自請離職率則訂於 3% 以下。 中長期 (3~7 年)：員工訓練中長期目標為使員工確實掌握專業知識、領導力、溝通技巧等方面的培訓，來證明該員工對於領導、經營、危機處理有處理能力，並以此來培養公司未來幹部。勞雇關係中長期目標則為人力穩定，適才適所。
有效性評估	本公司依「從業人員進用作業要點」、「從業人員職位晉升、遷調、降調、職務調整及人事評議作業要點」，每年固定進行自請離職率之統計，並進行長期且完整的人才培訓計畫。另為能及時進用足額人力，將以明年度退休人員退休時間規劃招募期程，並定期依所需員額辦理招募。師級人員原則每年招募一次，員級人員原則每半年招募一次。
績效與調整	2025 年自請離職率為 2.1%，符合目標設定範圍，故維持管理方針。

重大主題 7、職業安全與健康管理

重大主題	職業安全與健康管理
重大原因	經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，職業安全衛生主題對於本公司相對重要。為妥善進行風險控管，持續改善工作場所、製造設備及作業方法，以有效預防工作傷害及促進健康，可降低本公司的成本風險與提高產品在永續議題上的競爭力。
正 / 負面衝擊項目	人權面 - 潛在／負面影響 倘若無落實職業安全衛生，而導致發生重大職災，除罹災人員身心受創外，公司將面臨被主管機關的裁罰或者可能被要求停工，進而影響公司營運成本及聲譽受損。 人權面 - 實際／正面影響 建立良好且完善的職場安全衛生文化場所，可以提供員工安全的工作場域，以保障員工健康與安全，以提升公司形象與競爭力。 +：保障全體員工及工作者的安全 -：員工同仁受傷 +：提升公司形象與競爭力 -：遭受裁罰，導致聲譽受損 +：正面影響；-：負面衝擊
政策	本公司之 ISO 45001 職業安全衛生政策： 一、恪遵法規：遵守政府安全衛生法規，善盡企業社會責任。 二、避免職災：落實安全衛生規定，確保工作者之安全與健康。 三、持續改善：致力設施與環境改善，持續提升安全衛生績效。 四、溝通參與：強化溝通參與及訓練，提升作業人員安全衛生認知。 本公司遵循職業安全衛生法、勞動基準法及 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之國際規範。
機會積極管理	本公司依 ISO 45001 職業安全衛生管理系統內部管理審查程序，每年皆針對安全衛生工作需符合法規要求進行 PDCA 之有效性評量。

重大主題	職業安全與健康管理
風險預防管理	1. 執行目標為事故或缺失矯正預防措施，追蹤是否有效且持續的執行。 2. 若公司發生失能傷害事故，由事故單位進行自行調查後，由職安衛管理代表依其嚴重度決定是否須召開事故專案調查。 3. 訂定為必須召開專案事故調查會議之事故，其採取之矯正措施，由安衛處進行追蹤確認，並不期稽查其成效。 4. 重大非傷害事故及傷害事故責任單位承諾改善事項，但安全衛生處事後會持續追查其實施之持續性及有效性並定期陳報。 5. 有關勞工工作場所安全衛生建議、申訴事項，可透過本公司企業工會、職業安全衛生委員會及勞資會議提出改善需求。
負面衝擊補救措施	1. 若公司發生失能傷害事故，由事故單位進行自行調查後，由職安衛管理代表依其嚴重度決定是否須召開事故專案調查。 2. 重大非傷害事故及傷害事故責任單位承諾改善事項，但安全衛生處事後會持續追查其實施之持續性及有效性並定期陳報。
短中長期目標	本公司致力推行勞工工作安全與衛生，防止意外事故及改善工作環境與維護員工健康，朝向「零事故、零災害、零傷病」之目標邁進。 1. 零重大（死亡）職災 = 0。 2. 員工失能傷害頻率 = 0 件／年。 3. 承攬商失能傷害頻率 = 0 件／年。 4. 工安罰單 = 0 件／年。
有效性評估	本公司依 ISO 45001 職業安全衛生管理系統內部管理審查程序，每年皆針對安全衛生工作需符合法規要求進行 PDCA 之有效性評量。
績效與調整	1. 為妥善進行風險控管，持續改善工作場所、製造設備及作業方法，以有效預防工作傷害及促進健康，2025 年共訂定 7 項安全衛生目標管理方案，其中共 6 項目標方案達成，1 項因配合工程製作期程較長，方案延至 2026 年底才會完成結案，同時將於每季召開之職業安全衛生委員會議均予列入追蹤改善情形。 2. 本公司員工含承攬商未發生重大職災事件，亦無職業病案例發生，但有 3 件失能傷害事件（共計 3 人），1 件（人）為上下樓梯跌倒，1 件（人）跨越鋼捲台車軌道跌落指節斷裂，另 1 件（人）騎腳踏車跌倒，損失失能天數共計 220 天，失能傷害頻率 FR：2.56；失能傷害嚴重率 SR：187。 針對上下樓梯跌倒事件，其改善與預防措施：已修改籠梯梯底之構造，將踏階延伸至 CE2 天車大車移動機構門腳，並設置足夠寬度之腳踏板。另外跨越鋼捲台車軌道跌落指節斷裂事件，其改善與預防措施：1. 於鋼捲儲座增設跨橋或規劃良好動線供人員行走，防止人員因跨越鋼捲儲座時不慎跌落。2. 鋼捲儲座周圍加裝拒馬防止人員跨越。將此案例列入教材作為往後宣導及教育訓練之用。以上皆已改善完成。

3.1 永續承諾之人權政策

遵守人權政策

唐榮公司為強化勞資關係，健全人權保障體系，支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》等，並順應世界人權之潮流，特制定人權政策，以保護及促進全體員工各項人權之實現，公司所有管理流程悉遵循本政策辦理。重要方針如下：

1. 維護安全工作環境並促進員工健康與福祉：落實現場管理、設備檢查、環境檢測，確保合政府之安全衛生相關法規及其他要求事項；建立全公司職業災害診斷、實施個人健康風險評估，提升公司生產力，並預防工作傷害與促進健康。
2. 充分保障員工權益：本公司除依照勞動相關法令外，另有訂定工作相關規則及各項人事管理規定，並與企業工會訂有團體協約及定期舉辦勞資會議。
3. 性別工作權之平等：本公司於薪資、福利、考核與晉升機會皆不因性別或結婚生育而有不同等之對待。
4. 多元化雇用：本公司人員招募恪遵法規要求，禁用童工，且積極雇用身心障礙者與原住民等團體。
5. 供應商／承攬商人權保障與管理：唐榮公司於「承攬商安全衛生管理規則」中明訂，確保承攬商不僱用十五歲以下且無勞保資格之勞工，亦不得使未滿十八歲者從事危險性或有害性工作，以保障年幼者的工作權益。未來，本公司亦將持續檢視並優化人權政策在供應商／承攬商評鑑機制中的應用。

為確保勞動人權的落實及遵守中華民國「勞動基準法」與「性別平等工作法」等規定，會配合客戶需求於 2025 年不定期檢視童工與未成年工、強迫勞動、性騷擾、勞資溝通、表達自由等各項議題的落實情形，為維護職場性別工作權平等，公司內部訂定性騷擾防治措施、申訴及調查處理要點，也安排員工在期間內參與相關人權政策的訓練，例如 2025 年為促進性別工作權之平等，舉辦職場霸凌與性騷擾防治課程，另為宣導及保障員工權益，舉辦人事制度相關宣導課程，且定期舉辦勞資會議。

唐榮公司秉持「員工是企業最重要的資產」之理念，重視員工薪資與福利、尊重工會與公司和諧關係，並將員工照顧視為唐榮公司的基本責任之一，唯有如此，才能穩固唐榮永續經營的基石。為保障員工的權益，及應從業人員工作及管理需要，依勞動基準法規定，明訂「從業人員工作規則」，有關員工受僱、薪資、考勤、差假、獎懲、升遷、福利措施及勞工安全衛生等事項皆已明訂其中，並報經主管機關准予核備，全體 100% 之員工均受其保障。另有訂定工作相關規則以及各項人事管理規定，並與企業工會訂有團體協約及定期舉辦勞資會議，充分保障員工之合法權益。

本公司定期檢視自身營運、價值鏈與其他相關活動，辨識其中可能面臨潛在之人權風險，並評估各項人權議題潛在風險的發生機率及影響程度，建立人權議題之監督、追蹤與改善流程，並及時重新檢視與調整相關作為。2025 年無違反人權法規或歧視之情事發生。2025 年與人權相關訓練時數為 21 小時，共 153 人，約佔員工總數 25%，其講授內容包含為勞動權益及性別工作權之平等，其中性騷擾防治及職務遭受不法侵害預防訓練時數為 3 小時，共 86 人參與。本公司 2025 年已透過內部稽核進行人權查核的營運活動百分比為 100%。

3.1.1 人權保障與多元包容職場

落實平權與在地培力

唐榮公司深知人才為企業永續經營之本。本公司全面進用台灣籍正式員工，並積極落實「用人在地化」策略，期盼透過創造在地就業機會，帶動營運據點周邊之經濟發展，以 2025 年數據為例，新進員工 64 人中，高達 100% 來自南部地區，92% 設籍於高雄市。在職場平權方面，雖鋼鐵業因現場製造之安全考量致使男性員工比例較高，但唐榮堅守絕對的公平原則，所有薪資、福利、考核與晉升機會，皆不因性別、婚姻或生育狀況而有任何差異對待。本公司恪遵國內勞動法令、國際人權規範及內部「人權政策」，嚴禁且從未僱用童工，亦絕不強制或脅迫任何人員進行無意願之勞務行為。

人權盡職調查與訓練紮根

為徹底杜絕強迫勞動與超時工作等潛在風險，唐榮公司建立完善的人權盡職調查機制。我們透過評估各項人權議題的發生機率與衝擊程度，導入動態的監督與追蹤流程。

2025 年本公司已透過內部稽核完成 100% 營運活動之人權查核，全年度維持「零違反人權法規」及「零歧視」之卓越紀錄。同時，為由上而下深化人權意識，2025 年共辦理 21 小時之人權相關專屬課程（涵蓋勞動權益與性別工作平權），共計 153 人次參與（約佔總員工人數 25%）；另針對性騷擾防治及職務不法侵害預防，亦辦理 3 小時專案訓練，共 86 人次完訓，致力打造具備高度心理安全感的工作環境。

建構具備人權韌性之永續供應鏈

唐榮公司不僅嚴格自我要求，更將人權保障標準延伸至整體供應鏈與承攬商，發揮產業大廠之正向影響力：

- 供應商管理：針對原物料採購，明訂供應商均須簽署遵守當地勞動與人權法規之採購契約。經查核，2025 年所有供應商皆無使用童工或強迫勞動之情事發生。
- 承攬商與勞務採購：於「承攬商安全衛生管理規則」中明文嚴禁僱用 15 歲以下且無勞保資格之勞工，並禁止未滿 18 歲者從事危險性或有害性工作。簽約時嚴格要求廠商恪遵《勞動基準法》及《職業安全衛生法》等規範；廠商若有違法，一律失去成為本公司承攬商之資格。

未來，唐榮公司將持續檢視並優化人權政策，將其更深度地整合至供應商與承攬商的年度評鑑機制中，攜手價值鏈夥伴共同實踐永續共善的經營願景。

3.2 人才招募與留任

3.2.1 員工結構

2025 年員工人數概況

截至 2025 年底，唐榮公司之員工總人數為 620 人（男性 563 人，女性 57 人），平均年齡 47 歲，平均年資 17 年。所有正式員工均聘用自台灣地區，未聘請外籍員工。唐榮因產業特性，員工屬性本就男性多過女性，故存在男女員工比例差距。2025 年間共 7 人申請育嬰留職停薪。在進用身心障礙人士方面，2025 年 12 月底時共計僱用 12 人，為總員工數的 2%，超越「身心障礙者權益保障法」規定的 1% 員工比例。

類別	30 歲以下		31 歲 ~50 歲		51 歲以上	
	男	女	男	女	男	女
永久聘雇員工	46	4	291	31	226	22

註：永久聘雇員工：簽訂無固定期限合約的全職或兼職員工。

非員工工作者資訊

非員工工作者為非本公司員工，包含派遣人員、承攬商等，本公司截至 2025 年 12 月 31 日止，派遣人員共 8 人（男性 2 人；女性 6 人），係與派遣公司簽訂契約，並主要負責清潔、總機與公務車司機之駕駛。各單位承攬商之作業人員約為 50 人（男性 45 人；女性 5 人），因近年本公司正逢屆退人員漸增，為了技術上的傳承，亦持續招募新人入廠，另外整個大環境的影響下，鋼鐵產品價格無法提升，甚至持續往下跌，故只能從原料成本著手，所以有許多維修勞務案，皆收回不再請承攬商施作，這也影響全廠的承攬商人數會下降而與 2024 年有所差異。

工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數
派遣人員	派遣人員與公司無契約關係	8
各單位承攬商之作業人員	承攬勞務契約	50

近三年不同性別之主管與非主管人員分布情形

唐榮公司重要營業據點位於高雄，2025 年唐榮公司主管人員與非主管人員分布如下所示，以擔任二級單位主管（含）以上為主管人員，共計 49 位，其中，男性共 43 位，女性共 6 位，女性主管比例約 12%，100% 為臺灣當地居民。

年度			2023 年	2024 年	2025 年
級別	性別	年齡			
高階主管	男性	30 歲以下	0	0	0
		31~50 歲	14	17	19
		51 歲以上	26	27	24
	女性	30 歲以下	0	0	0
		31~50 歲	2	5	4
		51 歲以上	1	1	2
高階主管總計			43	50	49
非高階主管	男性	30 歲以下	14	27	46
		31~50 歲	201	252	272
		51 歲以上	289	252	202
	女性	30 歲以下	1	1	4
		31~50 歲	31	29	27
		51 歲以上	22	23	20
非高階主管總計			558	584	571
正職人員總計			601	634	620

說明：課級單位主管（含）以上列為主管人員。

3.2.2 多元化人才招聘

唐榮公司所有正式員工皆僱用自台灣地區，並無僱用外籍員工。人員招募亦遵照法規要求，從未僱用童工從事工作；此外，因唐榮公司屬於作業鋼廠，多以現場製造單位為主，基於安全考量上，男性員工比例較高，但對於薪資、福利、考核與晉升機會皆不因性別或結婚生育而有不同等之對待。本公司亦恪遵勞動法令、國際規範及「唐榮鐵工廠股份有限公司人權政策」，不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。

2025 年唐榮公司總新進員工僱用率為 10.32%。2025 年新進人數為 64 人。

離職人數、趨勢及原因：2025 年唐榮公司總離職率為 12.58%（離職原因包含辭職、免職、退休或在職死亡等，離職人員不含括留職停薪人員），較 2023 年及 2024 年離職率稍高的原因為 2025 年辦理從業人員專案優惠離退方案；2025 年男性員工離職率為 11.77%，女性員工則為 0.8%。以年齡群來看，30 歲以下員工離職率為 0.16%；31 歲至 50 歲之員工離職率為 1.77%；51 歲以上員工離職率為 10.65%，且離職原因多為屆齡退休。



近三年新進員工的總數及比例

年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
30 歲以下	3	0.49	1	0.16	18	2.83	0	0	20	3.22	3	0.48
31 歲 ~50 歲	25	4.15	1	0.16	67	10.56	5	0.78	41	6.61	0	0
51 歲以上	0	0	0	0	1	0.15	0	0	0	0	0	0
新進人數合計	30				91				64			
員工總人數	601				634				620			
總新進率 (%)	4.99				14.35				10.32			

近三年離職員工的總數及比例

年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
30 歲以下	0	0	0	0	1	0.15	0	0	1	0.16	0	0
31 歲 ~50 歲	12	1.99	1	0.16	11	1.73	2	0.31	11	1.77	0	0
51 歲以上	28	4.65	5	0.83	43	6.78	1	0.15	61	9.83	5	0.80
離職人數合計	46				58				78			
員工總人數	601				634				620			
總離職率 (%)	7.65				9.14				12.58			

進用多元族群員工

唐榮公司積極僱用身心障礙者與原住民等弱勢團體，以展現本公司關懷弱勢族群的決心，目前本公司僱用原住民計有 1 人，原住民同仁工作期間表現正常，與同事相處融洽，待遇與福利與一般同仁無任何差異，2025 年唐榮公司亦未發生任何侵害原住民權利相關事件。另身心障礙者計有 12 人，相關勞動條件與其他同仁一致，相處和諧。

年度			2023 年	2024 年	2025 年
項目	性別	年齡			
少數或弱勢群體	男性	30 歲以下	0	0	0
		31~50 歲	3	3	3
		51 歲以上	11	10	8
	女性	30 歲以下	0	0	0
		31~50 歲	0	0	0
		51 歲以上	1	2	1

說明

1. 少數或弱勢群體：具有某些特定條件或特徵（如經濟、生理、政治、社會）的群體，其因組織活動而遭受的負面衝擊嚴重性可能較一般群體更大。

3.2.3 人員晉升、異動與離退

員工退休制度及實施情形

依據本公司從業人員工作規則規定，從業人員符合勞基法第 53 條規定者，得請退休：

- (1) 工作十五年以上年滿五十五歲者。
- (2) 工作二十五年以上者。
- (3) 工作十年以上年滿六十歲者。

符合勞基法第五十四條規定者，應強制退休：

- (1) 年滿六十五歲者。
- (2) 身心障礙不堪勝任工作者。

《勞工退休金條例》施行後，本公司於 2006 年 07 月 05 日民營化後進用之人員則一律適用新制，依從業人員每月薪資 6% 提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。

適用《勞動基準法》之退休金制度者，本公司亦設置勞工退休準備金監督委員會，負責退休金管理與退休辦法之推行並按月依規定標準提撥 12% 至台灣銀行退休金專戶儲存，其有關規定列示如下：

- (1) 本公司從業人員其退休金核算乃根據服務年資及核准退休日前 6 個月平均工資計算。
- (2) 本公司提撥勞工退休準備金，截至 2025 年 12 月 31 日結餘 803,598 千元。
- (3) 最近二年度依勞基法退休之勞工計 107 人，支付退休金計 410,012 千元，估計未來二年度（計算至 2027 年 12 月 31 日止）屆退人員，勞工計 45 人。

重大營運變化之預告機制與勞工權益保障

唐榮公司認為穩定的勞雇關係與透明的溝通機制，是企業永續運作的重要基石。若公司未來因應市場環境面臨重大營運變化（如組織重整、業務轉型或緊縮等），進而可能嚴重影響員工權利或須依法終止勞動契約時，本公司承諾將以「保障員工權益」為最優先考量。

為確保同仁擁有充足的資訊、應變及轉職準備時間，唐榮嚴格遵循《勞動基準法》之相關規範，明訂終止勞雇關係之最短預告期間如下：

- 繼續工作 3 個月以上但未滿 1 年者：於 10 日前提前預告。
- 繼續工作 1 年以上但未滿 3 年者：於 20 日前提前預告。
- 繼續工作 3 年以上之資深同仁：於 30 日前提前預告。

本公司不僅恪守上述法定預告期之底線，更將秉持誠信原則，於重大變革發生前積極與受影響之同仁（及企業工會）進行妥善溝通與協商，將營運變化對員工生活之衝擊降至最低。：

育嬰留停執行情形

員工在面臨孕育新生命與家庭照顧的人生階段時，企業的實質支持是穩定人才的最強後盾。為具體落實 DEI（多元、平等、共融）之永續承諾並厚植雇主品牌競爭力，本公司建立完善且安心的育嬰留職停薪制度，鼓勵同仁在職場發展與家庭生活間取得平衡。

觀察近三年之統計數據，唐榮在打造友善家庭職場上展現了極具說服力的卓越績效。本公司不僅於 2024 年與 2025 年連續締造了高達 100% 的「育嬰留停復職率」，2025 年度的復職後「留任率」更同樣達成了完美的 100%。此一雙百指標充分印證了唐榮成功建構具備高度心理安全感的職場環境，讓同仁得以無後顧之憂地重返工作崗位。此外，本公司亦樂見男性同仁（如 2025 年共計 2 位男性同仁實際申請）積極運用此項福利投入家庭照顧，不僅打破傳統鋼鐵業的性別刻板印象，更具體實踐了職場性別平權的真諦。

3.3 教育訓練與考核

唐榮公司針對員工在職訓練及新人進用，提供多元化的訓練課程，包含：新進人員教育訓練、各類技術專長訓練、師級人員培訓，以培養優秀的中高階管理人才及提升員工的專業能力，以達成技術、管理及經驗之傳承目標。2025 年教育訓練費用共計 1,622,608 元。

3.3.1 教育訓練執行情形

2025 年教育訓練執行情形：

訓練方式	
自辦訓練	係由各單位因應業務需要舉辦之訓練。
委辦訓練	因應業務需要派員至專業訓練機構訓練。

執行情形	
自辦訓練共計 2,129 人次，支出計 806,598 元。	
委辦訓練共計 105 人次，支出計 345,720 元。	
辦理 2025 年招募師級與員級新進從業人員甄試案，共進用 64 名人員，費用等支出共計 470,290 元。	

唐榮公司非常重視同仁的職涯發展，鼓勵員工精進自我，並導入各項管理訓練制度，積極開設人才職能培育與進修課程供作員工學習，落實人才發展機制與確保人才發展品質，啟發同仁專業知識、技能及正確工作態度，以達到人力資源之有效運用，公司針對公司經營方針及策略需要，研究開發有關訓練活動、推動相關專案計畫、規劃與執行全公司訓練體系、統籌全公司訓練業務及協助部門專業訓練業務推動等。

		2023 年			2024 年			2025 年			
項目 / 性別		總人數	受訓 總時數	平均 受訓時數	總人數	受訓 總時數	平均 受訓時數	總人數	受訓 總時數	平均 受訓時數	受訓費用
管理職	男性	40	282	7.05	44	535	12.15	43	1,371	31.88	489,350
	女性	3	44	14.67	6	71	11.83	6	182	30.33	39,814
正職	男性	504	10,374	20.58	531	9,398	17.7	520	10,561.2	20.31	531,974
	女性	54	832	15.41	53	453	8.55	51	1,001	19.63	91,179

註：計算公式－男性類別當年度平均受訓時數＝當年度男性類別受訓總時數／當年度男性類別總人數。



ESG- 教育訓練性騷擾及不法侵害預防



ESG- 教育訓練產業面對關稅匯率與淨零轉型之挑戰與機會

新進人員教育訓練

本公司新進人員教育訓練內容包含「人事管理規章講習」、「安全衛生認知及職安宣導教育講習」、「品質管理教育講習」、「環境保護教育講習」等課程，藉由全方位的知識傳承，以協助新進人員及早適應工作環境。2025 年 64 位新人參與度 100%，共 45 小時，受訓費用共計 12,200 元。

二級以上主管教育訓練。

二級以上主管教育訓練

為期本公司經營、管理策略及生產狀況與技術層次提升，特辦理針對二級以上主管之全日制教育訓練，教育訓練內容包含「習慣創造競爭力、服務凝聚向心力」、「工廠自動化管理」、「公司永續發展」等課程，藉由提升管理決策能力、強化團隊溝通與激勵，以凝聚各主管對公司向心力。2025 年 44 位二級以上主管參與，參與度 90%，2 日共 16 小時，受訓費用共計 467,981 元。

職能賦能與高階專業認證管理

全方位訓練體系與終身學習

唐榮公司將同仁的職涯成長視為驅動企業轉型的核心動能。為落實人才發展機制並確保人力資源之有效運用，本公司緊扣企業經營方針與中長期策略，統籌規劃全方位的年度訓練體系。我們積極鼓勵同仁持續開發職能與報名進修課程，並投入終身學習。例如為精進產品品質，2025 年 JISMARK 標準作業說明之訓練及相關訓練（含化學實驗室標準作業程序訓練、物理實驗室標準作業程序訓練及分光室標準作業程序訓練）受訓總人數為 12 人，並全數通過相關考核。

本公司安全衛生處嚴格依循《職業安全衛生教育訓練規則》第 19 條之規定，於每年初擬定縝密之年度教育訓練計畫。為確保現場作業人員之防護技能與時俱進，我們針對「廠內正式員工」與「工程承攬廠商」同步實施嚴格的在職教育回訓機制。目前強制要求取得證照並定期回訓之高風險作業包含：起重機與堆高機操作、指揮吊掛作業、施工架組配、缺氧作業、粉塵與特定化學物質作業、輻射防護及急救人員等，且為促進本公司員工身心健康，每年實施健康促進，由廠護及駐廠醫師指導。透過嚴密的證照效期追蹤，全面建構零危害的生產環境。

人力結構流動與代謝概況

在人力資源盤點與流動管理方面，2025 年唐榮全公司之總離職率為 12.58%。此數據涵蓋了同仁屆齡退休、自請辭職、免職及在職離世等所有自然流動情形（不含留職停薪人員）。面對傳統鋼鐵業無可避免的屆退潮，本公司將持續透過完善的職涯訓練與具競爭力的薪酬福利，穩固核心人才梯隊；同時，針對屆退員工積極佈局知識傳承的作業，確保關鍵技術與企業營運得以無縫接軌。

保全人員管理

本公司保全業務委由中鋼保全公司駐衛勤務，依保全業法第十條之二規定：「保全業僱用保全人員應施予 1 週以上之職前專業訓練」。對現職保全人員每個月應施予 4 小時以上之在職訓練。」中鋼保全同仁除全數符合規定外，課程亦針對人權相關政策和人權考量的程序施以教育訓練。

3.3.2 考核制度

公平績效管理制度

唐榮公司在績效管理與發展其目的在於提升個人、部門及全公司之績效，故全員均需接受定期績效及生涯發展審查。另為本綜覈名實、信賞必罰之旨，客觀公平考核從業人員績效，作為受考人薪給調整、獎金給與、任免遷調、培訓發展之依據，特訂定從業人員考績作業要點。2025 年本公司從業人員通過考核比例為 100%，接受考核總人數為 636 人（含考績年度任職期間已達六個月但未滿一年之人員；未含委任經理人及考績年度任職期間未滿六個月之人員）。

項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例	6.13	84.60	51.42	39.31
接受考核的女性員工比例	0.94	8.33	0.16	9.12

說明

- 員工考核包含考績年度任職期間已達六個月但未滿一年，且於 2025 年 12 月 31 日前離職之人員；惟未含委任經理人及年度內到職，但考績年度任職期間未滿六個月之人員。

3.4 員工薪酬與福利

唐榮公司薪資、福利、考核與晉升機會皆不因性別或結婚生育而有不同等之對待，並提供具競爭力的薪酬與福利制度。唐榮公司非常強調員工團隊合作，唯有團隊的共識，才能共邁公司願景與目標。因此並依照公司獲利狀況和前瞻性，提供的薪資福利符合社會期待的水平，每年度依個人績效、職務內容與外部薪資調查報告進行薪資分析，以作為薪資調整之依據，確保員工薪資保有市場競爭力。

本公司本綜覈名實、信賞必罰之旨，定期客觀公平考核從業人員績效，作為受考人薪給調整、獎金給與、任免遷調、培訓發展之依據，且公司全體員工皆適用此一制度。

3.4.1 員工薪酬

單位：新臺幣仟元

唐榮非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數表				
項目	2023 年	2024 年	2025 年	與前一年度之差異【百分比】
非擔任主管職務之全時員工人數	617	584	619	+6%
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	709,311	684,887	638,203	-7%
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」	1,150	1,173	1,031	-12%
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」	1,299	1,299	870	-29%

註 1 與前一年度之差異【百分比】。

註 2 公式：(2025 年 - 2024 年) / 2024 年。

員工薪資給付係參考同業薪資基準、組織結構、考量營運財務狀況，並訂定「從業人員薪給管理辦法」，制定新進人員敘薪標準，提供優於法定基本工資標準之本薪，且不因性別而有所差異，相同職位、職等之男女從業人員其本薪相同，即比例為 1:1。故 2025 年男性及女性基層員工平均起薪皆為 31,590 元，仍優於國內法定基本工資，比例為 1.1。

項目	說明
本薪	採薪幅制，分別依從業人員之職等按本公司「薪幅薪給表」給付。
加給、津貼	包含主管加給、伙食津貼及環境津貼。主管加給及環境津貼隨職位、職務異動調整或取消。
全勤津貼	為鼓勵人員正常出勤，依人員每月出勤狀況所發給之獎勵金，每年合計最高核發十四日本薪之津貼。
經營績效激勵獎金	為促進企業化經營及激勵員工工作潛能，提高生產力，發揮整體經營績效，依「經營績效激勵獎金要點」規定，視當年度公司盈利狀況，發放盈餘激勵獎金。
年終獎金年終獎金	為慰勞本公司從業人員一年來工作之辛勞，每年年底發給年終獎金。年度內因新進或已命令退休（自請退休）、資遣、留職停薪復職人員及在職死亡人員，得各按當年度內在職滿額月數比例發放。

薪資調整制度

本公司除視公司營運狀況、消費者物價指數及其他同業調薪狀況等因素有年度調薪外，並有年度考績調薪機制。

2025 年不同性別之各職級薪酬比

各職別薪酬比例	人數		薪酬比	
	女	男	女	男
管理職	6	43	1.00	1.32
非管理職	51	520	1.00	1.07
直接人員	1	321	1.00	0.75
間接人員	56	242	1.00	1.11

註：

1. 男性對女性的薪資報酬比率（年薪比率）：為該類別男性平均年薪／該類別女性平均年薪。
2. 資料為 2025 年 12 月 31 日在職員工（620 人）之總年薪。
3. 在職人員 620 人之總年薪並非有 2025 年每個月之薪水，因為有中途到職、離職、調整單位、調整職位之情形。
4. "管理職" 人數包含 "二級主管（含）以上" 人數。

年份	2024 年				2025 年			
職別	人數		薪資平均數	薪資中位數	人數		薪資平均數	薪資中位數
	男	女			男	女		
非管理職	532	53	1,173	1,229	520	51	1,031	870

本公司基本薪酬男性與女性的比率無重大差異，並且基本工資皆高於法規規定，2025 年底基本薪給為員級（技術員）33,990 元，師級 41,098 元，皆含 2400 元伙食津貼。

2025 年不同性別之各職級基本薪資比

各職別薪酬比例	人數		底薪（新台幣元）		薪酬比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	6	43	479,876	4,524,079	1.00	1.32
非管理職	51	520	2,736,189	29,859,062	1.00	1.07
直接人員	1	321	80,944	19,386,477	1.00	0.75
間接人員	56	242	3,135,121	14,996,664	1.00	1.11

註：

1. 男性對女性的薪資報酬比率（年薪比率）：為該類別男性平均年薪／該類別女性平均年薪。
2. 資料為 2025 年 12 月 31 日在職員工（620 人）之總年薪。

國家／地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之增加比率
台灣／高雄	4.10	24

備註：

1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理／執行長。
2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪／該年度年薪位於中位數之個人年薪。
3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比／該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

3.4.2 員工福利

員工福利措施

為充分照顧員工保障其生活條件、提供良好勞動條件，滿足員工需求。除依法提供基本保障外，特別提供或贊助各項有關福利計劃之推展。員工福利措施共計 13 項：

- 傷病、住院贈慰問金
- 辦理職工子女獎助學金
- 年終尾牙聚餐活動
- 補助員工伙食費
- 公司辦理郊遊，旅行等聯誼活動補助款
- 提供公司員工制服
- 提供員工伙食及員工宿舍
- 每年表揚模範員工，致贈獎章、獎品及補助出國費用
- 退休獎牌
- 本公司員工每年定期健康檢查一次
- 員工持股信託
- 團體協約
- 友善請假制度：本公司建立優於法令規定之請假制度，以支持員工在人生重要時刻及家庭照顧需求，除提供婚假 14 天及主婚假 1 天外，亦訂有優於法令之喪假制度，協助員工兼顧工作與家庭。

假別	天數	說明	2025 年申請核准人數
主婚假	1	現行法規並未明定	3
婚假	14	優於勞動部《勞工請假規則》規範之 8 天	8
喪假	父母、養父母、繼父母、配偶	優於勞動部《勞工請假規則》規範之 8 天	98
	配偶之父母（養、繼）	優於勞動部《勞工請假規則》規範之 6 天	
	祖父母（曾、外）、配偶之祖父母、子女	優於勞動部《勞工請假規則》規範之 3-6 天	
	兄、弟、姐、妹	優於勞動部《勞工請假規則》規範之 3 天	

職工福利委員會

唐榮公司除了依法成立職工福利委員會，並提撥職工福利金從事各項員工福利事宜外，為照顧勞工生活，維持勞資雙方和諧，增進同仁間感情及身心健康，鼓勵從事正當娛樂與休閒活動，依法成立「唐榮鐵工廠股份有限公司職工福利委員會」。福利委員由公司各部門分為四大區域，各取兩席，另企業工會兩席共 10 席，透過推舉或選舉的方式產生委員，藉由每兩個月召開例行性會議，於會議中行使相關職權，決議唐榮福委會所制訂之相關員工福利政策及規劃舉行之各項員工活動。

後續唐榮福委會即依據委員之決議執行及推展員工福利，除上述 13 項員工福利外，更包含節慶禮金、敬老金、結婚、喪葬、醫療補助等個人福利補助，以及社團活動、員工自強活動、廠慶活動等。

【職工福利委員會福利事項】

辦理全體員工團體保險	三節致贈在職人員慰勞金	員工年節慰勞	生日贈送生日禮券
重病住院補助	公傷、病、死亡補助	重陽敬老金	員工生育祝賀金
員工結婚禮金	節日活動	補助員工自強活動經費	社團補助（例如：路跑社、登山社）

持股信託委員會

為提高唐榮公司從業人員對公司之向心力，養成員工是股東之經營夥伴意識，並期望從業人員之工作績效與公司成長相結合，使從業人員退休後之生活獲得較佳保障，特成立唐榮鐵工廠股份有限公司從業人員持股信託委員會。公司依會員每月基本提存及追加提存總金額之百分之二十提撥為獎勵金。



2025 年尾牙



模範員工國外參訪活動

育嬰假

依據《性別平等工作法》及《育嬰留職停薪實施辦法》及唐榮公司的留職停薪規範等相關規定，員工任職滿 6 個月後，於每一子女滿三歲前有育嬰需求者得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，不得逾二年。但同時撫育子女二人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，且以最幼子女之育嬰留職停薪期間屆滿二年為限。2025 年有 7 人申請育嬰留職停薪。

為支持並積極響應由勞動部所推動之「性別平等推動計畫」，唐榮公司積極建構女性友善就業環境，提供舒適且設備完善之哺（集）乳室及優惠之托兒措施，致力落實性別平等工作法制，保障女性勞工就業之權益。

年度	2023 年			2024 年			2025 年		
項目 / 性別	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	7	2	9	11	5	16	7	5	12
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	2	2	0	5	5	2	5	7
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	0	0	0	3	3	1	3	4
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	0	0	0	3	3	1	3	4
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	2	0	2	0	0	0	0	3	3
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	1	0	1	0	2	2	0	3	3
當年度育嬰留停復職率 %(D/C)	-	-	-	-	100	100	100	100	100
當年度育嬰留停留存率 %(F/E)	50	-	50	-	-	-	-	100	100

本公司重視員工婚育權益與家庭照顧需求，致力於營造家庭友善之職場環境，並依相關法令建置完善支持措施，說明如下：

一、假別制度支持

- （一）婚假 14 天：支持員工完成人生重要里程碑。
- （二）產假、產檢假、陪產檢及陪產假：協助員工於孕期及生產期間兼顧健康與家庭照顧。
- （三）家庭照顧假：使員工得以因應家庭成員照顧需求，兼顧工作與家庭責任。

二、生育支持措施

提供生育祝賀金每胎 6,000 元，表達公司對員工新生命誕生之祝福與關懷，減輕初期育兒負擔。2025 年共 6 人申請。

三、友善職場與健康照護措施

- （一）設置哺（集）乳室：提供安全、隱私且友善之母性照護空間。
- （二）提供托兒措施：以委託方式協請高雄市私立中鋼幼兒園辦理優惠托育服務，減輕托兒負擔。
- （三）提供駐廠醫師諮詢服務，協助員工即時獲得專業健康建議。
- （四）由廠護人員進行健康關懷與追蹤，持續關注員工身心健康狀況。

3.5 員工關係

3.5.1 員工參與及溝通

唐榮公司重視員工溝通，設立多個專責委員會，涵蓋職業安全衛生委員會、職工福利委員會、獎懲評議委員會、勞工退休準備金監督委員會、從業人員持股信託委員會，以及企業工會等，確保員工權益受到充分保障，並促進組織內部意見的暢通與協調。

溝通管道	說明	成果
職業安全衛生委會	設有職業安全衛生委員會，以審議、協調及建議安全衛生相關事項。	共召開 4 次職業安全衛生委員會會議。
勞資會議	每月召開一次，依照勞基法規定，由勞資雙方推派代表定期舉辦勞資會議，以加強意見溝通，促進勞資和諧。	共召開 12 次勞資會議，共提出 26 案，均達成共識，並做成決議。
職工福利委員會	每兩個月召開一次，由勞資雙方代表委員定期討論有關職工福利事項。	共召開 6 次職工福利委員會會議，共提出 26 案，均達成共識，並做成決議。
性騷擾申訴處理	訂有「性騷擾防治措施、申訴及調查處理要點」，並設有「性騷擾申訴處理委員會」，以維護職場性別工作權平等及提供員工與受服務對象免受性騷擾之工作及服務環境、防治性騷擾事件發生、建立性騷擾事件申訴管道、維護當事人權益。	0 件。
獎懲評議委員會	設有獎懲評議委員會，由勞資雙方代表組成，以辦理從業人員獎懲案件之評議。	2 件
勞工退休準備金監督委員會	設有勞工退休準備金監督委員會，由勞資雙方代表組成，以辦理勞工退休準備金之監督事項。	共召開 1 次勞工退休準備金監督委員會。
從業人員持股信託委員會	設有從業人員持股信託委員會，委員由勞資雙方代表組成，以審議從業人員持股信託相關事項。	共召開 3 次從業人員持股信託委員會。
企業工會	本公司員工皆可隨時透過企業工會表達意見。	會員代表大會 2 次 會員代表勞工教育訓練 1 次 理事會會議 8 次 監事會會議 6 次

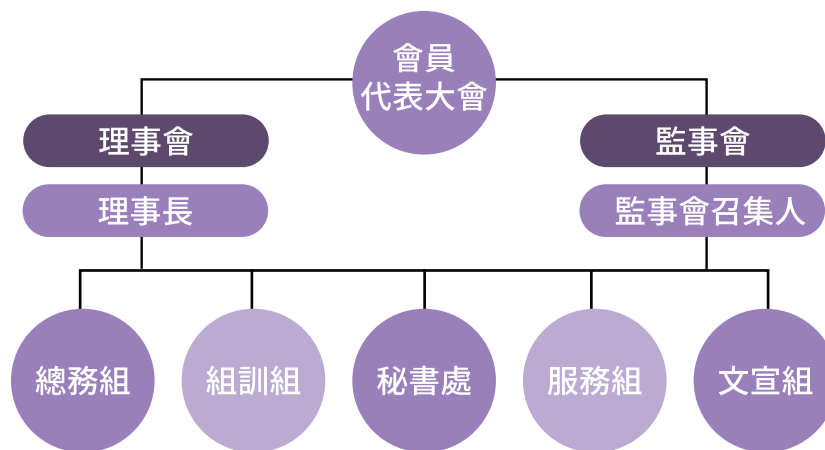
3.5.2 唐榮工會

唐榮企業工會代表員工表達觀點與建議，爭取合理的工作環境與權益，對協助企業經營及社會面產生勞資和諧正面形象，企業工會改制（2011 年 05 月 12 日），以保障會員權益，增進會員知能，發展生產事業，改善會員生活，促進會員團結為宗旨。

► 組織架構

會員代表大會為工會最高權力機構，由各一、二級單位產生（依會員代表選舉區域規則）產生 72 名代表，休會期間由理事會處理工會會務，理事會設 8 名理事，由會員代表選舉產生，並設理事長一人（會員直選），代表工會處理日常會務，理事長以下設秘書處及 4 個任務編組，推動日常會務之進行，另設監事會監督理事會之運行。唐榮企業工會除董事長、總經理代表資方外，員工均有加入工會之權利與義務，工會會員已涵蓋所有會員資格之同仁。

工會派任各委員會席次	工會參與外部組織
勞資會議勞方代表委員 6 席	高雄市總工會代表 1 席
勞工退休準備金監督委員會勞方代表委員 6 席	高雄市產業總工會代表 3 席
職業安全衛生委員會勞方代表委員 8 席	高雄市機械總工會代表 3 席
員工持股信託委員會勞方代表委員 4 席	新海市產業總工會代表 3 席
員工代表董事 1 席	
職工福利委員會勞方代表委員 10 席	
獎懲委員會勞方代表委員 4 席	



唐榮工會組織架構圖

► 參與公司治理

唐榮除了定期召開勞資會議，並在董事會設置員工董事，基層員工建議可直接反應至董事會充分落實產業民主。

► 爭取勞工權益

唐榮公司企業工會爭取勞工權益不遺餘力，且都以理性與平和方式進行，例如透過勞資會議，理事會與經理部門溝通座談，團體協商等以勞資協商方式為員工爭取權益。

► 外部組織交流

近年來，唐榮公司企業工會除了爭取勞工權益及提昇對會員服務外，亦參加外部總工會辦理各種活動，共同關心各項勞工議題，為勞工朋友發聲及爭取權益。

► 團體協約

為保障員工的權益，唐榮公司除依照勞動相關法令外，另有訂定工作相關規則以及各項人事管理規定，並與企業工會訂有團體協約（涵蓋具有企業工會會員資格之 100% 從業人員）及定期舉辦勞資會議，充分保障員工之合法權益。

唐榮與不銹鋼廠產業工會於民營化後 2006 年 07 月 03 日首次簽訂團體協約，每 3 年進行團體協約協商，協約內容依團體協約法等相關規定訂定，旨在促進事業之發展與增進勞動者之福祉。於 2015 年 10 月 30 日所簽訂之團體協約，內容包含總則、勞動契約、工作時間、工會活動、工作報酬、福利與安全衛生、退休、資遣、撫卹、勞資會議及勞資爭議、附則等九章，共計 56 條。其中，本公司認同企業獲利應與員工分享，爰於團體協約中訂有利潤分享條款，即「甲方於彌補累積虧損後在營運年度結算後有盈餘時，應於盈餘分派定額或一定比率作為員工酬勞或獎金，其定額或比率應由甲、乙雙方協商並依據甲方公司章程辦理」。

於 2022 年 06 月 09 日唐榮與唐榮公司企業工會展開新版團體協約草案協商，歷經 2 年 4 個月共 7 次協商會議，2024 年第二次提送董事會審議，刻正商議中，期許透過團體協約的修訂，能規範更為公平、合理的勞動條件，使勞工的權益獲得更為完整的保障。

3.6 職場安全與照顧

本公司導入 ISO 45001 職業安全衛生系統並取得驗證，以系統化管理進行風險管控。為符合新版 ISO 45001：2018 / CNS 45001:2018 管理系統標準，修訂既有安全衛生管理規定，於 2019 年 12 月完成 ISO 45001：2018 年版之轉版相關作業，2020 年 5 月接受金屬工業研究發展中心 ISO 45001 外部稽核驗證作業，獲通過認可登錄，於 2020 年 7 月完成轉換驗證。另於 2024 年 4 月底接受外部重新評鑑，順利通過驗證取得證書，其有效期限到 2026 年 7 月 2 日。

此外，唐榮公司將遵循 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，以系統化管理進行風險管控，進行職業安全衛生之危害鑑別與風險評估，並採相對應之管理、監督及改善措施，建立安全作業標準，以減低相關風險之產生，防止發生職業災害，並訂定作業環境監測計畫，定期委託勞動部認可之作業環境監測機構實施監測，監測結果皆合格。若相關人員需從事特殊作業，應向主辦單位申請許可，取得許可後方可作業。另本公司定期辦理緊急應變演練，使同仁熟捻各項應變措施，盡速消弭災害，降低及減輕危害造成之衝擊損失。

唐榮公司遵循勞動部「職業安全衛生教育訓練規則」之規定，對員工定期實施安全與健康教育訓練。本公司職業安全衛生管理系統所涵蓋的範圍，包含公司全廠區、各部門及全體同仁，員工占比 100%。

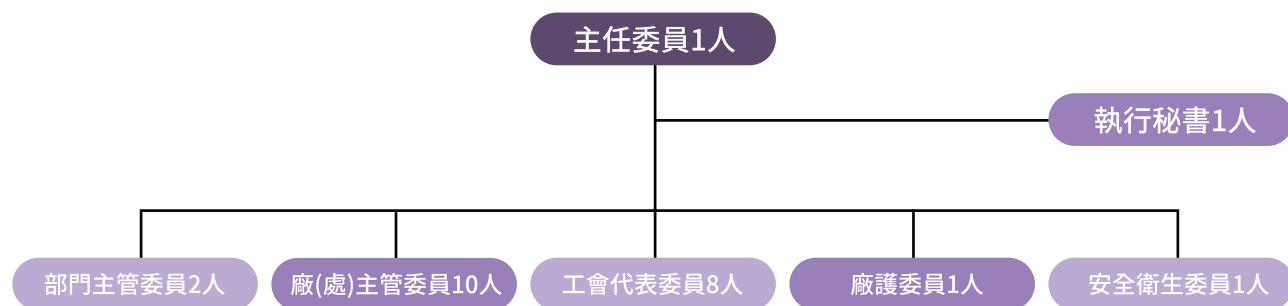
3.6.1 職業安全衛生委員會

為達到防止職業災害，保障勞工安全與健康目的，營造職場健康工作環境，唐榮公司設置職業安全衛生委員會，藉由會議傳達公司勞工安全之政策、目標、管理措施，以及勞資雙方代表意見之交流。

為強化職場安全衛生管理，塑造全員參與的主動式安全文化，達到降低風險之目標，本公司建立安全衛生績效指標，藉由定期監督及量測本公司各項作業與場所之潛在之危害風險，在 PDCA 系統運作下找出機會改善，降低危害風險，以消弭職業災害。

職業安全衛生委員會	
目的	- 推行勞工工作安全與衛生。 - 防止意外事故。 - 改善工作環境與維護員工健康。
政策	- 恪遵法規：遵守政府安全衛生法規，善盡企業社會責任。 - 避免職災：落實安全衛生規定，確保工作者之安全與健康。 - 持續改善：致力設施與環境改善，持續提升安全衛生績效。 - 溝通參與：強化溝通參與及訓練，提升作業人員安全衛生認知。
組織	- 由勞資雙方共同組成，總經理擔任主任委員。 - 委員總計 24 人。 - 資方成員計有：主席（總經理）、執行秘書（安全衛生處處長）及委員（助理副總經理、一、二級主管、安衛處人員及相關業務承辦人員與廠護），共 16 人組成。 - 勞方委員則由企業工會選舉推派共 8 人，占 1/3，符合法令規定。 - 職業安全衛生委員會每三個月開會一次討論安衛議題及安衛管理績效，與管理階層共同研議、協調、規劃及決策職業安全衛生相關議題，落實員工參與、諮詢與溝通，並將年度安衛管理績效提報於股東年報供社會大眾檢驗。
工作事項	- 審議通過 2025 年職業安全衛生管理計畫並督導執行情形。 - 審議通過 2025 年目標管理方案及執行情形。 - 審議通過 2025 年安全衛生教育訓練實施計畫。 - 審議通過 2025 年作業環境監測計畫並審議、監測結果及採行措施。 - 審議通過 2025 年員工健康檢查項目，並審議健康管理、職業病預防及健康促進事項。 - 審議各項安全衛生提案。 - 審議各單位自動檢查執行情形及安全衛生稽核事項改善情形。 - 審議各單位對機械、設備或原料、材料危害之預防措施。 - 審議職業災害調查報告。 - 考核現場四大單位安全衛生管理績效。 - 審議承攬業務安全衛生管理事項。 - 其他有關職業安全衛生管理事項。

職業安全衛生委員會架構圖



3.6.2 職業安全衛生管理措施

針對職業安全衛生管理系統之缺失責由安全衛生處負責彙整及追蹤矯正改善情形，以維持管理系統之正常功能。已訂定「事故通報處理與調查管理辦法」、「不符合事項矯正管理辦法」，當事故或不符合事項發生時，藉由完整的調查程序以使事故調查更有效率，並確認事實和情況、鑑定原因和決定改善措施，藉以降低事故再發生之機率。

意外事件發現者或發生單位主管應依照『唐榮公司各類災害及緊急事件通報程序』進行通報。事故單位應於 24 小時之內填寫『唐榮公司意外事故通報表』，另有關「交通事故」、「虛驚事件」、「輕傷害」，陳權責助理副總／副總經理核定後，送交安全衛生處即可；其餘事件皆需陳報總經理。2025 年本公司員工含承攬商未發生重大職災事件（無死亡事件發生），亦無職業病案例發生，但有 3 件失能傷害事件（共計 3 人），1 件（人）為上下樓梯跌倒，1 件（人）跨越鋼捲台車軌道跌落指節斷裂，另 1 件（人）騎腳踏車跌倒，共損失失能天數共計 220 天，交通事故計 3 件（人）、輕傷害／虛驚事件計 3 件（人），1 件（人）事件皆為 1 人，於提報後進行潛在危害檢討改善，以防止傷害事故發生。2025 年本公司失能傷害率 FR：2.56、失能傷害嚴重率：SR：187。

2025 年員工職業災害狀況

類別	項目	2023 年	2024 年	2025 年
總工時	女性工時	117,712	112,840	112,480
	男性工時	1,020,191	1,023,068	1,058,691
	總計工時	1,137,903	1,135,908	1,171,171
職業傷害造成死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0	0
嚴重職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性人(次)數	0	0	0
	男性人(次)數	0	0	0
	總計人(次)數	0	0	0
可記錄之職業傷害人數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性人(次)數	1	0	0
	男性人(次)數	1	3	3
	總計人(次)數	2	3	3
職業傷害造成死亡人數比率		0	0	0
嚴重職業傷害比率		0	0	0
可記錄職業傷害比率		1.75	2.64	2.56

說明

1. 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成死亡人數 / 總經歷工時) * 1 百萬
2. 嚴重職業傷害比率 = (嚴重職業傷害 [排除死亡人數] / 總經歷工時) * 1 百萬
3. 可記錄職業傷害比率 = (可記錄職業傷害 [含死亡人數、嚴重職業傷害人數] / 總經歷工時) * 1 百萬
4. 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康之職業傷害
5. 可記錄職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害

2025 年 非員工職業災害狀況

類別	項目	2023 年	2024 年	2025 年
總工時	女性工時	9,850	9,680	7,800
	男性工時	217,102	210,743	156,497
	總計工時	226,952	220,423	164,297
職業傷害造成死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0	0
嚴重職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性人(次)數	0	0	0
	男性人(次)數	0	0	0
	總計人(次)數	0	0	0
可記錄之職業傷害人數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性人(次)數	0	0	0
	男性人(次)數	0	0	0
	總計人(次)數	0	0	0
職業傷害造成死亡人數比率		0	0	0
嚴重職業傷害比率		0	0	0
可記錄職業傷害比率		0	0	0

說明

1. 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成死亡人數 / 總經歷工時) * 1 百萬
2. 嚴重職業傷害比率 = (嚴重職業傷害 [排除死亡人數] / 總經歷工時) * 1 百萬
3. 可記錄職業傷害比率 = (可記錄職業傷害 [含死亡人數、嚴重職業傷害人數] / 總經歷工時) * 1 百萬
4. 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康之職業傷害
5. 可記錄職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害

本公司失能傷害率 FR：2.56、失能傷害嚴重率 SR：187

項目	失能傷害頻率 (F.R)				
年度	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
唐榮公司	2.51	0	1.75	2.64	2.56
基本金屬製造業鋼鐵製造業	3.25	2.07	2.22	1.9	2.06

註：失能傷害頻率 (FR) = (總計傷害損失總人次數 × 1,000,000) ÷ 總經歷工時
此公式用於計算每百萬工時中發生的失能傷害次數。

項目	失能傷害嚴重率 (S.R.)				
年度	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
唐榮公司	53	0	10	105	187
基本金屬製造業鋼鐵製造業	214	300	350	410	295

註：失能嚴重率 (FR) = (總計傷害損失總人次數 × 1,000,000) ÷ 總經歷工時
此公式用於計算每百萬工時中發生的失能傷害次數。

3.6.3 職業安全衛生管理運作

為妥善進行風險控管，持續改善工作場所、製造設備及作業方法，以有效預防工作傷害及促進健康，2025 年共訂定 7 項安全衛生目標管理方案，並預計於 2025 年底完成結案。本公司通過每季召開之職業安全衛生委員會議均予列入追蹤改善情形。

項次	目標	目標管理方案
1	減少焰切作業人員因切斷熱 鋼胚頭尾塊而遭受受傷的機率。	新增隔熱擋板以降低人員受傷的風險。
2	W34-010-06-002 除爐碴作業，針對已霧化之玻璃進行更新，以降低人員被撞或高溫爐碴接觸事件發生。（可能性由 P2 降至 P1 風險等級由 3 降至 2）	將碎磚機已霧化玻璃進行更新，防止人員被撞或與高溫爐碴接觸事件發生。
3	W432-020-02-007 設備保養作業 / 接觸輥更換作業（可能性由 P2 降至 P1，風險等級為 3）。	GPL#2 研磨機作業平台改善護欄高度由進口端高度 50 公分修改至 110 公分。
4	W41/010/07/013 退火爐作業（可能性由 P2 降至 P1，風險等級為 3）。	對於可能造成火災之虞的火爐、煙囪、加熱裝置之周邊隔板汰換耐火構造之隔板。
5	改善軋鋼廠房屋頂浪板。	更換軋鋼廠廠房（BAL）屋頂浪板。
6	煉鋼擴建區水處理老舊泵浦無機械軸封之型號，擬汰換新泵浦避免冷卻循環水溢流造成路面濕滑。	汰換新泵浦（有機械軸封之型式）。
7	降低成品庫 CE2 門型天車吊掛作業時發生職災風險，並符合法規（可能性由 P2 降至 P1，風險等級 2）。	成品庫 CE2 門型天車臺車更新。

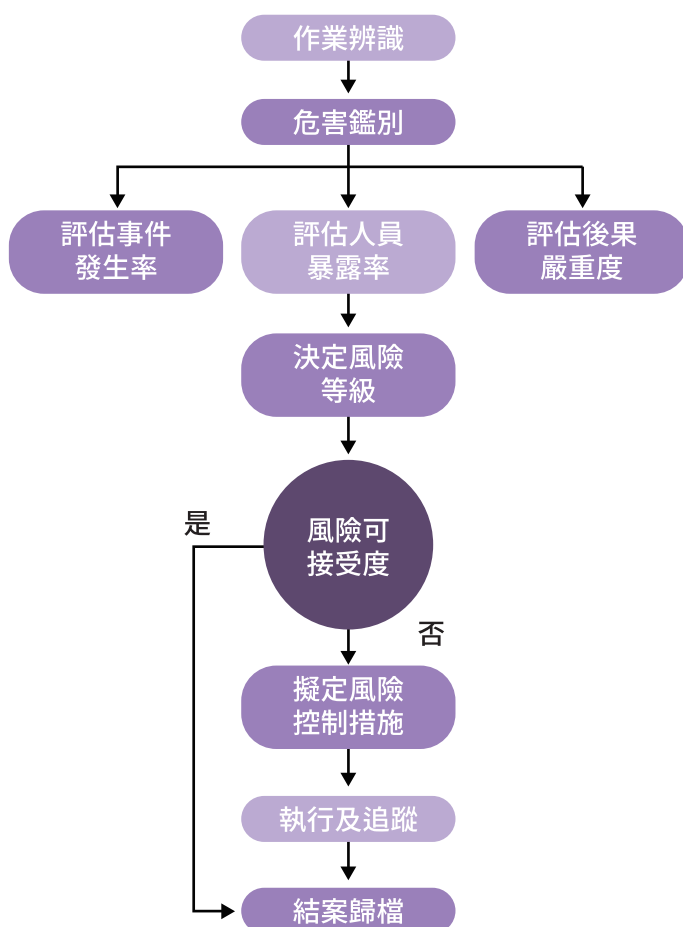
為持續及主動積極辨識本公司各項例行性與非例行性活動與情形所造成之危害，已訂定「危害鑑別與風險評估管理辦法」、藉以評鑑危害之風險，規劃、決定相關風險控制措施，適切的將風險控制在可接受的程度。各單位原則上每三年全面重新檢視一次，每年應於 11 月底前完成定期檢討評估，若有修正之必要時再完成危害鑑別及風險評估資料之修正，並篩選鑑別出不可接受風險，做為下年度目標管理方案及決定控制措施之依據，以持續改善安全衛生管理系統。2025 年完成定期檢討評估共計 3,215 件，重新修訂檢討評估共計 1,421 件。

對於各廠區內員工、工作者、承攬商及來賓訪客等所從事有關之各項作業活動，機械設備之操作及使用之化學品等，均依《危害鑑別與風險評估管理辦法》每年定期進行風險鑑別，依照各種作業活動、操作機械設備或使用化學品時可能造成事故之嚴重度及發生之頻率，定義出量化之風險評分，當風險評分界於 2~3 分時則屬「低中度風險」，須確保現有防護設施之有效性，考量改善安全衛生績效的機會，屬可接受風險或改善機會，須落實或強化現有防護設施之維修保養、監督查核及教育訓練等機制。若當風險評分界於 4~5 分時則屬「高度重大風險」，為不可接受風險，對於重大及高度風險者須發展降低風險之控制設施，將其風險降至中度以下，則須立即採取風險降低設施，在風險降低前不應開始或繼續作業，並立即檢討現有保護措施之完整性或進行改善方案或加強應變能力。依據 2025 年各部門危害鑑別風險評分於 4~5 分時屬高風險，以上者無，評分屬於 2~3 分屬低中度風險，以上者計 2,891 件。

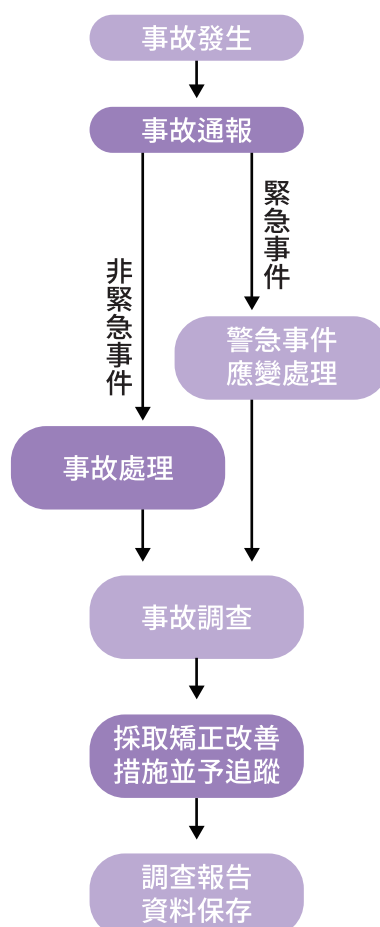
作業時若發現問題，可立即向承辦工程師或安全衛生處反映，或透過各單位每日或每週部門會議提出向公司反映；另藉由承辦工程師每日作業場所巡查稽核，可當面與承攬商人員直接溝通。為鼓勵舉報人勇於揭發不法案件，本公司對檢舉人應為下列之保護：舉報人之身分資料應予保密，不得洩漏足以識別其身分之資訊。內部舉報：不得因所舉報案件而對舉報人予以解僱、解任、降調、減薪、損害其法令、契約或習慣上所應享有之權益，或其他不利處分。

1. 若公司發生失能傷害事故，由事故單位進行自行調查後，由職安衛管理代表依其嚴重度決定是否須召開事故專案調查。
2. 訂定為必須召開專案事故調查會議之事故，其採取之矯正措施，由安衛處進行追蹤確認，並不定期稽查其成效。
3. 重大非傷害事故及傷害事故責任單位承諾改善事項，但安全衛生處事後會持續追查其實施之持續性及有效性並定期陳報。

危害鑑別與風險評估流程圖



意外事故通報處理流程圖



工安查核

唐榮公司對所屬員工及承攬商之安全衛生環境非常重視，因此積極推動工安查核，如安全衛生處亦訂定「不符合事項矯正管理辦法」，查核過程若發現缺失不符合事項，提出改善對策及改善方法，並進行矯正效果確認，完成改善後須進行執行情形檢討，以防範事故之發生。

2025 年工安查核實施結果

稽核單位	高雄市勞檢處	安全衛生處
稽核次數	7 次	56 次
查核 缺失	計 1 項缺失 (未訂定熱軋鋼捲送片作業之安全衛生作業標準。) 該缺失已改善完成，其餘皆符合規定。	• 23 次 (含事故調查事件) • 煉鋼廠 4 項 • 軋鋼廠 6 項 • 設備處含轄管承攬商共 5 項 • 公用設施處 7 項 • 安全衛生處 1 項

職場安全防護網與營運韌性應變

賦權前線：主動退避權與多元通報機制

第一線作業同仁是揪出潛在工安死角的最前哨。為建構絕對安全的職場環境，本公司嚴格落實法規賦予勞工之「退避權」。當同仁於執行職務過程中，察覺有立即發生危險之虞時，有權利立即自行停止作業，並退避至安全處所，將生命安全置於首位。

同時，本公司建構了暢通且多元的工安通報管道。若同仁對工作環境之安全與健康有任何疑慮，可於第一時間直接向承辦工程師或安全衛生處反映，亦可透過每日或每週的部門常態會議提出。為徹底消除同仁通報的顧忌，唐榮嚴格執行「吹哨者保護條款」，明文嚴禁任何形式之報復行為。公司絕不因同仁之舉報而予以解僱、降調、減薪或損害其應有權益等不利處分，致力打造具備高度心理安全感的防護網。

危機應變實績：軋鋼廠冷軋機設備異常事件與系統性改善

面對突發之營運挑戰，唐榮展現了高度的危機處理與產能調度韌性。2025 年底，本公司軋鋼廠冷軋工場 3 號機設備發生局部火警事件。經本公司與消防局火災調查科進行嚴密之聯合調查，確認起火之根本原因為：軋延過程中鋼片發生偏移，摩擦至收捲機心軸支撐臂進而產生高溫所致。

本起事件因廠內應變得宜，全案無任何人員受傷。在營運衝擊方面，雖 3 號機因設備受損暫時停工，但唐榮立即啟動產能備援機制，由廠內 1 號機及 2 號機全面支援接手，其產量足以完全支撐正常 2B / 2D 表面之生產需求，確保客戶交期與公司營運不受影響。

秉持「從經驗中精進」之精神，針對此次異常事件，本公司安全衛生處與工程單位已全面擬定並推動以下系統性防禦與改善對策：

1. 硬體防護升級：考量排煙管道內部悶燒較難直接撲滅，未來將於排煙道中增設 CO₂ 消防系統管路，建構更有效之初期滅火機制。
2. 製程排煙優化：兼顧環保與安全，將重新評估並更改排煙罩設計或加大抽風量，避免油霧粒狀物於生產過程中過度逸散或殘留於煙罩內。
3. SOP 強化與人員訓練：修訂標準作業程序，嚴格要求作業人員於生產中若觀測到鋼片偏移跡象，必須立即採取「逐步降速」之應變處置，從源頭根絕因高速運轉引發之過度摩擦風險。

承攬商安全監控

唐榮公司相當重視承攬商的安全管理，因此以輔導、查核、宣傳並重的策略，強化承攬商的勞工安全意識。對於承攬商的選擇上則以公司採購規定為依據，除了訂定相關規定外，也要求承攬商投保新台幣 500 萬元（含）以上具名之團體意外保險或雇主補償契約責任保險。承攬商參與投標時，需檢附勞工安全衛生教育訓練有效合格證及該合格證持有人受僱於投標廠商之公勞保投保文件或公司負責人證明文件送審，故對於承攬商之輔導 / 查核 / 宣傳等，皆附隨於個別採購案件；涉及現場作業者，除強制得標商參與職業安全衛生協議組織會議外，唐榮公司亦提供起重機 / 堆高機操作人員…等各項在職訓練，協助得標商獲得更完整之勞工安全教育。

對於工程承攬廠商也列入重視關注監控，在採購發包及承攬廠商合約中皆須列入「承攬商管理規則」加強管理，安衛處除向承攬商宣導承攬責任，必要時提供協助、訓練、改善教導，以維護廠內環保安全衛生政策之有效實施。【例如】危險性機械作業、局限空間、感電作業、動火作業、高架作業…等相關的危害注意事項，確保施工安全。

安全衛生處遵循職業安全衛生教育訓練規則 - 第 19 條規定，於每年初擬定年度教育訓練計畫，按照證照有效期限辦理在職教育訓練回訓，課程包含：起重機 / 堆高機操作 / 指揮吊掛作業 / 施工架作業 / 缺氧作業 / 粉塵作業 / 特定化學物質作業 / 急救人員等在職教育訓練。

3.6.4 職業安全衛生活動

唐榮公司每年會實施在職教育訓練，以提升員工工作效率及工作環境安全。另如有需要上外部課程，如：固定式起重機、堆高機、消防等課程，會另行派員參訓以增加員工工作技能。此外，本公司將安排職業安全衛生教育訓練與宣導，期望相關人員共同提高安全衛生之意識，共創安心、安全的工作環境。2025 年共辦理 11 項課程、16 場次大型教育訓練，訓練人數 828 人次。

2025 年安全衛生在職教育訓練統計表

訓練項目	訓練時數	訓練人數
一般安全衛生教育訓練 - 職災宣導（第一梯）	3	91 人 / 1 梯次（男 90、女 1）
職業安全衛生委員在職教育訓練	3	82 人 / 1 梯次（男 78、女 4）
一般安全衛生教育訓練 - 職災宣導（第二梯）	3	75 人 / 1 梯次（男 69、女 6）
一般安全衛生教育訓練 - 職場激勵	3	67 人 / 1 梯次（男 62、女 5）
一般安全衛生教育訓練 - 職業災害重建認知	3	29 人 / 1 梯次（男 27、女 2）
一般安全衛生教育訓練 - 交通安全宣導	3	43 人 / 1 梯次（男 42、女 1）
呼吸防護具密合度操作及認知	3	24 人 / 1 梯次（男 23、女 1）
固定式起重機在職教育訓練（第一梯）	3	77 人 / 1 梯次（男 77、女 0）
固定式起重機在職教育訓練（第二梯）	3	66 人 / 1 梯次（男 66、女 0）
固定式起重機在職教育訓練（第三梯）	3	77 人 / 1 梯次（男 77、女 0）
固定式起重機在職教育訓練（第四梯）	3	70 人 / 1 梯次（男 70、女 0）
缺氧作業主管在職教育訓練	6	19 人 / 1 梯次（男 18、女 1）
ISO45001 職業安全衛生管理系統內部稽核人員教育訓練	6	35 人 / 1 梯次（男 30、女 5）
輻射安全防護教育訓練（第一梯）	3	20 人 / 1 梯次（男 20、女 0）
輻射安全防護教育訓練（第二梯）	3	18 人 / 1 梯次（男 18、女 0）
車輛防禦性駕駛認知	2	35 人 / 1 梯次（男 28、女 7）
合計：16 場次	53	828 人（男 796、女 32）

備註：

1. 包含員工與非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者。
2. 非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者，例如：保全、清潔人員、施工人員…等承攬商、外包商。
3. 這裡的職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練或針對特定職業危害、危險狀況的訓練。
4. 一般安全衛生教育訓練 - 職業衛生認知：由駐廠職業病專科醫師主講，故訓練費用為 0 元。
5. 一般安全衛生教育訓練 - 職災宣導（共 2 梯次）及職業安全衛生委員在職教育訓練，由公司函請勞動檢查處製造業科檢查員於廠內舉辦安全衛生宣導會，提升廠內全體人員安全衛生認知。



固定式起重機在職教育訓練（第一梯）



固定式起重機在職教育訓練（第三梯）



交通安全宣導



一般安全衛生教育訓練 - 職災宣導



一般安全衛生教育訓練 - 職業災害重建認知



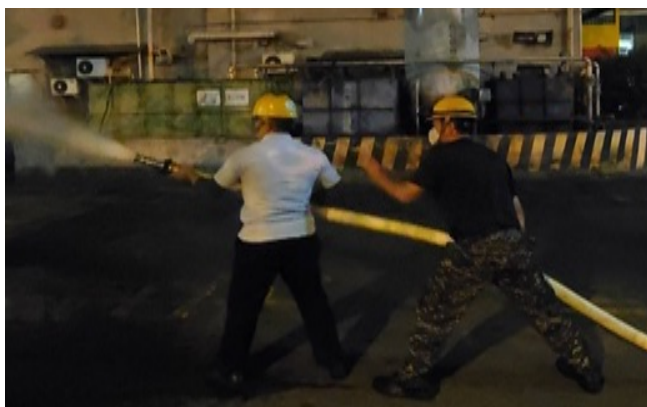
一般安全衛生教育訓練 - 職災宣導（第二梯）

緊急應變演練

為掌控事故狀況，唐榮公司訂定「緊急事件應變管理辦法」，對於意外事件或緊急狀況發生時，採取適當的應變措施，定期演練以熟悉應變步驟，並納入環保污染面向，將可能涉及之環境考量面納入演練內容，以不同情境呈現企業對環境保護的氣度與決心，讓員工熟練各項突發狀況處置，提升員工對意外事故之緊急應變能力，期能在事故發生時降低及減輕傷害程度與減少人員、設備之損失及對環境污染之衝擊。2025 年各廠處緊急應變演練共 9 場次，相關訓練內容如下圖示意。



消防隊長官進行說明



滅火演練



消防砲塔操作演練



會後檢討

3.6.4 職業安全衛生活動

【健康管理】

項目	內容
醫務室設置	- 本公司聘有特約職業醫學專科醫師，每月到廠服務 1 次約 3 小時。 - 醫務室有護理師 1 名，提供勞工健康服務。 - 醫師諮詢服務人次：52 人次，醫師臨廠服務次數：12 次，廠護諮詢服務人次：936 人次，職災復工服務人次：4 次。 2025 年母性健康保護計畫共有 4 位母性健康保護個案，經職業醫學科專科醫師評估後，皆為一級管理，不需執行工作調整，2025 年育嬰留停復職率為 100%。
健康管理與追蹤	- 提供個人健康指導或異常值追蹤。 - 每年舉辦 1 場次健康檢查報告醫師諮詢說明會。
健檢報告統計分析	製作統計分析報告，作為職業病研究及健康促進方向之依據。
健康風險評估	- 執行「唐榮公司異常工作負荷促發疾病預防計畫」。 - 執行「唐榮公司女性勞工健康保護實施計畫」。 - 對於健檢健康風險較高之員工，請本公司委聘之職業醫學專科醫師進行面談及健康指導。

項目	內容
癌症篩檢	- 四癌篩檢：每年辦理口腔癌、大腸直腸癌、女性子宮頸癌及乳癌等癌症篩檢。 - 癌症指標篩檢：每年健康檢查時增列 CEA 癌胚胎抗原、AFP 胎兒蛋白、PSA 攝護腺癌（男）、CA-125 癌症指標檢查（女）CA153、CA199 等項目。
傳染病防治	- 提供疾病資訊宣導、疫情調查、環境消毒、患病員工及接觸者之健康管理與檢查。 - 登革熱防治宣導、巡視清除廠區內積水容器、定期環境噴藥消毒。
作業現場訪視	每年定期與職業安全衛生人員訪視現場並健康促進宣導。
環境監測	定期依安全衛生法規規定實施作業環境監測，包括粉塵作業、高溫作業、特定化學物質、噪音作業、室內中央空調二氧化碳等區域現場作業測定，2025 年監測結果皆合格。
緊急救護	- 急救人員訓練：急救人員共 102 人，分別配置於各工作部門並定期接受回訓。 - 緊急救護器材： - AED「自動體外心臟去顫器」：設置於大門守衛站，提供 24 小時即時救援服務。 - 殘肢處理包：分別設置於大門守衛站、側門守衛站、醫務室。 - 急救箱：各單位自行依照需求與數量分別安置於作業現場各處所，並定期更新與補充。



健康促進宣導（職場激勵與紓壓）



健康促進宣導（職場激勵與紓壓）



健康促進宣導（職業衛生實務）



健康促進宣導（職業衛生實務）

【健康檢查】

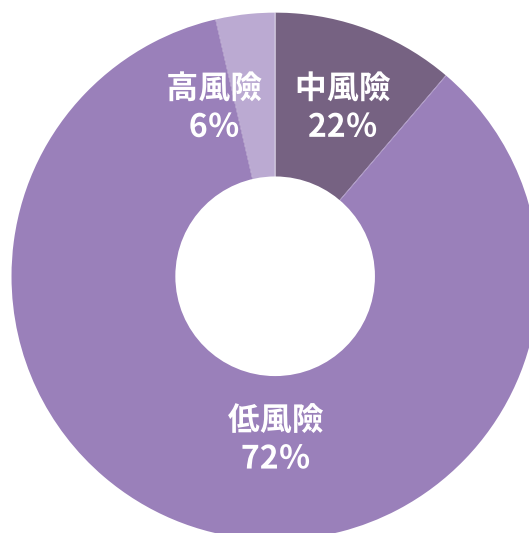
為守護員工的健康，唐榮公司優於法規規定每年均實施定期健康檢查及特殊健康檢查，廠護依健康檢查數值，針對健檢的結果異常項目，納入個案健康管理追蹤，並提供相關的健康諮詢服務，為員工的身心健康把關。

員工健康檢查一覽表			
年度	2023 年	2024 年	2025 年
健康檢查人數 (人)	620	575	582

本公司工作現場有鎳作業、粉塵作業、游離輻射作業等共 3 項特殊危害作業，2025 年接受特殊危害作業健康檢查共計 132 人，列為二級管理者共有 115 人。另每年健檢後使用佛萊明漢（Framingham risk score）風險評估工具篩選出心血管高風險者共 31 人，本公司除醫護人員健康管理外，職業安全衛生人員與現場甲種安全衛生業主管亦定期實施作業環境監測並加強巡視現場，以保障高風險工作者之身心健康。為確保作業場所環境安全無虞，定期進行作業場所環境測定，監測項目包含高溫、噪音、粉塵、特定化學物質、室內中央空調二氧化碳場所等，2025 年監測結果皆合格。對於有發生職業病之虞之高風險作業進行源頭管理，採行之措施有化學品分級管理、規劃採樣策略進行作業環境監測、進行人因危害調查等，並由廠護與特約職業醫學專科醫師臨場進行作業環境評估。

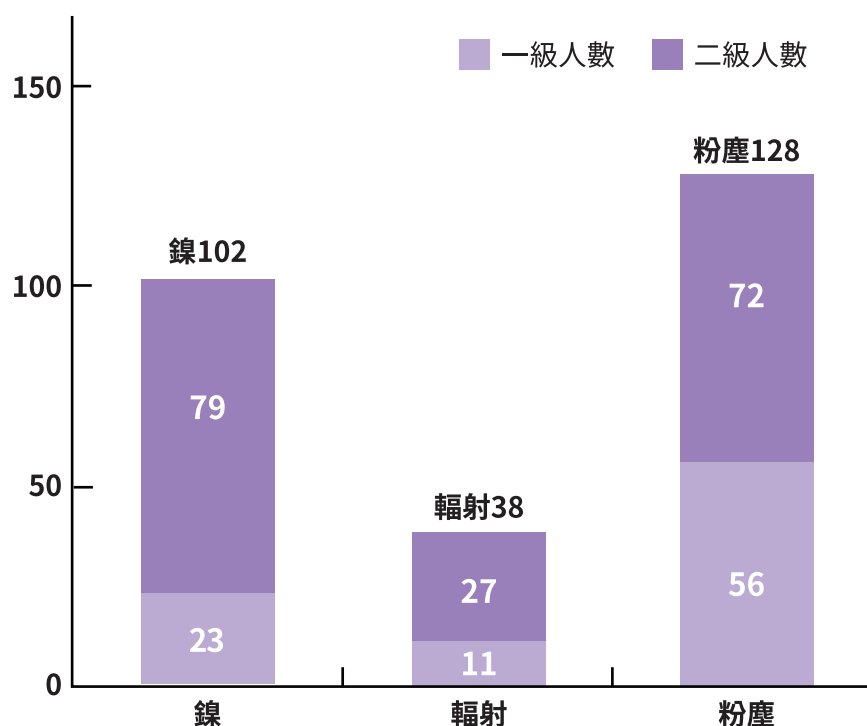
2025 年十年心血管預測風險分布

風險程度	低風險	中風險	高風險
人數	403	123	31
受檢人數	557	557	557
百分比	72.35%	22.08%	5.57%
健康管理方式	持續觀察與追蹤	衛教宣導或電訪	醫師面談與指導



備註：依據唐榮公司異常工作負荷促發疾病預防計畫，運用「心力評量表」，依年齡、膽固醇、高密度膽固醇、血壓、糖尿病、吸菸等六項指標，估算出未來十年可能罹患心血管疾病的風險率，風險值 >20% 以上為高風險。（30 歲以下不適用）。

2025 年特殊作業分級分佈



管理分級定義

第一級
管理

特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果，全部項目正常，或部分項目異常，而經醫師綜合判定為無異常者。

第二級
管理

特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果，部分或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，而與工作無關者。(屬個人健康問題，與工作無關)

第三級
管理

特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果，部分或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，而無法確定此異常與工作之相關性，應進一步請職業醫學科專科醫師評估者。

第四級
管理

特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果，部分或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，且與工作有關者。

一般健康檢查主要項目

項目名稱			
各系統或部位理學檢查	腎功能檢查	心臟功能檢查	胸部 X 光檢查 (大片數位攝影)
一般體格檢查	痛風及關節炎檢查	C 型肝炎檢查	骨質密度檢查
眼科檢查	血脂肪檢查	癌症篩檢	肺功能檢查
耳鼻喉科檢查	糖尿病檢查	電解質檢查	特殊血液檢查
血液常規檢查	甲狀腺功能檢查	尿液常規檢查	腹部超音波檢查 (自由選項)
肝膽功能檢查	胰臟功能檢查	心電圖檢查	十年冠心病風險評估

特殊作業健康檢查項目表

類別代號	檢查對象	檢查項目
03	從事游離輻射作業之勞工	(1) 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 (2) 血液、皮膚、胃腸、肺臟、眼睛、內分泌及生殖系統疾病既往病史之調查。 (3) 頭、頸部、眼睛 (含白內障) 、皮膚、心臟、肺臟、甲狀腺、神經系統、消化系統、泌尿系統、骨、關節及肌肉系統之理學檢查。 (4) 心智及精神檢查。 (5) 胸部 X 光 (大片) 攝影檢查。 (6) 甲狀腺功能檢查 (freeT4 、 TSH) 。 (7) 血清丙胺酸轉胺酶 (ALT) 及肌酸酐 (Creatinine) 之檢查。 (8) 紅血球數、血色素、血球比容值、白血球數、白血球分類及血小板數之檢查。 (9) 尿蛋白、尿糖、尿潛血及尿沉渣鏡檢。
23	從事粉塵危害預防標準所稱粉塵作業之勞工	(1) 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 (2) 肺結核、哮喘、塵肺症、心臟疾病等既往病史之調查。 (3) 呼吸系統及心臟循環之理學檢查。 (4) 胸部 X 光 (大片) 攝影檢查。 (5) 肺功能檢查 (包括用力肺活量 (FVC) 、一秒最大呼氣量 (FEV1.0) 及 FEV1.0 / FVC) 。
26	從事鎳及其化合物 (Nickel & its compounds) 之製造、處置或使用作業之勞工	(1) 作業經歷、生活習慣及自覺症狀之調查。 (2) 呼吸系統症狀既往病史之調查。 (3) 鼻腔、皮膚、呼吸道、腸胃及神經系統之理學檢查。 (4) 胸部 X 光 (大片) 攝影檢查。 (5) 尿蛋白、尿潛血及尿沉渣鏡檢之檢查。 (6) 肌酸酐 (creatinine) 檢查。 (7) 血球比容量值、血色素、紅血球數及白血球數之檢查。 (8) 肺功能檢查 (包括用力肺活量 (FVC) 、一秒最大呼氣量 (FEV1.0) 及 FEV1.0 / FVC) 。 (9) 尿中鎳檢查。

2025 年員工健康檢查實施滿意度期間為 5 月 10 日至 6 月 18 日，滿意度受檢單位為本公司各一、二級共 44 個單位，覆蓋率含全體員工人數全部接受問卷調查，滿意度調查頻率為不定期實施，視當年度健康檢查執行情況而定。

2025 年健康檢查滿意度問卷調查各項指標皆大於 90%，最高接近 94%，顯示本年度健康檢查符合多數員工需求，惟健檢流程及醫師檢查等二項滿意度指標低於 91%，研判可能原因為短時間內受檢人數超出各檢查站量能，擬於下年度辦理健康檢查時事先向各單位說明醫師檢查之目的旨在了解受檢者的過去病史、現在症狀、生活習慣及家族病史，以評估潛在疾病風險，並提供個人化的健康建議，期能修正醫師檢查非健康檢查流程最末站之認知，得以能機動調整各站受檢人數，以減少人員等待時間。

註：

1. 特殊健康檢查費用由健檢得標醫院自行向勞保局申請。
2. 因健檢費用係採公開招標方式，若公開金額及人數，會影響下一年度得標金額實屬不妥。

健康促進

依據歷年來健康檢查統計報告顯示：本公司由於平均年齡偏高 (50.12 歲)，又因輪班作業或久坐、缺乏運動、飲食不當…等不利健康的生活型態，故近年來健康促進的議題大多以減重或三高的防治為活動推廣方向。除定期健康檢查外，訂有「勞工健康服務計畫」與「異常工作負荷促發疾病預防計畫」等據以執行健康管理與健康促進。經 2025 年健康檢查統計分析報告顯示：肥胖 (BMI ≥ 30) 率約增加 (2.3%)、心血管高風險率達 5.57%，心血管高風險員工共計 31 人中，有 24 人已接受駐廠醫師健康促進降低危害風險關懷指導，其餘藉由健康管理系統定期追蹤。

健康教育宣導				
醫護人員個別衛教諮詢	健康促進課程座談	海報張貼	宣導單張貼發放	公司網站提供下載

3.6.6 職業病防治

對於有發生職業病之虞之高風險作業進行源頭管理，採行之措施有化學品分級管理、規劃採樣策略進行作業環境監測、進行人因危害調查等，並由特約職業醫學專科醫師臨場進行作業環境評估。另外對從事特別危害健康作業之人員實施特殊健康檢查，依健檢結果進行分級管理，對高風險之員工安排醫師諮詢及個人衛教。依據「勞工健康保護規則」所提之特別危害健康之作業於員工受僱或變更作業時提供特殊作業體格檢查，健康管理除進行個案管理外，並安排職業專科醫師給予一對一衛教諮詢及現場勘查評估工作性質、環境等，並提供改善建議。化學品 / 粉塵危害管理，依化學品健康危害分類、散佈情形及使用量等，依風險程度予以分級，並依分級結果採行適當之工程管控或管理措施。

人因性危害預防管理，透過人因危害分析表，進行人因性危害評估列出改善優先順序；依據職業安全衛生法之「異常工作負荷促發疾病預防指引」執行工作過負荷預防管理，分析健檢結果、心力量表之評估、問卷與工時等分析，篩選異常人員進行預防工作過負荷管理，針對篩選為高度及中度風險個案安排於職業專科醫師駐廠進行評估、面談，亦鼓勵同仁參與健康促進活動；藉由相關衛教關懷，健康風險管理，期望能降低職業災害的發生。

2025 年持續推動職業病預防，推動重點有化學品 / 粉塵危害管理、職場不法侵害預防管理、作業環境監測、工作過負荷預防管理、人因性危害預防管理、女性勞工母性健康保護與呼吸防護計畫管理七大面向。本公司 2023-2025 年之員工、非員工皆無有關職業病職業災害案例。



化學品 / 粉塵危害管理	依化學品健康危害分類、散佈情形及使用量等，依風險程度予以分級，並依分級結果採行適當之工程管控或管理措施。
職場不法侵害預防管理	預防職務遭受不法侵害，除了辦理教育訓練宣導，避免職場霸凌的發生，訂定管理規章、召開說明會、進行危害辨識、並進行工作場所配置評估確認及人員工作安排適切性檢討有關安全衛生事項。
作業環境監測	作業場所評估、擬定環測計劃書、環測實施與結果分析，包括粉塵作業、高溫作業、特定化學物質、噪音作業、室內中央空調二氧化碳等區域現場作業測定，2025 年監測結果皆合格。
人因性危害預防管理	透過人因危害分析表，進行人因性危害評估列出改善優先順序。
女性勞工母性健康保護	女性員工從懷孕開始即由護理人員提供關懷，確認產前檢查是否落實，適時安排職業醫學專科醫師親自面談，提供健康指導，並於安全衛生處協助下實施作業場所與工作適性評估，對於產後哺乳期間，本公司有「集哺乳室」設置，可提供女性員工於孕哺期間能安心工作，持續哺餵母乳。2025 年母性健康保護計畫共有 4 位母性健康保護個案，經職業醫學科專科醫師評估後，皆為一級管理，不需執行工作調整。
呼吸防護計畫管理	作業人員於有害環境作業時，根據工作場所的空氣污染物微粒、氣體、蒸氣、或其他危害物質，選擇不同型式的呼吸防護具，採取適當之呼吸防護措施，以維護員工健康，預防職業災害。

2025 年員工職業病狀況

類別	項目	2023 年	2024 年	2025 年
總工時	女性工時	117,712	112,840	112,480
	男性工時	1,020,191	1,023,068	1,058,691
	總計工時	1,137,903	1,135,908	1,171,171
職業病造成死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0	0
可記錄之職業病人數	女性人(次)數	0	0	0
	男性人(次)數	0	0	0
	總計人(次)數	0	0	0
職業病造成死亡人數比率		0	0	0
可記錄職業傷害比率		0	0	0

說明

1. 職業病比率 = (職業病總數 / 總經歷工時) * 1 百萬
2. 職業病所造成的死亡比率 = (職業病所造成死亡人數 / 總經歷工時) * 1 百萬
3. 可記錄職業病比率 = (可記錄職業病數 / 總經歷工時) * 1 百萬

2025 年非員工職業病狀況

類別	項目	2023 年	2024 年	2025 年
總工時	女性工時	9,850	9,680	7,800
	男性工時	217,102	210,743	156,497
	總計工時	226,952	22,0420	164,297
職業病造成死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0	0
可記錄之職業病人數	女性人(次)數	0	0	0
	男性人(次)數	0	0	0
	總計人(次)數	0	0	0
職業病造成死亡人數比率		0	0	0
可記錄職業傷害比率		0	0	0

說明

1. 職業病比率 = (職業病總數 / 總經歷工時) * 1 百萬
2. 職業病所造成的死亡比率 = (職業病所造成死亡人數 / 總經歷工時) * 1 百萬
3. 可記錄職業病比率 = (可記錄職業病數 / 總經歷工時) * 1 百萬



4

S 社會參與—回饋共榮

4.1 推動社會公益之理念與計畫	095
4.2 參與之公益活動事項	098
4.3 唐榮文教基金會	101
4.4 參與公協學會	103

四、S 社會參與—回饋共榮

4.1 推動社會公益之理念與計畫

唐榮公司屹立不搖經營至今已 80 餘年，回饋社會的使命至始至終從未改變，我們積極履行企業社會責任，支持社會公益事業，響應社會上各種公益活動，並將其創造成為公司「關懷弱勢，回饋地方」的文化，以贊助或支援方式協助公司營運所在地 - 高雄市廠區之鄰近社區，辦理公益或各式活動，號召員工積極參與各種慈善活動，為需要幫助的社會大眾盡一己之力，多年來已在地方社區獲得持續的關注與認可。

企業在創造利潤、提高營收、對股東利益負責的同時，還要承擔對員工，對社區和環境的社會責任，包括遵守商業道德、生產安全、員工的工作環境、保護環境、支持慈善事業、捐助社會公益、幫助弱勢群體等。以社區和環境的社會責任而言，唐榮公司以多個面向去回饋地方社區與社會大眾的期望，包括：環保議題、關懷弱勢、發揚文化、提倡體育活動和協助社區發展活動等，身為台灣具代表性的鋼鐵公司，唐榮在為台灣經濟貢獻的同時，也用愛灌溉所落腳的土地。

■ 使命與願景

唐榮公司在企業社會責任上的使命，希望能盡一己之力，幫助社會上的弱勢團體能得到更多的關注與補助，達到拋磚引玉的效果。願景是藉由公司各種節能減碳的作法與措施，能有效降低溫室氣體的排放量，降低地球各地因氣候變遷所造成的影響，期望能留給後代子孫一個美好的生活環境。

■ 環保行動之推廣

將節能減碳與環境綠化推廣在鄰近社區，是本公司注重的方向之一，因應溫室效應所造成的全球氣候變遷，致使極端氣候的現象越來越多，導致不正常暴雨、乾旱現象以及沙漠化現象擴大，這對全人類社會經濟活動與生命安全等都會造成很大的影響，若放任不管，全世界都將付出極大的代價，所以唐榮公司致力於在社區推廣節能減碳的活動以及社區環境的綠化，希望能達成實際減碳之目的。為帶給下一代美好的居住環境，保護地球生態環境是你我都刻不容緩的責任。

■ 文化類活動推廣

國定古蹟 - 臺灣煉瓦會社打狗工場（中都唐榮磚窯廠）文化推廣活動

中都唐榮磚窯廠，前身是 1899 年日人鮫島盛創辦的鮫島煉瓦工場，在三塊厝愛河邊冒著濃煙的煙囪，是高雄現代化建築的開始。自日治時期鮫島煉瓦開始，經台灣煉瓦高雄工場到戰後 50、60 年代的台灣經濟奇蹟，中都唐榮唐榮磚窯廠在台灣現代化的發展扮演著關鍵角色。

唐榮公司之中都磚窯廠及紅磚事務所，因歷史悠久，保留之煙囪、廠房為具代表之工業遺址，見證了高雄工業發展，於 2005 年被劃分為文化保存區。區內設施包含霍夫曼窯、南北煙囪、倒焰窯三座、實驗窯、隧道窯及紅磚事務所，均被文化部指定為國定古蹟。



霍夫曼窯 (八卦窯)

為促進中都磚窯廠整體資源之有效運用與永續保存，本公司 2025 年將位於磚窯廠東北角之一歷史建物「倒焰窯」，無償捐贈予高雄市政府，以展現本公司支持國內文化資產保存及推動文化發展之決心，並於 2025 年 12 月與高雄市政府完成所有捐贈事宜。

且為響應政府推廣文化政策，鼓勵民眾接觸、認識磚窯文化，本公司已先行常年開放一期廠域（隧道窯廠區）供民眾免費參觀，一期廠域含周邊使用通道面積約為 1,200 坪，按附近租金 400 元 / 坪 / 月保守估算，本公司每年提供文化發展場地費用約為 576 萬元；此外，不定期提供場地支持高雄市文化局辦理相關之文化推廣活動。

近年來文化局在此舉辦多場文化推廣活動，帶領民眾感受磚窯之美，認識磚窯廠的歷史發展脈絡引發熱烈響應，也提供民眾休閒遊憩的場所，為持續推廣文化資產保存理念及活絡古蹟場域，於 2025 年 12 月 28 日提供場域予高雄市政府文化局辦理「中都夜未眠」活動，內容包含古蹟導覽、創意市集及野餐電影院等，帶領民眾參訪認識磚窯產業發展脈絡，感受古蹟文化之美，也提供民眾在古蹟中觀看電影的全新體驗。



中都磚窯廠



霍夫曼窯內部



導覽活動



電影放映活動



電影放映活動



文創市集



文創市集

4.2 參與之公益活動事項

唐榮公司創廠以來持續透過文化與社會教育，及回饋服務社區里民的精神來落實企業社會責任，我們深切感受到社會責任和傳遞關懷的重要。

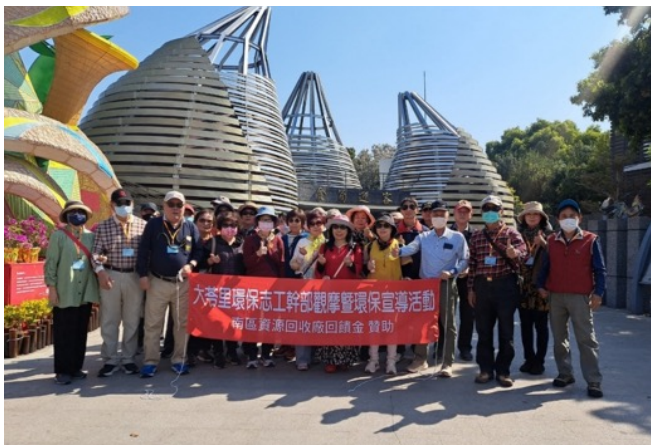
我們將持續以不同形式發揮企業影響力，落實企業社會責任，以行動向社會傳遞善念與關懷，本著「關懷弱勢，回饋地方」的初衷，持續對弱勢團體伸出援手，贊助經費舉辦相關活動，並對鄰近社區做好敦親睦鄰的工作，以協助地方社區的發展，其中所述社區之範圍為公司營運所在地 - 高雄市小港廠區之鄰近社區。相關活動如：贊助社區活動經費，使鄰近的里民朋友們生活能多采多姿，包括環保宣導活動、兒童畫畫研習活動、關懷社區長者…等，藉由多項活動與計畫共創更美好的社會。

2025 年社區活動贊助

活動辦理單位	活動項目	金額 (新台幣元)
高雄市小港區山明里辦公處	環保宣導活動	10,000
高雄市小港區港南里辦公處	辦理志工講習訓練	10,000
高雄市小港區大苓里辦公處	辦理環保志工研習聯誼活動	10,000
高雄市小港區山東里辦公處	辦理鄰長講習訓練活動	10,000
高雄市小港區港明里辦公處	里民志工聯誼暨節能減碳宣導活動	10,000
高雄市小港區港后社區發展協會	兒童畫畫研習班活動	8,000
高雄市小港區里長聯誼會	參訪活動	100,000
高雄市小港區松山里辦公處	義務志工幹部北部地區環保觀摩活動	10,000
高雄市小港區坪頂里辦公處	水資源暨登熱防治宣導活動	10,000
高雄市小港區濟南里辦公處	鄰長志工聯誼餐會	10,000
高雄市小港區大坪社區發展協會	社區志工觀摩暨環保宣導活動	10,000
高雄市小港區二苓里辦公處	鄰長志工聯誼餐會	10,000
高雄市小港區宏亮里辦公處	慶讚中元普渡活動	10,000
高雄市小港區山明里辦公處	家庭暴力防治宣導活動	10,000
高雄市前鎮區前鎮社區發展協會	2025 年度中秋敦親睦鄰聯歡活動	20,000
高雄市小港區孔宅里辦公處	慶讚中元普渡活動	10,000
高雄市小港區順苓里辦公處	志工講習活動	10,000
高雄市小港區鳳源里辦公處	鄰長、志工餐敘活動	10,000
高雄市小港區高松里辦公處	重陽節暨巡守隊餐會活動	10,000
高雄市小港區泰山里辦公處	志工暨鄰長尾牙餐會活動	10,000
高雄市小港區大坪社區發展協會	社區志工聯誼暨環保宣導活動	20,000
高雄市小港區三苓里	鄰長暨志工餐會活動	10,000
高雄市小港區港正里	鄰長暨志工餐會活動	10,000
高雄市小港區合作里	鄰長暨志工餐會活動	10,000
高雄市小港區夏莊里	鄰長暨志工尾牙餐會活動	10,000
高雄市小港區桂林里	鄰長暨志工餐會活動	10,000
高雄市小港區中厝里	鄰長暨志工餐會活動	10,000
高雄市小港區港墘里	鄰長暨志工餐會活動	10,000

2025 年公益活動贊助

活動辦理單位	活動項目	金額 (新台幣元)
財團法人創世社會福利基金會	愛劇在一起 ESG 公益兒童劇	50,000
財團法人高雄市表揚好人好事運動協會	公益捐款	10,000
高雄市義消總隊第三大隊	捐血活動	30,000
唐榮鐵工廠	中都磚窯廠捐血活動	180,000



大苓里環保志工聯誼活動照片



唐榮公司參與公益活動介紹

中都磚窯場捐血活動

為響應「捐血一袋、救人一命」，唐榮公司於 2025 年 10 月 18 日早上 9 點至下午 5 點，在唐榮中都磚窯廠的紅磚事務所旁舉行「捐血活動」，除號召公司同仁一同挽袖捐血獻愛心，也提前動員同仁拜訪鄰近地區的里長進行捐血活動宣導，並於磚窯廠周邊商家，及附近社區公告欄與居民活動場所張貼宣傳海報，目的為希望附近地區的民眾也一起加入捐血行列，為血庫注入有力的暖流，活動當天總計約一百多人參與活動，但因捐血參與者年齡偏大，有些因身體狀況不符捐血資格，故最後共募得約 74 袋鮮血。

此次捐血活動，唐榮公司提供公司研發之抗菌不銹鋼水杯與抗菌筷組和 304 不銹鋼保溫瓶作為捐血贈品，除鼓勵捐血者多喝水有益身體健康，也鼓勵民眾多使用環保餐具，可有效減少一次性塑膠垃圾，讓民眾養成自備環保杯、環保筷與保溫瓶喝水的良好習慣。

捐血行為助人益己，捐血前的基本健康檢測，也能掌握血壓、血紅素等身體狀況，提升健康意識；但需自身健康狀況良好才符合捐血標準，規律適度的捐血除了幫助他人，也有助建立自我健康管理習慣，而捐血後骨髓幹細胞會加速造血，促進血液的新陳代謝，增進身體正面循環，更重要的是可以幫助傷病患者挽救寶貴生命。



捐血活動照片

4.3 唐榮文教基金會

財團法人唐榮文教公益基金會於 1997 年創立，由唐榮公司退休人員代表、現職員工代表等參與基金會之董事會運作，基金會各董事均為義務職。設立宗旨為獎勵公司優秀從業人員、表揚對於鋼鐵業具有特殊貢獻人士、關懷並獎助大專院校清寒學生。

唐榮文教公益基金會多年以來持續厚植人才培育及贊助社會公益活動，秉持企業文化係公司永續經營命脈之理念，基金會之運作是建構唐榮文化重要的一環，也是發揚唐榮企業文化的具體象徵。基金會將本諸取之於社會、用之於社會的理念，在員工及社會支持下，充分發揮文教及公益之功能。

唐榮文教公益基金會之董事會組織：

任期自 2025 年 01 月 01 日起至 2027 年 12 月 31 日

職稱	姓名	經歷
董事長	趙健在	唐榮公司現任董事長
常務董事	張復盛	唐榮公司前董事長
常務董事	鍾白強	唐榮公司前董事長
常務董事	陳兆雄	唐榮公司前財務部副理
常務董事	周麒麟	唐榮公司前總工程師
董事	周明宏	唐榮公司現任總經理
董事	陳瑞源	唐榮公司前副總經理
董事	唐基晉	唐榮油漆公司董事
董事	潘永山	唐榮公司前副總經理
董事	劉基慶	大恆資源公司副總經理
董事	梁進民	唐榮公司前總經理
董事	陳政雄	唐榮公司現任副總經理
董事	張順景	唐榮公司現任助理副總經理
董事	陳裕仁	唐榮公司現任助理副總經理
董事	蕭德鴻	唐榮公司現任高級工程師
常務監察人	劉岳前	唐榮公司現任副總經理
監察人	陳世珍	唐榮公司前任工會理事長
監察人	吳育潔	唐榮公司現任會計處處長



第 10 屆董事暨第 3 屆監察人第 1 次聯席會議



第 10 屆董事暨第 3 屆監察人第 2 次聯席會議

本基金會於 2025 年辦理之員工獎勵及社會公益活動，共有二項：

(一) 獎勵公司優秀從業人員

獎項	單位	姓名
唐榮獎	財務處	倪端儀
貢獻獎	冷軋工場	葉文舜、謝金牧、薛敦仁、林益生、吳憲昌
	採購處	許文馨
	生產計畫課	謝元彰、侯議翔
	環保處	黃怡華
新人獎	生產計畫課	侯議翔



2025 年唐榮獎 - 倪端儀



2025 年貢獻獎 - 吳憲昌



2025 年唐榮公司全體優秀人員與理監事合影

(二) 發放清寒及員工子女獎學金

年度	清寒獎學金			員工子女獎學金			
	得獎人姓名		平均分數	得獎人姓名		平均分數	員工姓名 (服務單位)
2025	第 1 名	歐 O 嫻	99.20	第 1 名	張 O 語	85.28	張 O 景 (總經理室)
	第 2 名	黃 O 瑩	95.10	第 2 名	陳 O 璇	80.70	陳 O 城 (軋鋼廠)
	第 3 名	陳 O 玉	93.78				
	第 4 名	王 O 沁	91.79				
	第 5 名	許 O 婷	91.50				
	第 6 名	陳 O	91.17				
	第 7 名	蘇 O 柔	90.00				
	第 7 名	蔡 O 婷	90.00				

4.4 參與公協學會

為持續強化唐榮公司永續競爭力，本公司除參加相關之工業同業公會等團體組織，亦積極參加其他公協會，以取得最新產業資訊，並分享自身經驗，攜手各界打造出唐榮公司永續價值鏈，本公司所參加之公協會組織如下：

產業公協會、其它會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格 (擔任職位)
台灣鋼鐵工業同業公會	會員
高雄市臨海產業園區廠商協進會	理事
新竹縣產業園區廠商協進會	會員
高雄市工業會	常務理事
中華民國工業安全衛生協會	會員
東南亞鋼鐵協會	會員





5

S+G 轉型支柱－供應鏈結

5.1 供應商管理	107
5.2 承攬商管理	109
5.3 委外代熱軋廠商管理	109
5.4 產品品質與標示	109
5.5 客戶服務管理	111

S+G 轉型支柱－供應鏈結

重大主題 2、客戶服務管理

重大主題	客戶服務管理
重大原因	品質的優劣能有效的掌握市場的趨勢與競爭力，持續品質的改善才能提升顧客滿意度，鞏固客戶的忠誠度，同時創造公司更大的獲利及永續經營。
正 / 負面衝擊項目	+：提高市場競爭力 -：顧客質疑，導致滿意度降低 +：營運收入增加 -：公司形象受損 +：顧客滿意度提升與維持忠誠度 +：正面影響；-：負面衝擊
政策	公司秉持「誠信、尊重、效率、責任」的經營理念，訂定遵法盡責、自律自重、誠信務實政策，為企業之永續發展，保障利害相關者的權益。
機會積極管理	不定期主動與客戶建立關係，以了解客戶需求、提升服務品質與合作滿意度。
風險預防管理	1. 導入 SWOT 分析手法建立多項因應策略，除持續精進現有產品品質外並致力於發展差異化及客製化產品，提供客戶特殊需求並建立新鋼種 / 新產品合作管道，配合研發新鋼種及相關業務開發以期能開拓藍海市場，以利提高公司競爭力。 2. 對於特殊產品需求主動了解其用途與品質要求，確保滿足客戶的需求，以利達成上述目標適時與客戶進行雙向交流。 3. 成立跨單位品質領導小組，定期於會議中進行專案檢討，以滿足客戶品質持續改善的需求。 4. 對於客製化、差異化或客戶特殊需求產品於小組中立案指派專人追蹤檢討，對於客戶所提的抱怨亦於小組會議中討論並提出改善對策，提供客戶穩定品質。
負面衝擊補救措施	對於客戶所回饋之品質意見相關單位積極重視，客戶提出之各項目均將提出改善措施於品質會議中追蹤或建立專案小組持續追蹤改善，期待可提升客戶滿意度。
短中長期目標	本公司客戶滿意度綜合評比分數目標為 80~85 分，短期目標根據今年度客戶反映及建議事項調整改善，以期明年超越今年評比分數並達到客戶之期望目標。中長期客戶滿意度綜合評比分數目標為 85 分，至少達 80 分以上。 1. 短期目標：2025 年客戶滿意度綜合評比分數目標為 85 分。 2. 中、長期目標：客戶滿意度綜合評比分數目標為 85 分，至少達 80 分以上。
有效性評估	1. 客戶的回應亦是唐榮公司持續改善的重要依據，每年度皆舉辦客戶滿意度調查，其目的為瞭解客戶對唐榮公司之具體需求與期望，以及由客戶正式且直接的回應來衡量唐榮公司的表現，並指出唐榮公司的不足之處，以做為擬定改進策略之根據。 2. 本公司依 ISO 9001 內部管理辦法，針對顧客申訴訂定流程管理。 3. 品保處針對直接或間接客戶每年安排 1 ~ 2 次之技術性交流拜訪，確認目前用料概況、客戶特殊用料需求及了解現有差異化及客制化產品之使用情況。

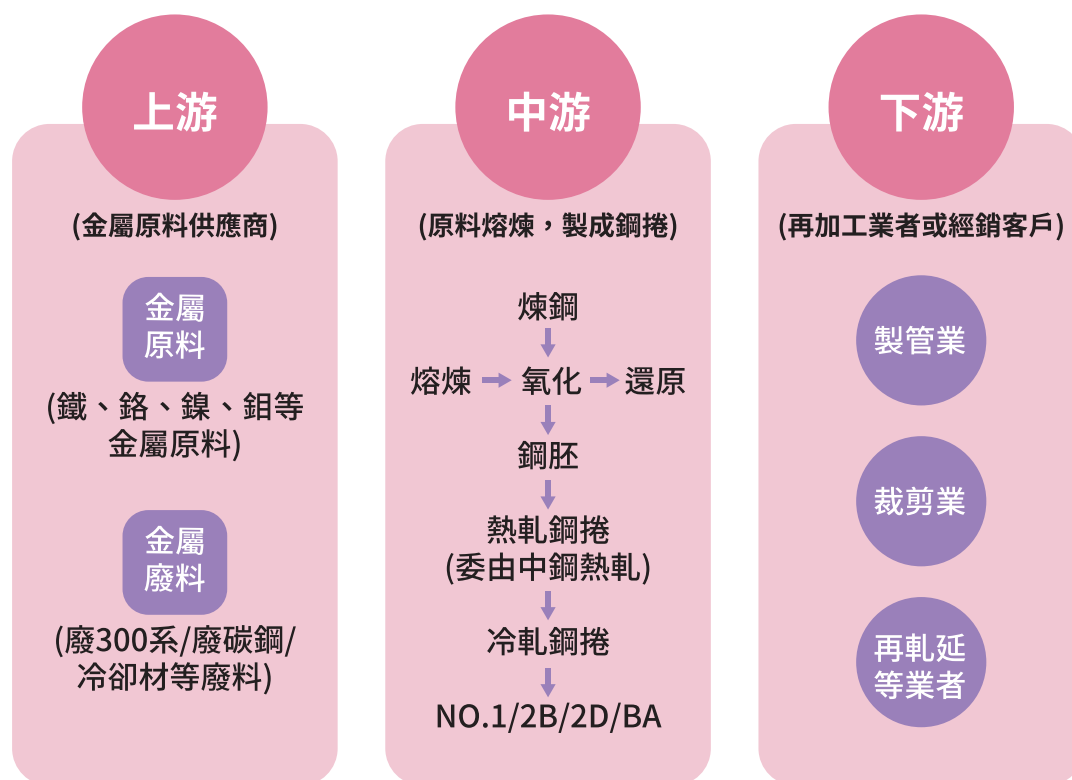
重大主題	客戶服務管理
績效與調整	1. 於 2025 年 12 月寄發滿意度調查表問券共 16 份，回收 16 份。回收率為 100%，滿意度調查項目共分五項，產品品質、交貨時效、運輸及交貨品質、客訴處理、業務員服務。 2. 每年度客戶提出之各項意見本公司皆積極改善以期提高顧客滿意度，針對 2025 年客戶滿意度調查中，客戶所回饋之品質意見相關單位積極重視，同時於品質會議中追蹤或建立專案小組提出改善措施、持續追蹤改善，並於年中主動聯繫客戶端交流滿意度各面向改善狀況，2025 年綜合評比總分為 89.63 分較 2024 年大幅提升，客戶端對企業整體服務相當認同。本年度產品品質亦較 2024 年提升，為有效掌握終端客戶品質要求及用途。

重大主題 8、供應商管理

重大主題	供應商管理
重大原因	因應地球暖化氣候變遷日趨嚴重，世界各國及企業陸續宣布「節能減碳」目標，要達這項目標即需各行各業互相配合，落實供應商管理，導入綠能採購，打造永續供應鏈。
正 / 負面衝擊項目	經濟面－實際 / 負面影響： 管理即成本，對供應商進行管理會增加採購成本，進而升高營運成本。 經濟面－潛在 / 正面影響： 在競爭白熱化的鋼鐵業，企業必須思考產業升級，提高產品附加價值以提升企業競爭力。 +：產品附加價值提升 +：企業競爭力增加 -：採購成本提高 +：正面影響；-：負面衝擊
政策	為保障利害關係人權益，未來供應商管理將同時納入企業社會責任條款、永續經營、人權及環境保護等議題，以及不定期召開原物料供應商會議，透過資訊提供與實務交流，逐步導入綠能採購，做為供應商管理決策及執行依據。
機會積極管理	依「ISO 9001 採購作業管理辦法」，對於採購程序及供應商之篩選都有明確規定。
風險預防管理	唐榮公司採購方式以公開招標為主，少數以議比價方式辦理，對於供應商管理，包含履約能力及相關勞安規定等，皆以合約規範約束，在招標前要求資格文件證明履約能力，簽約後若有違約則以拒絕往來處分。
負面衝擊補救措施	強化氣候變遷造成之衝擊，建立應有之對應方式與相關之資訊揭露，而供應商及一般社會大眾皆可透過公布於公司網站之聯絡方式向稽核室進行申訴。
短中長期目標	短期目標：制訂供應鏈永續管理範疇。 中長期目標：建立供應鏈永續管理制度，制訂供應商永續管理績效。
有效性評估	每年一次「JIS MARK 原物料供應商評比標準」評鑑供應商等級。
短中長期目標	2025 年 JIS MARK 供應商評比，針對三年內有往來之原物料供應商 148 家進行評比，評定結果：特優 146 家（佔比 98.6%），優良 0 家（佔比 0%），普通 1 家（佔比 0.7%），新供應商 1 家（佔比 0.7%）。

不銹鋼產業上中下游之關聯性

鋼廠與中、下游業彼此合作不但可延伸產品深度，而且可提升產品品質，另一方面亦可增進客戶之向心力，尤其處於市場競爭激烈及供過於求之情況下，鋼廠更應藉由產業整合來維持產銷之穩定及競爭力之提升。



5.1 供應商管理

供應商管理辦法

唐榮公司向國外供應商採購原物料，均須簽署採購契約，明訂供應商應遵守當地法令，其中包含勞動與人權相關法規，2025 年供應商無使用童工之情事發生。同時，供應商亦須明確提供其原物料之來源，藉以過濾並避免取得違反國際法規或共識之上游生產商所生產之原物料。原物料供應商管理機制方面，訂有「拒絕往來廠商名單」，經由上述採購規範及審查機制，可對供應商預作資格及履約能力的管理及篩選。

順應國際趨勢，唐榮公司除善盡企業社會責任之外，亦逐漸開始向合作之供應商或承攬商推動企業社會責任。對於上下游供應鏈，包括原物料供應商、製造組裝、勞務運輸乃至於廢棄物清運等各個階段，亦積極向供應商推動履行企業社會責任。

同時，為確保本公司與供應商共同致力提升企業社會責任並將永續發展理念融入採購供應鏈管理，除要求簽署「供應商行為準則暨承諾書」外，對於環境面向並對「煉鋼原料」供應商，訂定「煉鋼原料」供應商遵守與實踐行為守則，包括：

1. 原料儲置合規與許可：所在地法規環境影響評估。
2. 載送運輸污染預防：載送污染防護實施作業。
3. 廢棄物處理危害管理：對廢棄物實施安全管理，涵括運輸、儲存、回收、處置及再利用等各階段。

每年由採購人員對既有廠商進行考評，列於「供應商評比表（煉鋼原物料）（DU020）」，做為評比紀錄。2025 年經抽查後部分供應商符合環保政策。

唐榮公司在原物料供應商管理機制方面，經由供應商評比等審查機制，對供應商作資格及履約能力的管理及篩選。向供應商採購原物料，秉持公平原則，依實際生產需求搭配短中長期合約，與供應商建立良好的伙伴關係，期求降低成本穩定料源之效。針對重要之原物料供應商，本公司訂有「ISO 9001 供應商評比」機制，每年一次藉由稽核及審查，對供應商之履約能力進行管理及篩選，以確保鋼捲品質穩定。

5.1.1 供應商評選

每年一次「原物料供應商評比」作業辦法：

- I. 未曾往來之新供應商：得經「新供應商一覽表」審查通過者即成為合格供應商。
- II. 具有合格資格之供應商：由採購處每年 1 月依據 ISO 相關規範，填寫「供應商評比表」，並依原物料名稱與廠商名稱彙整製作「合格供應商一覽表」。
- III. 採購處將「供應商評比表」按原物料名稱、廠商名稱送交相關評鑑單位（含驗收單位、使用單位及採購處）依評分標準進行評分，評分完成後由採購處統計總分並彙整為「合格供應商評比一覽表」。對於評鑑結果為稍差之廠商，將視情形減少採購量並通知其進行改善；評鑑結果為差之廠商，則列為次年度不合格供應商。

2025 年供應商評比，針對三年內有往來之原物料供應商 148 家進行評比，評定結果：特優 146 家（佔比 98.6%），優良 0 家（佔比 0%），普通 1 家（佔比 0.7%），新供應商 1 家（佔比 0.7%）。

此外，本公司於個別採購案件中，要求得標廠商提供「高度關注物質（REACH-SVHC）符合性聲明」及「禁用物質符合性聲明」，以提升供應商對環境議題之重視，並降低採購原物料對環境可能造成之負面影響。

為進一步強化供應鏈永續管理，本公司已於 2025 年規劃修訂相關制度，並將於 2026 年供應商評比辦法中新增永續評估項目，納入勞工與人權、職業健康與安全、環境保護、道德規範及管理制度等面向，以提升供應商在永續發展議題上的管理與表現。

5.1.2 在地採購

唐榮公司為帶動國內相關產業升級，降低對國外廠商之依賴性，並與供應商溝通與討論，希望增加在地採購的比例，除降低成本外，亦可扶植國內產業促進及提昇就業人口。以鉻鐵原料為例，過去主要仰賴進口，至 2025 年已全面轉為 100% 在地採購。

採購項目	2023 年		2024 年		2025 年	
	國內	國外	國內	國外	國內	國外
矽鐵	100	0	100	0	100	0
廢鐵	100	0	100	0	100	0
不銹鋼廢料	100	0	100	0	100	0
石灰	100	0	100	0	100	0
純鎳	100	0	100	0	100	0
鉻鐵	9.09	90.91	1.84	98.16	100	0
鎳鐵	0	100	0	100	0	100

5.2 承攬商管理

本公司訂有「承攬商管理規則」，並列為與廠商簽署採購合約或協定時必要文件，該管理規則明訂要求廠商須遵守政府相關法令規定雇用勞務工作人員，前述法令包含「勞動基準法」、「職業安全衛生法」及其施行細則等相關法規。

本公司相當重視承攬商的安全衛生管理，因此以輔導、查核、宣傳並重的策略，強化承攬商的勞工安全衛生意識。在工程與勞務採購方面，因違反國內相關法令規定而被主管機關列為拒絕往來廠商者，均不得成為唐榮公司之承攬商。對於承攬商的選擇上則以公司採購規定為依據，除了訂定相關規定外，也要求承攬商投保新台幣 500 萬元（含）以上具名之團體意外保險或雇主補償契約責任保險。

5.3 委外代熱軋廠商管理

廠商評選

經本公司依據下列代熱軋廠商評選要件進行評選，共有中鋼公司、中龍公司、燁聯公司符合條件：



具有不銹鋼熱軋能力與實務經驗



具有代熱軋本公司鋼胚之產能與意願



具有良好穩定之熱軋品質



與本公司連繫溝通無障礙配合度良好



具有 ISO 900 品質管理系統及 ISO 14001 環境管理系統驗證證書者

代熱軋執行情形

代熱軋廠商	代熱軋數量 (MT)	產出率 (%)	品質狀況
中鋼公司	27,617.60	99.09%	良好

年度評鑑

本公司品保處於 2025 年 10 月對委外熱軋代工廠商中鋼公司之品質管理系統 ISO 9001 進行評鑑，皆合乎規定。

5.4 產品品質與標示

5.4.1 產品安全與標示

為符合國內環保法規及歐洲市場綠色法規要求，本公司針對產品中可能含有之有害物質建立管理標準與檢驗機制，並確保銷售至歐盟之產品符合《RoHS》及《REACH》相關規範，以保障使用者之健康與安全。2025 年本公司未發生違反產品與服務健康安全相關法規之事件，亦未發生未遵循產品與服務資訊與標示或行銷傳播相關法規之情形。

此外，本公司所有產品出貨皆提供「材質證明」及「無輻射污染證明」，並揭露產品規格名稱、尺寸、化學成分及機械性質等資訊；產品包裝亦標示鋼種名稱、規格、尺寸及重量等資料，以確保產品資訊揭露完整透明。

輻射物質管理

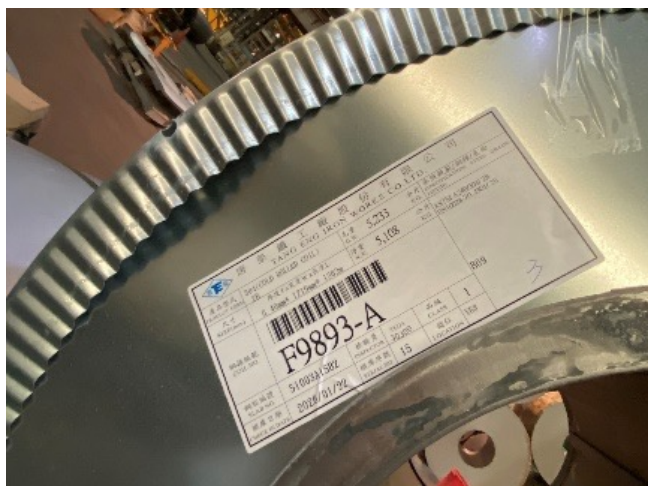
✓ 本公司產品 100% 皆無輻射物質

為確保所有進廠所使用之原物料與銷售之產品未遭受輻射污染，本公司投入經費購置輻射偵測設備，並安排人員接受訓練，9 人取得合格檢測技術資格，建立嚴謹有效之輻射偵測作業流程，經主管機關行政院原子能委員會驗證通過取得「鋼鐵業輻射偵測作業認可證明」，證明書編號「鋼輻偵字第 00119 號」。

有害物質管理

✓ 本公司產品 100% 皆符合要求

TÜV 集團香港分公司分析 RoHS 2.0 規定之項目 (鉛、鎘、汞、六價鉻、多溴聯苯、多溴二苯醚、鄰苯二甲酸苯基丁酯、鄰苯二甲酸二丁酯、鄰苯二甲酸二 (2-乙基己基) 酯、鄰苯二甲酸二異丁酯之總含量)，及 REACH 之 SVHC 規定的項目，分析結果皆符合規範之要求。



5.4.2 產品品質管理績效

唐榮公司以主要產品冷軋鋼捲之一級品率及客訴金額比例作為品質指標，2025 年產品一級品率為 95.1%、客訴金額比例為 0.10%，各年度品質指標皆穩定，展現本公司持续提升產品品質成效。

年份	一級品率	客訴金額比例
2025	95.10%	0.10%
2024	95.04%	0.06%
2023	94.95%	0.08%
2022	95.20%	0.03%
2021	94.60%	0.03%

5.5 客戶服務管理

5.5.1 滿意度調查

客戶滿意度

唐榮公司於每年進行「客戶滿意度調查」，針對客戶政策執行情形之具體檢討，評比項目包括銷售員服務、產品品質、交貨達成率、交貨時效、客訴處理、一級品達成率、客訴賠償金額等，如遇問題將提報高階主管，並將調查結果之不滿意項目，提交相關單位提出改善方案，由主管審核後並立即改善。

品質服務

- A. 專人負責產品品質檢驗、產品規範驗證。
- B. 專責處理產品品質與客戶意見。
- C. 產品品質監控及掌握，提供售後服務渠道。

銷售服務

- A. 與生產相關單位密集溝通，滿足客戶訂單需求。
- B. 隨時訂單追蹤，充分掌握鋼捲繳庫時程。
- C. 研發特殊鋼種，樹立產品差異化及客製化。
- D. 即時性與專業性解決客戶疑惑。
- E. 維護客戶隱私，落實資料檔案之安全維護。

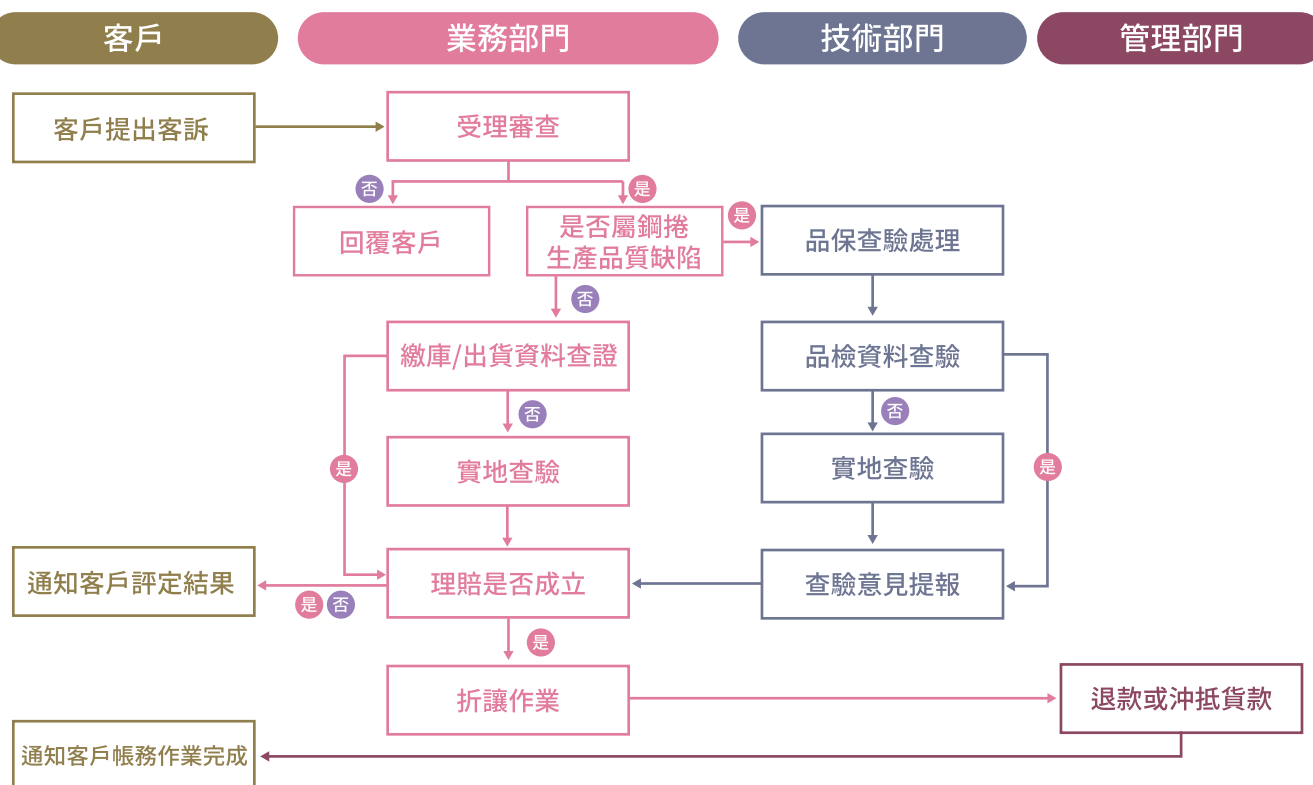
2025 年顧客滿意度調查表總共寄出問券 16 份，回收 16 份。回收率為 100%，滿意度調查項目共分五項，產品品質、交貨時效、運輸及交貨品質、客訴處理、業務員服務。

項目 / 年度	2021	2022	2023	2024	2025
產品品質	73.44	78.44	79.38	78.53	84.69
交貨時效	87.19	82.81	77.81	81.18	85.94
運輸及交貨品質	80.31	81.56	82.81	88.82	87.81
客訴處理	81.88	84.69	84.69	84.12	90.31
業務員服務	98.13	97.81	97.81	99.41	99.38
總平均分數	84.19	85.06	84.50	86.41	89.63

唐榮公司依據 ISO 9001 內部管理辦法，訂定「顧客申訴管理辦法」，以規範顧客申訴之處理流程，並制定相關表單，以確保申訴案件的回覆與確認作業得以順利進行。2025 年本公司之客訴金額與客訴鋼捲較前一年已有下降趨勢，但受整體景氣影響，本公司整體銷售金額下降，因此單位客訴損失與佔提貨比例兩項指標都明顯提升。

項目 (單位)	銷貨總重量 (噸)	客訴鋼捲 (捲)	客訴重量 (噸)	客訴金額 (萬)	單位客訴損失 (元 / 噸)	佔提貨金額 (%)
2024 年	181,431	605	1,986	671	37	0.06
2025 年	159,355	543	2,260	654	58.2	0.10
2024 年與 2025 年相較	-220,76	-62	274	-17	21.2	0.04

本公司客訴流程圖如下：



客戶個資保護

唐榮公司非常重視資訊安全及客戶資料的保密作業，2025 年投入新台幣 11,675,000 元於資訊安全中以落實防護。2025 年無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。

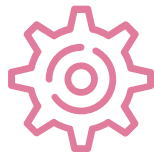
客戶資料的保密措施		
公司機房已建置防火牆，且公司網路系統設有防毒及偵測軟體，防止電腦病毒及駭客入侵。	客戶資料皆授權各單位專人管理，所有資料的處理與查詢，皆有個人連線帳號及密碼控管，做好嚴格的權限管理。	帳號密碼由系統定期要求更新，以落實個資檔案之安全維護。

資訊安全守護

本公司訂有「資訊安全管理要點」，主要內容包含「資訊安全政策」、「資訊安全風險管理架構」、「資訊安全防護措施」、「投入資訊安全管理之資源」、「資訊安全事件緊急通報及處理機制」等大項，且就下列資訊安全作業，訂定相關管理措施：



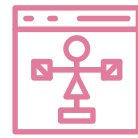
電腦系統安全管理



系統發展及
維護安全管理



網路安全管理



資訊資產安全管理



電子郵件
使用安全管理



電腦病毒及
惡意軟體之控制



系統存取控制管理



業務永續運作計畫

資訊安全實務執行

一、每季提報資訊安全完整性、可用性及機密性之量測指標至永續發展小組轄下之風險管控分組。

說明	因應措施
針對資訊安全完整性量測指標為每月檢驗相關備份紀錄及資料。錯誤或缺事件之管控。	重要資訊系統及資料檔案定期做資料備份與回復訓練；建置輔助與替換電腦設備及馳援電力設施，強化監控、異常管理與備援，建立預警通報。以降低資訊系統中斷風險。
針對資訊安全管理量測指標為每月影響公司營運之資訊安全事故之管控。	設置防火牆系統，抵禦外部網路非法封包，強化入侵防禦、阻擋間諜程式並提升未知攻擊之防護；設置防毒伺服器隨時偵測網路並防止電腦病毒侵入散播；建置資安區域聯防系統以便隔絕與排除病毒感染擴散，以強化資訊安全防護。
針對資訊安全機密性量測指標為每月檢視機房進出紀錄，違反機房作業規定事件之管控。	機房設置指紋門禁系統以管控人員進出，防止非作業人員進入，確保機房設備安全及機密。

二、每年二月，風險管控分組將上述事項納入其運作情形向董事會提報。



6

G 永續基石－治理與誠信

6.1 股東會與董事會組織	115
6.2 誠信經營	122
6.3 永續發展治理架構	127
6.4 風險管理	129

六、G 永續基石－治理與誠信

6.1 股東會與董事會組織

6.1.1 股東會

依據公司法第 170 條規定，股東會每年至少召集一次，並應於每會計年度終了後六個月內，由董事會依法召開，但有正當事由經報請主管機關核准者，不在此限。股東常會之召集應於開會前三十日，臨時會之召集應於前十五日通知各股東。通知及公告應載明召集事由，其通知經相對人同意者，得以電子方式為之。選任或解任董事、變更公司章程、公司解散、合併、分割或公司法第一百八十五條第一項各款之事項，應在召集事由中列舉，不得以臨時動議提出。主要股東結構如下圖：

股東結構		截止日期：2026/04/11
股東	持股股數	持股比例 (%)
政府機構	40,476,241	11.57
金融機構	101,044,904	28.87
其他法人	197,888,685	56.54
外國機構及外國人	138,014	0.03
個人	10,452,156	2.99
總計	350,000,000	100

6.1.2 董事會

董事會

為落實董事會成員獨立性與多元化政策，本公司制定「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」明定董事之選任，董事採「候選人提名制」、每任任期為三年，董事多元政策及方針已納入「董事選舉辦法」，董事選舉時，亦於提名公告時一併公告周知，以利股東擇選。上開規定董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養，其整體應具備之能力如下：營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力；此外，董事應至少二人具有會計、財務專業，其中一人應為獨立董事，其他董事成員至少應具備法律、產業、經營管理、採購行銷、地政或土地開發、能源環境等其中一項專業技能及經驗等。

本公司第 20 屆董事會由 8 名董事及 3 名獨立董事組成，共 11 位董事成員，其中獨立董事占董事會 27.27%；本屆董事會任期自 2024 年 6 月 25 日至 2027 年 6 月 24 日。女性董事 1 名，占比 9.1%，未達三分之一，因產業特性致短時間尋求女性專業人才不易，本公司將持續因應政府推動之性別平等政策，鼓勵股東擴大董事候選人範圍，積極尋找具備法律、會計、產業、財務等專業背景之優秀女性，以接軌國際性別平等發展趨勢，逐步落實董事會多元化原則，健全董事會組成結構。各獨立董事於選任前二年及任職期間，均未有《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》第三條第一項所列情事，符合獨立性規範，且無連任三屆之情形。另董事長未兼任總經理職務，以確保治理權責分明。綜上，本公司第 20 屆董事會之組成兼具專業性、多元性與獨立性，有助於董事會職能有效發揮，進而提升公司決策品質與企業及股東之長期價值。下表為董事成員之資料：

職稱	姓名	初次（選）就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事長	趙健在	2016-08-24	高雄科技大學 EMBA 碩士 高雄市政府市政顧問 唐榮鐵工廠股份有限公司董事長	唐榮鐵工廠股份有限公司董事長
董事	劉起孝	2024-06-25	政治大學地政學系碩士 經濟部國營事業管理司副司長	經濟部國營事業管理司副司長
董事	王翠琴	2025-02-26	政治大學法律系 臺灣銀行斗六分行經理	臺灣銀行嘉義分行經理
董事	謝金長	2024-06-25	高旗高工畢業 唐榮工會第 10 屆工會理事長	唐榮工會第 10 屆工會理事長
董事	周文賢	2024-09-12	實踐大學高階經營管理碩士 中鋼公司生產部門副總經理	中鋼公司生產部門副總經理
董事	張振武	2024-06-25	成功大學工程科學所碩士 燐輝企業股份有限公司 總經理	燐輝企業股份有限公司 總經理
董事	陳永賢	2023-03-01	淡江大學企業管理學系 燐輝企業股份有限公司特別助理	燐輝企業股份有限公司特別助理
董事	黃景聰	2012-06-21	逢甲大學會計系 燐輝企業股份有限公司資深顧問	燐輝企業股份有限公司資深顧問
獨立 董事	連文濱	2012-06-21	美國聯合國際大學博士 台灣中小企銀高雄分行經理 南區授信中心主任	火星貓科技股份有限公司監察人
獨立 董事	朱培宏	2024-06-25	中央大學資訊管理博士 高雄科技大學企業管理系專任副 教授	高雄科技大學企業管理系專任副 教授
獨立 董事	侯勁行	2024-06-25	中興大學法律系 台灣糖業股份有限公司法務長	無



個別董事背景之多元化情形

項目 董事姓名	性別	獨立董事 年資分佈	營運判斷 能力	會計及 財務 分析能力	經營管理 能力	危機處理 能力	產業知識	國際 市場觀	領導能力	決策能力
趙健在	男		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
劉起孝	男		✓		✓	✓			✓	✓
王翠琴	女		✓	✓	✓	✓			✓	✓
謝金長	男				✓	✓			✓	✓
周文賢	男		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
張振武	男		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
陳永賢	男		✓	✓	✓	✓			✓	✓
黃景聰	男		✓	✓	✓	✓			✓	✓
連文濱	男	10-11	✓	✓	✓	✓			✓	✓
朱培宏	男	1-2	✓	✓	✓	✓			✓	✓
侯勁行	男	1-2	✓		✓	✓			✓	✓

備註：董事年齡皆為 51 歲以上

唐榮公司所有外部董事皆符合獨立性情形，另為經營發展及實務運作需要，有 1 位董事兼任本公司員工。本公司訂定「董事道德行為準則」，明確訂定「董事會所列議案如有涉及董事之利害關係，董事應即自行迴避，不得加入表決，亦不得代理其他董事行使其表決權」確保董事得善盡職責，以有效增益董事會運作及公司經營績效。

本年度董事會有 1 件，因涉及董事之利害關係，董事自請迴避議案；於 2025 年 2 月 24 日第 20 屆董事會第 5 次會議：核定 2024 年董事長及各委任經理人考核總分及考績等第案，趙董事長健在依規定迴避。本案決議結果：本案經主席徵詢全體出席董事 (10 席) 無異議照案通過。

董事進修

董事會成員除具有誠信踏實及豐富之相關經驗外，考量在各董事之專業能力以外之範圍，本公司每年定期安排董事參加各種進修課程，範圍涵蓋公司治理主題相關議題，包含稅務、財務、氣候變遷、資訊安全、業務、商務、法律及智慧財產等相關課程。2025 年董事會董事總進修時數共計 87 小時，平均每位董事進修 7.9 小時。欲瞭解更多董事進修情形，請點選公司網站或掃描下方 QR Code。



董事進修情形 QR Code

董事會績效評估

本公司依據董事會訂定之「董事會績效評估辦法」每年執行一次內部董事會績效評估；應至少每三年執行一次外部績效評估。董事會績效評估之範圍，包括整體董事會、個別董事成員、各功能性委員會。2025 年第 3 季本公司委任外部機構「台灣投資人關係協會」辦理董事會績效評估，該協會及執行專家與本公司均無業務往來且具獨立性。

2025 年係委託台灣投資人關係協會辦理董事會外部績效評估，評估內容包含董事會運作情形以董事會組成及專業發展、董事會決策品質、董事會運作效能、內部控制及風險管理、董事會參與企業社會責任程度等五大構面做為檢視，問卷評分結果如下：

具體指標	評分結果
董事會組成及專業發展	4.59
董事會決策品質	4.79
董事會運作效能	4.78
內部控制及風險管理	4.76
董事會參與企業社會責任程度	4.86

下列為 2025 年唐榮公司董事會內部績效衡量面向及總體評估結果，欲瞭解更多詳細內容請參閱公司網站或掃描下方 QR Code。

項目	主要學經歷	總體平均分數	評估結果
董事會績效 考核自評	1. 對公司營運之參與程度 2. 提升董事會決策品質 3. 董事會組成與結構 4. 董事之選任及持續進修 5. 內部控制 五大面向，共計 38 項指標	4.77	介於「優 (5)」及「佳 (4)」之間
董事會成員 考核自評	1. 公司目標與任務之掌握 2. 董事職責認知 3. 對公司營運之參與程度 4. 內部關係經營與溝通 5. 董事之專業及持續進修 6. 內部控制 六大面向，共計 23 項指標	4.75	介於「優 (5)」及「佳 (4)」之間
審計委員會 績效考核自評	1. 對公司營運之參與程度 2. 審計委員會職責認知 3. 提升功能性委員會決策品質 4. 功能性委員會組成及成員選任 5. 內部控制 五大面向，共計 21 項指標	4.73	介於「優 (5)」及「佳 (4)」之間
薪資報酬委員會 績效考核自評	1. 對公司營運之參與程度 2. 薪酬委員會職責認知 3. 提升功能性委員會決策品質 4. 功能性委員會組成及成員選任 四大面向，共計 16 項指標	4.75	介於「優 (5)」及「佳 (4)」之間



董事績效評估 QR Code

6.1.3 董事會功能性委員會

本公司董事會已依法設置審計委員會及薪資報酬委員會，尚無設置其他功能性委員會。

審計委員會

本公司審計委員會運作方式係依本公司「審計委員會組織規程」辦理，每季至少召開一次會議。審計委員會之職權事項如下：

- 一、依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- 二、內部控制制度有效性之考核。
- 三、訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易等重大財務、業務行為之處理程序。
- 四、涉及董事自身利害關係之事項。
- 五、重大之資產或衍生性商品交易。
- 六、募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 七、簽證會計師之委任、解任或報酬。
- 八、財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 九、年度財務報告及半年度財務報告。
- 十、其他公司或主管機關規定之重大事項。

審計委員會成員運作情形

本公司董事會於 2018 年 6 月 2 日成立審計委員會，成員為獨立董事 3 員，第 20 屆董事會審計委員會任期自 2024 年 6 月 25 日至 2027 年 6 月 24 日，2025 年第 20 屆董事會審計委員會開會 7 次，出席率為 100%。運作情形如下表：

審計委員會運作情形資訊				
職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席 (%)
召集人	朱培宏	7	0	100
委員	侯勁行	7	0	100
委員	連文濱	7	0	100

薪資報酬委員會

為健全公司治理及強化董事會薪酬管理功能，保障投資人權益，本公司依據證券交易法第 14 條之 6 第 1 項及 2011 年 3 月 18 日行政院金融監督管理委員會金管證發字第 1000009747 號令訂定發佈之「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」，於 2011 年 10 月董事會通過訂定本公司「薪資報酬委員會組織規程」，並於 2011 年 12 月 22 日正式設立「薪資報酬委員會」。本公司薪酬委員會運作方式係依本公司「薪資報酬委員會組織規程」辦理，每年至少召開二次會議。

薪酬委員會之政策目的

本委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

- 一、訂定並定期檢討董事、總經理及副總經理績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。但董事長、總經理及副總經理之年終考績或另予考績，逕送董事會審定後，提本委員會說明。
- 二、定期評估並訂定董事、總經理及副總經理之薪資報酬與公司績效目標達成情形及其關聯性、合理性。並監督公司應於年報中揭露董事及經理人之績效評估標準、個別績效評估結果、個別薪資報酬之內容、數額與績效評估結果之關聯性及合理性。

薪酬委員會成員運作情形

本公司董事會於 2011 年 12 月 22 日成立薪酬委員會，成員為獨立董事 3 員，第 20 屆董事會薪酬委員會任期自 2024 年 6 月 25 日至 2027 年 6 月 24 日，2025 年第 20 屆董事會薪酬委員會開會 2 次，出席率為 100%。2025 年薪資報酬委員會委員對於該會之議決事項，未有反對或保留意見。運作情形如下表：

薪酬委員會運作情形資訊				
職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席 (%)
召集人	侯勁行	2	0	100
委員	朱培宏	2	0	100
委員	連文濱	2	0	100

薪酬結構

本公司給付董事之酬金政策，係依據公司法及本公司章程規定，本公司當年度如有獲利，應提撥 2.08% 至 3.47% 為員工酬勞、不高於 1.74% 為董事酬勞，惟遇公司尚有累積虧損待彌補時，應預先保留彌補數額，再就餘額計算員工、董事酬勞。前項於計算員工、董事酬勞時，應以當年度稅前利益扣除分派員工、董事酬勞前之利益，扣除累積虧損後，再就其餘額計算之。

董事酬勞應以現金發給；員工酬勞得以股票或現金發給，惟如發給股票，應敘明係以老股或發行新股為之。董事及員工酬勞，應提報董事會，並以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，事後並應提股東會報告。員工酬勞如以股票發給，以致資本額超過額定資本額者，應俟股東會同意增加額定資本後發予；股東會如不同意增加額定資本，則應改以現金發給。第四項董事會特別決議之內容應包括發放股票或現金、發放總金額與股數、發放股票者係以新股或老股為之等。

薪酬審議流程

依本公司「薪資報酬委員會組織規程」規定，定期檢討董事、總經理及副總經理績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。定期評估並訂定董事、總經理及副總經理之薪資報酬與公司績效目標達成情形及其關聯性、合理性。並監督公司應於年報中揭露董事及經理人之績效評估標準、個別績效評估結果、個別薪資報酬之內容、數額與績效評估結果之關聯性及合理性。

風險連結

依本公司「薪資報酬委員會組織規程」規定，本委員會履行前項職權時，應依下列原則為之：

- 一、董事、總經理及副總經理之績效評估及薪資報酬應參考同業及上櫃公司通常支給水準，並考量個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。
- 二、不應引導董事、總經理及副總經理，為追求薪資報酬，而從事逾越公司風險胃納之行為。
- 三、針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間應考量行業特性及公司業務性質予以決定。
- 四、本委員會成員於董事會審查其個人薪資報酬之決定時，不得加入討論及表決。

前二項所稱之薪資報酬，包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施；其範疇應與公開發行公司年報應行記載事項準則中有關董事及經理人酬金一致。董事會討論本委員會之建議時，應綜合考量薪資報酬之數額、支付方式及公司未來風險等事項。

薪酬與績效的關聯

依本公司「薪資報酬委員會組織規程」規定，董事、總經理及副總經理之績效評估及薪資報酬應參考同業及上櫃公司通常支給水準，並考量個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。

另依據本公司「董事長及委任經理人年度考績調薪暨獎金給與辦法」，董事長及委任經理人年度考績目標設有永續績效指標，並連結於考績獎金及考績後之調薪幅度。其年度考績等第計算方式為：公司經營績效佔考核權值 30% 及董事長及委任經理人個人管理績效佔考核權值 50%、公司永續治理則佔考核權值 20%。

董事長及委任經理人年度考績等第經董事會依前述標準審定後，考績獎金金額由薪酬委員會議定後提報董事會報告；考績後之調薪幅度由薪酬委員會建議後提報董事會審議，以確實將董事長及委任經理人之變動薪酬與永續績效連結。

其中公司永續治理 (佔考核權值 20%) 評分項目包含：

- A. 本公司永續發展小組下設各分組之年度永續治理項目之達成率
- B. 該年度是否有永續治理查核缺失、處分、司法機關搜索、起訴或判刑等項目

董事長及委任經理人年度考績目標

年度考績目標項目	權重占比	評估結果
公司經營績效	30%	總分為 100 分，佔考核權值 30%，由經理部門依據考核年度經營實績核算 (含年度營收、毛利率、每股盈餘、營業利益、流動比及負債比等指標)。
個人管理績效	50%	總分為 100 分，佔考核權值 50%，由受考人列舉提報考核年度管理績效。
公司永續治理	20%	總分為 100 分，佔考核權值 20%，由經理部門依據考核年度董事會核定之永續治理項目達成率，及公司治理評鑑指標減分項目核算。

2025 年永續治理項目，主要列舉於次：

- A. 掌握公司治理評鑑績效並檢討改善提升。
- B. 2025 年 6 月 30 日前提報「自主減量計畫」，並於 2025 年 12 月底前獲審查通過。
- C. 辦理 2024 年永續報告書編製，並落實及強化永續報告書之資訊揭露，以符合主管機關相關資訊揭露之要求；本公司中文版報告書屬強制編製，須於 2025 年 8 月 31 日前完成編製及申報，並揭露於公司網站，以符合規定；英文版屬自願編製，預計於 2025 年 10 月 31 日前完成編製及申報，並揭露於公司網站，以符合公司治理評鑑指標之要求。
- D. 每季至少召開 1 次風險管控分組會議…等項。

董事及經理人績效評估與酬金之連結：

本公司董事及獨立董事除依據公司章程第 40 條，本公司當年度有獲利之情況下，應提撥不高於 1.74% 為董事酬勞外，亦支領固定報酬，每次董事會並支領車馬費暨其他經董事會設立之功能性會議或列席股東會之業務執行費。董事長及經理人酬金包含薪資及獎金，其中薪資參考同業水準以及職稱、專業能力與職責等項目，獎金係以當年度公司經營績效 (含年度營收、毛利率、每股盈餘、營業利益、流動比及負債比等指標)、經理人個人管理績效及公司永續治理為考核依據 (詳如前述「董事長及委任經理人年度考績調薪暨獎金給與辦法」說明)，並列案提送董事會審定年度考績等第後，董事會授權薪資報酬委員會依據各經理人之年度考績等第，於一定數額內給與一次考績獎金。

6.2 誠信經營

6.2.1 誠信經營政策之落實

誠信經營政策

遵法盡責	自律自重	誠信務實
遵循法令規章要求 堅守崗位善盡職責	奉行道德行為準則 不圖謀個人之私利	誠實守信積極任事 群策群力穩健務實

本公司誠信經營係由董事會轄下之「永續小組－公司治理暨誠信經營分組」專責推動，成員涵蓋管理及業務部門主管。為健全誠信經營之管理，該分組每季召開會議檢討執行成效，並每半年向永續發展小組提報。年度誠信經營成效評估報告經法務室評估及稽核室複評後，提報審計委員會報告，最終由公司治理主管於次年 2 月底前，定期向董事會報告年度成效。

誠信經營 2026 年目標政策

1. 健全誠信經營管理，評估落實誠信經營措施之運作成效，防範不誠信行為之發生。
2. 持續追蹤誠信經營相關法規之修訂及審視內部規範之修訂有無違反誠信經營原則。
3. 每年度持續辦理誠信經營教育訓練。
4. 零重大違反誠信經營事件。
5. 落實本公司個人資料保護政策，每年度舉辦相關教育訓練，強化個人資料保護意識。

為防範貪腐及不誠信行為之發生，本公司訂有「工作規則」、「一級主管以上人員道德行為準則」、「董事道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營行為指南及作業程序」，及「檢舉案件處理要點」等相關規範，作為全體人員遵循之行為準則。公司並透過各級主管於日常各類會議中宣導相關規章之重點與重要性，並由法務室提供專業法律諮詢，建立多元防範機制，以預防及杜絕違反誠信經營之情事發生。如發生貪腐事件，本公司將追究相關人員之行政責任，並提出改善與興革建議以導正缺失；若涉及刑事責任，除持續蒐集相關事證並函送司法機關偵辦外，亦將全力配合檢調與廉政機關之調查。

當本公司人員涉及不誠信行為，或發現他人疑似從事不法行為時，將立即查明相關事實；如經確認違反相關法令或公司規定，將要求行為人立即停止相關行為並採取適當處置，必要時並透過法律程序請求損害賠償，以維護公司之名譽與權益。對於已發生之不誠信事件，公司亦將責成相關單位檢討內部控制制度及作業流程，提出改善措施，以杜絕類似情事再次發生。若案件涉及公務機關或公務人員，亦將依法通知相關政府廉政機關。

依據「檢舉案件處理要點」，作為檢舉案件受理與處理之依據。公司接獲之檢舉案件由稽核室負責調查處理；如檢舉事項涉及董事或經理人以上主管，則陳報審計委員會處理，並得由稽核單位或委請外部專業人員進行調查，調查結果提報審計委員會複審後，再向董事會報告。另一般投訴或陳情案件由行政處受理登錄後，轉交相關責任單位辦理；如查證確有違反規定情形，將依公司工作規則辦理。

對於違反誠信行為且情節重大之人員，公司將依相關法令或公司人事管理辦法予以解任或解雇。此外，本公司亦於內部網站揭露違反誠信行為人員之職稱、姓名、違反日期、違反內容及處理情形等資訊，以強化內部誠信治理與警示效果。本公司 2025 年未發生任何貪腐事件，亦無涉及反競爭行為、反托拉斯或壟斷行為之情事。

為防範不誠信行為，定期對經理人、從業人員及受任人舉辦教育訓練與宣導，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。2025 年共舉辦 2 場次教育訓練，累計 149 人次參與，總計 4 小時。透過持續性的宣導，將誠信政策確實落實於日常工作中。



誠信經營教育訓練照片



廉潔政策

唐榮公司為建立誠信經營之企業文化及健全發展，提供建立良好商業運作之參考架構，本公司特訂定「處理受贈財物、飲宴應酬、宴客饋贈及請託關說管理辦法」，明確規範從業人員處理職務利害關係之饋贈，除特殊規定外，均應拒絕、退還或陳報。此外，針對採購與業務等具高度道德風險之作業，均依據「誠信經營行為指南及作業程序」第 15 條規定，於採購契約通則與銷售契約中均明訂誠信經營條款，並結合 ISO 與內部控制制度進行流程控管，以有效降低弊端風險。

本公司秉持公平、誠實、守信及透明原則，積極防範不誠信行為。已建立完善的內部規範，包括「工作規則」、「誠信經營守則」及「誠信經營行為指南及作業程序」，明確規範董事、經理人、從業人員、受任人及實質控制者之行為。為強化高階主管的道德標準，另訂有「一級主管以上人員道德行為準則」及「董事道德行為準則」。為積極落實誠信經營政策、預防性風險控管，本公司要求董事（含董事長）及經理人均須簽署「未有違反誠信原則行為聲明書」；同時，全體員工則須簽署「員工保密切結書」，藉以落實防範不誠信行為與保護利害關係人利益。

吹哨者保護制度

檢舉案件應予保密，不得擅自洩漏檢舉人個人資料及檢舉文件。檢舉人如具從業人員身分，除屬故意捏造事實設詞誣陷而有妨害名譽或信用情事，應自負法律責任者外，公司不得使其因檢舉而遭受不當處置之措施。

6.2.2 內部控制與稽核制度

內部控制

內部控制為一持續性之作業，本公司經由各執行單位對各項經營與管理作業的不斷檢查，如發現與公司政策、作業程序、既定目標或預期標準乖離之事實，即刻反應至適當之高階管理階層，並針對問題採取必要之即時修正行動，防止作業弊端之發生，以確保公司之經營依原規劃方向進行，且各項內控作業設計與執行皆遵循「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」及相關法令之規定辦理。

本公司自行評估內部控制制度之目的，在落實公司自我監督的機制、及時因應環境的改變，以調整內部控制制度之設計及執行，並提昇內部稽核品質及效率；其自行評估之範圍涵蓋公司各類內部控制制度之設計及執行。

本公司企劃處於每年 12 月底前函告公司內部各單位進行自行評估報告，並由稽核室覆核各單位之自行評估報告，於每年會計年度終了後 3 個月內提報審計委員會及董事會，以作為董事會、董事長及總經理評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之主要依據。

稽核制度

稽核室直屬董事會，稽核主管除定期向審計委員會報告稽核業務外，並列席董事會報告，稽核工作係檢查及評估內部控制制度之設計與執行之有效性、衡量營運之效果及效率，及檢驗公司規章及法令之遵循，適時提供改進建議，追蹤執行情形，以協助管理階層確實履行其職責，提高管理績效。

依內部控制制度處理準則與本公司內部稽核實施細則規定，稽核室應依風險評估結果擬訂年度內部稽核計畫，將銷售及收款循環、採購循環等重要交易循環，從事衍生性商品交易、防範內線交易、取得或處分資產及關係人交易等重大財務業務行為之控制作業，資通安全檢查、薪酬委員會、審計委員會及董事會議事運作、永續資訊之管理等，列為年度稽核計畫之必要稽核項目，經審計委員會暨董事會通過後，按計畫執行，每一稽核項目完成後，皆依規定函報各獨立董事查閱。

本公司內部單位每年至少辦理內部控制自行評估一次，再由稽核室覆核，併同稽核所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，作為內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之主要依據，內部控制制度聲明書除於金管會指定網站辦理公告申報，並刊載於公司年報及公開說明書，將訊息充分揭露。

2025 年稽核室依內部稽核計畫定期查核案件共計 83 件，2026 年內部稽核計畫於 2025 年 12 月 12 日經審計委員會審議，再於 2025 年 12 月 29 日經第 20 屆第 10 次董事會通過後，將依計畫確實執行，並視需要執行專案稽核及個案查核。

唐榮公司貪腐風險評估營運據點為稽核室，2025 年未接獲及處理檢舉案件。

檢舉管道	
受理單位	唐榮鐵工廠稽核室
檢舉電話	(07)802-3855
檢舉傳真	(07)802-2619
電子郵件	teia@mail.tangeng.com.tw
書面檢舉投寄地址	高雄市小港區沿海二路 4 號

6.2.3 法規遵循

唐榮公司各項重大事件皆遵照現行法令辦理，並以依照主管機關頒布之法規為依歸。2025 年本公司因 2 件違反《空氣污染防制法》事件遭主管機關裁罰，罰鍰金額合計新臺幣 385,000 元。為避免類似事件再次發生，本公司已針對相關作業流程與管理措施進行檢討與改善，並加強內部管理與監督機制，以提升法規遵循與環境管理成效。本公司 2025 年遭開罰之件數、金額及改善措施說明如下：

處分類型	類型	罰金	處分內容	違反法規說明	改善措施
處罰款事件	處罰款事件	100,000	罰款 10 萬元 環境講習 2 小時	2025 年 3 月 24 日 M01 程序袋式集塵器 (編號：A002) 前端密閉收集管道有一開口及廢不銹鋼堆置場，未登載於許可證內容，違反空氣污染防制法第 24 條第 2 項規定之罰款。	1. 於 2025 年 7 月中前封閉開口，待更換風管再將開口設計去除，符合許可內容。 2. 依據目前自動灑水系統評估，現階段採人工灑水作業，以落實降塵措施。
		285,000	罰款 28.5 萬元 環境講習 2 小時	2025 年 12 月 30 日 23 時 45 分因冷軋機 (E016) 操作不慎，軋延鋼板與機台摩擦產生高溫火花與油霧接觸發生火災，因未有效收集、處理，致產生明顯之粒狀物，散不於空氣中，上開行為已違反空氣污染防制法第 32 條第 1 項第 1 款規定。	1. 增加鋼板定位器 2. 增設滅火設置
總計	事件數：2 件；罰款總額：新台幣 385,000 元				

2025 年無因違反金融法令、商業法規或重大訊息公開處理程序，亦無違反勞工法規、職業安全衛生法規、環保重大洩漏事件及產品與服務的健康和安全法規、產品與服務之資訊與標示法規、行銷傳播相關法規等情事發生。

公司治理相關法規	勞工權益相關法規
● 無違反公司法 ● 無違反商業法 ● 無違反證券金融法規 ● 無政治獻金	● 無違反性別平等工作法 ● 無強迫勞動 ● 無使用童工 ● 侵害結社自由及團體協商 ● 違反歧視或人權事件 ● 侵害原住民權利事件
公司治理相關法規	勞工權益相關法規
● 未有禁止或具爭議性之產品 ● 無違反行銷相關法規及自願守則的事件 ● 無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事 ● 違反客戶隱私事件 ● 違反行銷傳播法規	● 環保法規事件 (罰鍰 2 件)

1. 依據金管會第二十六條第三項重大裁罰定義為單件累計不超過 100 萬以上。
2. 職安法法規，30 萬以上就稱為重大裁罰。

6.2.4 稅務相關管理制度

唐榮公司嚴格遵循現行相關法規包括：營業稅法及其施行細則、稅捐稽徵法及其施行細則、所得稅法及其施行細則、證券交易稅法、營利事業所得稅查核準則、促進產業升級條例及其施行細則、財稅最高主管機關之行政命令與解釋令、行政法院之判例等相關稅法。本公司 2025 年未有發生稅務風險之情事。

本公司掌管稅務相關單位如下：營業稅及證券交易稅是財務處負責；營利事業所得稅是會計處負責；印花稅及關稅是採購處負責；各類所得稅是行政處及財務處負責；地價稅及房屋稅是企劃處負責。

唐榮公司依循稅務法規，訂定本公司內部控制相關稅務政策及統一發票管理要點，訂定稅務政策所依循原則如下：

法令遵循原則	遵循稅務法規及立法精神，正確申報繳納稅負及備妥證明文據
決策全面原則	關注當地及國際稅法之變革，全方位評估其影響並擬定因應策略
資訊透明原則	定期於財報及年報等公開管道揭露稅務資訊，確保資訊透明化據
溝通積極原則	與稅捐稽徵機關保持開放誠實之溝通，協助改善稅務環境與制度
合理節稅原則	使用合法且透明之租稅獎勵，不使用違反法律精神之方式節稅
合理架構原則	企業架構及交易安排合乎經濟實質，不利用特殊安排進行避稅
風險控管原則	制定及執行稅務決策時，評估相關風險並採取妥適之策略
商業實質原則	關係人交易符合經濟實質，決策者承擔風險並獲得合理之報酬
常規交易原則	關係人交易之價格及條件應與相似交易之非關係人相仿

稅務方針

遵循與規劃	專業傳承	績效評核
配合政府稅務機關報稅電子化及推動電子發票，本公司已於 2021 年導入電子發票系統以有效提升電子稅務作業效率及精確性，並持續進行稅務電子上傳監控作業，以符合相關法令規範。	建立作業手冊、系統化工作底稿、分享經驗與設立代理人制度讓稅務專業知識得以傳承。	攸關稅務人員工作績效，將藉由目標達成狀況評核，已達零缺失零罰鍰之目標。

稅務風險管理機制

本公司稅務風險管理機制設有三道防線，包含：

1. 稅務申報系統查核異常警示

申報系統於資料錯誤不符規定部分，會出現警示及不可再進行下一步之防呆監控機制，以減少錯誤申報。

2. 吹哨者保護機制

設有檢舉專線及檢舉郵件信箱，得以讓員工及利害關係人舉報稅務不合法或不道德之事項。

3. 稅務揭露之確信

以會計師事務所簽證之財務報表為基礎，揭露各項稅務資訊於官方網站、股東會年報等公開管道。

6.3 永續發展治理架構

6.3.1 永續發展小組



本公司設立「永續發展小組」作為公司治理與永續發展督導單位，計畫執行依「公司治理組織設置與作業要點」辦理。小組由董事長召集、總經理為副召集人，公司治理主管任執行秘書，下設「公司治理暨誠信經營」、「環境永續」、「社會責任與員工關懷」及「風險管控」四分組，每季召開分組會議，由各部門副總經理（或助理副總經理）及公司治理主管承董事長之命督導相關事項，並落實小組決議。另由財務處編製公司治理報告，彙整各分組執行情形及未來目標計畫，並提董事會報告。

永續發展小組負責監督公司永續推動情形，並就環境、社會及公司治理三大面向之執行成果，定期向董事長及董事會報告與討論。此外，為強化永續資訊之管理與揭露品質，本公司亦將相關管理機制納入內部控制制度，以提升永續治理之透明度與管理效能。



年度各項永續發展推動情形

永續發展小組各組任務分派

1. 公司治理暨誠信經營分組成員及任務

「公司治理暨誠信經營分組」組長由公司治理主管擔任，秘書單位為財務處，組員為財務處長、主任秘書、會計處長、企劃處長、稽核室主任、行政處長、採購處長、業務處長、資訊處長及法務室主任，分組組員由組長視情況機動調整，任務職掌如下：

- 落實推行「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」及「誠信經營行為指南及作業程序」規定。
- 公司治理評鑑項目管理與追蹤。
- 評估公司治理及不誠信行為造成之潛在風險與機會及相關因應措施。
- 負責與其它分組溝通連繫並彙整永續發展小組開會相關資料。
- 年報、網站、永續報告書及公司治理評鑑指標有關公司治理及誠信經營相關資料提供及維護。

2. 環境永續分組成員及任務

「環境永續分組」組長由生產部門副總經理（或助理副總經理）擔任，秘書單位為環境保護處，組員為環境保護處長、公用設施處長、安全衛生處長、設備處長、煉鋼廠長、軋鋼廠長、業務處長、採購處長、品保處長及研發處長，分組組員由組長視情況機動調整，任務職掌如下：

- 配合環境、氣候變遷相關法令、政策及準則之規定，規劃及推行節能減碳及碳中和等政策、目標與策略。
- 評估氣候變遷造成之潛在風險與機會及因應措施。
- 年報、網站、永續報告書及公司治理評鑑指標有關環境及氣候變遷相關資料提供及維護。

3. 社會責任與員工關懷分組成員及任務

「社會責任與員工關懷分組」組長由管理部門副總經理（或助理副總經理）擔任，秘書單位為企劃處，組員為各一級單位及直屬二級單位主管，任務職掌如下：

- 落實推行企業社會責任之相關規定。
- 永續報告書內容之撰寫及檢討。
- 年報、網站、永續報告書及公司治理評鑑指標有關社會責任及員工關懷相關資料提供及維護。
- 評估社區與勞資關係造成之潛在風險與機會及相關因應措施。

4. 風險管控分組成員及任務

「風險管控分組」組長由技術部門副總經理（或助理副總經理）擔任，秘書單位為品保處，組員為各一級單位及直屬二級單位主管，任務職掌如下：

- 落實推行風險管理政策與作業程序規定，並定期檢討其適用性與執行效能。
- 訂定風險管控評估項目及執行情形檢討。
- 年報、網站、永續報告書及公司治理評鑑指標有關風險管控相關資料提供及維護。

6.3.2 重大溝通事件

唐榮公司永續發展小組負責落實與監督公司永續發展推動與執行概況，永續發展小組各分組每季皆會召開會議，每年永續發展小組召開 2 次會議，針對環境面、經濟面、社會面、及公司治理各面向定期向董事會報告並進行討論。2025 年董事會討論相關永續議題，包含：經營績效、公司治理報告、公司治理評鑑績效、太陽能電場建置案、團體協約修正事宜、內部稽核執行情形及溫室氣體盤查及查證等事項，除透過永續發展小組定期與董事會成員報告，適時檢視執行進度與成效，並視需求提出必要調整與敦促，以提升董事會良好的永續效能與落實永續經營，各單位也會針對相關永續議題做深入的專案報告。

議事類別	環境面	經濟面	社會面	公司治理
件數	2	5	2	3
說明	1. 太陽能電場建置案 2. 溫室氣體盤查及查證	1. 2024 年財務報告 2. 內部稽核 3. 2025 年季度財務報告 4. 「上市櫃公司永續發展行動方案」(公司治理 4.0 版) 5. 2025 年董事會內外部績效評估報告	1. 團體協約修正案提案報告 2. 團體協約研議修正條文相關事宜	1. 「公司治理實務守則」修正條文案 2. 提升企業價值計畫 3. 2025 年公司治理報告

6.4 風險管理

本公司風險管理組織架構包括董事會、永續發展小組 (ESG 小組)、風險管控分組、稽核室及各業務執行單位。

本公司於永續發展小組下設有風險管控分組，風險管控分組為執行風險管理之權責單位，負責整體風險管理事宜，包括提出風險管理報告、整合及協調跨部門之共同風險管理議題、宣達與溝通重要風險管理事項，並定期向永續發展小組報告執行情形，並由公司治理主管每年向董事會報告風險管理執行情形。

為強化公司治理與永續發展之願景，建立有效之風險管理機制，本公司已訂定「風險管理政策與程序」規章，以作為本公司各層級風險管理之執行依據。風險管理政策與程序明訂風險管理範疇涵蓋策略風險、營運風險、財務風險、資訊風險、法遵風險、誠信風險、其他新興風險 (如：氣候變遷或傳染病相關風險) 等，由各業務執行單位進行風險辨識、分析與評量，並採取適當風險回應措施，並於風險管控項目表中填寫風險範疇、風險項目、風險管理策略或因應措施、風險評估說明及風險胃納 (可量化 (含管控目標及風險限額) 或質化)，再將與公司營運相關的重大風險項目，提報於風險管控分組中進行討論與擬訂，再由永續發展小組審查與核定。

經核定之風險項目，由各業務執行單位採取風險管理策略或因應措施，並每月對於執行情形彙整與檢討，每季於風險管控分組進行管控及監督，再定期提報永續發展小組進行審查。

風險管理策略或因應措施

策略風險	
環境永續策略風險 (E)	2025 年申請自主減量計畫 2025-2030 執行自主減量措施 1. 提升能源使用效率：製程動力 (馬達)、空調、空壓、泵浦、照明等能源使用設備改善，裝設能源管理資訊系統 (EMS) 監測分析各產線用電情況。 2. 擴大建置再生能源：以太陽能電場為主，2027 年建置併網發電 3.1MW，2029 年建置併網發電 1.9MW，含義務裝置容量 3MW，合計太陽能裝置量須達 8MW 以上。 3. 製程改善：採行原物料替代 (增加回收廢料使用及 AOD 改用低碳鎳鐵)、設備汰舊換新 (預熱器改造) 或拆除、減少天然氣或蒸汽使用量。 另 CCS/CCU/DACCS/BECCS 2030 年前不納入減量措施 採用技術標竿指定削減率 基準年：2018-2022 年算術平均。 目標年：2030 年，減排 9%(電力 + 製程排放)，2025-2030 年每年減排目標 1.5% 以上。
營運風險	
碳費徵收 (E)	本公司已申請自主減量計畫，採用技術標竿指定削減率，2025-2030 年碳費可適用優惠費率。
生產風險 (G)	1. 視業務處接單預估之基礎，規劃產銷目標，機動調整生產線配合生產。 2. 妥適規劃委外代熱軋作業時程，使自煉料源順利銜接。 3. 確保煉鋼原料交貨品質及數量，每月監控比對原料及鎳金屬投入與產出是否正常；持續監控煉鋼各製程參數是否穩定。 4. 建立適當備品管理辦法，避免因備品斷料造成產線停機。 5. 透過維修案例建構維修知識庫，遇設備故障可供查詢，以縮短檢修時間，快速恢復生產。 6. 落實各單位自主品管，協同品保積極合作，避免批量性缺陷發生，提升品檢能力，即時預警以降低批量發生缺陷之風險。 7. 國道七號施工前將藉由工程協調會議保留一半道路供車輛通行，以降低影響廢不銹鋼進料及煉鋼廠生產之風險。
銷售風險 (G)	1. 穩定既有客群：藉由每月客戶拜訪，充分了解經銷商及市場需求，建構長期配合模式，以有效鞏固忠實客戶群。 2. 料源採購量調整：本公司料源採購並無簽訂長約，因應市況急遽變化，適時召集會議檢討，機動調整並發揮靈活採購策略之優勢，降低庫存跌價風險。 3. 研提彈性接單模式：為提升當月接單量所需，於牌價會議研提部分產品專案銷售方案，以有效提高設備稼動率。 4. 拓展外銷接單廣度：持續尋求歐美、東南亞等市場合作夥伴，逐步建構通路據點，降低銷售區域過度集中之風險。
經營環境風險 (G)	1. 中國及印尼青山以紅土鎳冶煉不銹鋼，挾其成本優勢銷售於全球市場，台灣不銹鋼產業因原料成本較高，致使鋼捲供過於求情況更加嚴重，因此本公司持續降低生產成本與開發新鋼種提升附加價值，以利提升產品競爭力。 2. 營運關鍵指標主要為：毛利率、營業損益、稅前損益、產能利用率、存貨餘額、閒置產能損失及庫存損益等，會計處每月定期產製相關管理報表，供各權責單位定期監控。

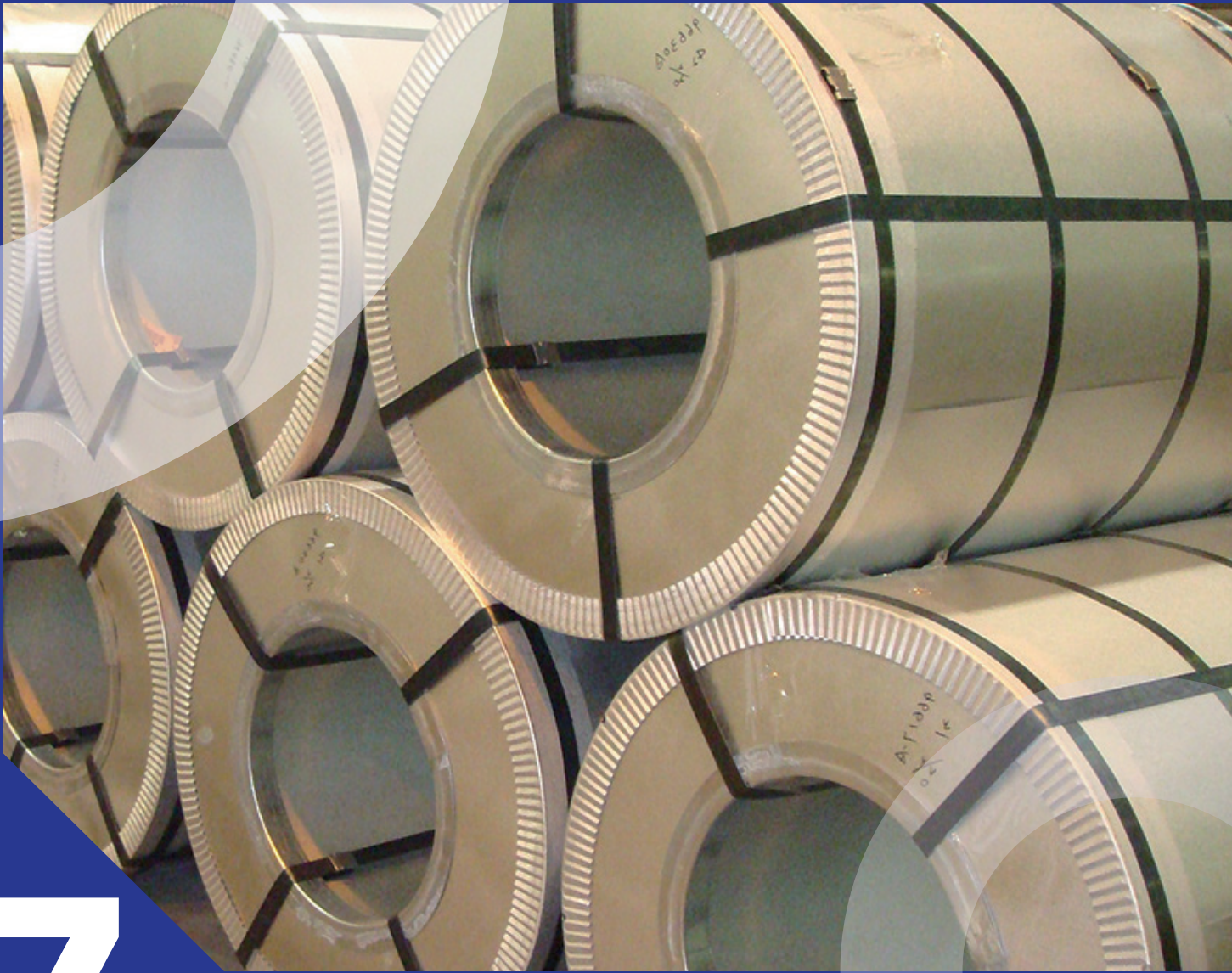
原物料與 供應鏈風險 (G)	1. 為求廢不銹鋼、鉻鐵等料源之供應，依產銷規畫需求，掌握廢不銹鋼、鉻鐵料源採購供予煉鋼生產。 2. 控制黑皮鋼捲低成本備料模式，並採行黑皮鋼捲採購與煉鋼重置成本彈性運用機制。 3. 積極採購開發鎳基原料做為煉鋼配料使用。
供應商 管理風險 (S)	1. 向國外供應商採購原物料，均須簽署採購契約，明訂供應商應遵守當地法令，其中包含勞動與人權相關法規。 2. 供應商亦須明確提供其原物料之來源，藉以過濾並避免取得違反國際法規或共識之上游生產商所生產之原物料。 3. 原物料供應商管理機制方面，訂有「拒絕往來廠商名單」及供應商評鑑，經由上述採購程序規範及審查機制，可對供應商預作資格及履約能力的管理及篩選。
庫存風險 (G)	1. 重要原料供需變化大，導致料源採購不易掌握，庫存量波動變化大。 另有些煉鋼原料屬外購進口料源，因不可抗力因素料源無法如期交貨及煉鋼產量變化大易造成料源短缺。 2. 落實產銷目標控制庫存，控制在製品存貨當量至合理水位。 3. 有主庫存造成倉儲壓力與公司成本積壓，強化管控每月有主庫存，以降低生產成本並強化資金收入。管控目標及風險限額排除下列項目：外銷遞延、配合船期以及跨月訂單。
勞資關係 風險 (S)	定期辦理勞資會議座談，適時溝通解決勞資相關議題，建立勞資共識，減少勞資爭端。
人力資源 風險 (SG)	日後為能及時進用足額人力，將以明年度退休人員退休時間規劃招募期程，並定期依所需員額辦理招募。
職業安全 衛生風險 (S)	1. 設置職業安全衛生專責單位（安全衛生處）及專責人員，督導全公司安全衛生管理事項。 2. 持續推行 ISO45001 職業安全衛生管理系統，以系統化管理進行風險管控。 3. 進行職業安全衛生之危害鑑別與風險評估，並採相對應之管理、監督及改善措施，建立安全作業標準，以減低相關風險之產生，防止發生職業災害。 4. 訂定作業環境監測計畫，並定期委託勞動部認可之作業環境監測機構實施監測，監測結果皆合格。 5. 從事特殊作業，應向主辦單位申請許可，取得許可後方可作業。 6. 定期辦理緊急應變演練，使同仁熟捻各項應變措施，盡速消弭災害，降低及減輕危害造成之衝擊損失。 7. 遵循勞動部「職業安全衛生教育訓練規則」之規定，對員工定期實施安全與健康教育訓練。
製程安全 風險 (SG)	氫氟酸、氨槽及硝酸設備相關製程屬本公司風險較高之化學品製程，加強控管。 主要措施如下： 1. 訂定標準作業程序並行教育訓練。 2. 實施每日定期自動檢查、定期檢點。 3. 定期辦理緊急應變演練。 4. 每年進行稽核檢查

財務風險					
匯率風險 (G)	1. 每周針對美國政府發佈貨幣政策相關消息時，多觀察匯率之走向，俾利買入相對低點之價格，掌握較低平均成本，以支應美金貨款。 2. 其他外幣計價之貨幣負債，藉由以即時匯率買進或賣出外幣，以確保淨暴險保持在可接受之水準。				
流動性風險 (G)	依據臺灣證券交易所公開資訊觀測站「財務及交易資訊重點專區」資訊揭露處理原則，第四條資訊揭露處理原則第一款資訊揭露項目規定，訂定財務風險目標。				
		標準 (目標)	警示股	全額交割股	備註
	每股淨值	10 元以上	10 元以下	5 元以下	• 警示股：公司因財務比率未達標，被列為「財務重點專區」之警示。 • 全額交割股：被列全額交割的股票，是指財務發生困難、重整或停工的股票發行公司，用意在限制股票過度流通，投資該股票的風險程度極高。股票全額交割為財務危機的一種，因此一旦公司被宣布為全額交割股後，其股價通常會嚴重下跌。
	年度損益	獲利	連續 3 年虧損	-	
	負債比	75%	60%	-	
	流動比	110%	100%	-	
	營業現金流	淨流入	連達 2 年淨流出	-	
	額度動用率 %	60%	超過 80%	-	
	會計師意見	無保留意見	保留意見	保留意見	
	因應策略： 1. 定期和及時呈報：財務處定期於經管會議揭露管控情形，當將達警示股時，及時呈報主管。 2. 拓展往來銀行家數及額度，額度動用率以不超過 60%，以確保公司有足夠資金支應。 3. 經營團隊應研擬本業改善方針，以預防發生流動性風險。 4. 財務處每月監控財務風險管控目標，當每股淨值低於 7 元，上簽呈報董事長（永續發展小組），並開始評估之積極有效綜合措施，以避免淨值低於 5 元，有效措施可能包括：處分資產、變更會計政策（資產重估）、加速資產活化增加業外收入、營業形態拓展（轉投資）、尋求股東現金增減資等，屆時將請總經理召開專案會議研擬可行之綜合性措施以預防公司被打入全額交割股。				
資訊風險					
資訊安全 風險 (G)	1. 重要資訊系統及資料檔案定期做資料備份與回復訓練；建置輔助與替換電腦設備及馳援電力設施，強化監控、異常管理與備援，建立預警通報。以降低資訊系統中斷風險。 2. 設置防火牆系統，抵禦外部網路非法封包，強化入侵防禦、阻擋間諜程式並提升未知攻擊之防護；設置防毒伺服器隨時偵測網路並防止電腦病毒侵入散播；建置資安區域聯防系統以便隔絕與排除病毒感染擴散，以強化資訊安全防護。 3. 機房設置指紋門禁系統以管控人員進出，防止非作業人員進入，確保機房設備安全及機密。				
環境風險					
氣候變遷 風險 (E)	1. 掌握政府氣候變遷相關法令及政策之最新動態，擬訂節能減碳執行計劃。 2. 執行溫室氣體排放量盤查及查證工作，以探討減量目標及效益。 3. 配合我國溫室氣體減量政策，逐年訂定溫室氣體自願減量目標，以減少排放量將影響降低。 4. 每年持續提報全公司溫室氣體自願減量計畫與績效。 5. 進行歐盟 CBAM 過渡期之產品碳含量資訊收集與計算。 6. 因應碳中和規劃執行綠電政策，建置綠電減少碳排以爭取獲得碳權。				

環境保護 (E)	1. 定期監控分析及有效管控事業廢棄物產生量及特性，對於煉鋼製程所產出之爐渣、廢水處理設施產出之無機性污泥，皆能符合規定委由合法清除機構、再利用機構進行清除及再利用。 2. 加強污染防治設備保養維護，以維持正常運轉功能，並密切監控污染物排放量（如氮氧化物、硫氧化物等），以符合操作許可及相關環保法規。
水資源 管理風險 (E)	鋼鐵產業屬於高用水量的產業之一，為有效使用水資源制定節水策略，並設置節水設施，如：改善系統設計、採用高效率設備、回收再利用、增設儲水池備用，以因應水資源不足問題。
法遵風險	
法規遵循 風險 (G)	1. 各單位定期執行法規符合性查核，若有不符合處即要求矯正改善或制定相關作業程序，以降低違法風險。 2. 各單位不定期辦理宣導或教育訓練。 3. 每月彙整收集職業安全衛生、環保、氣候變遷相關法規增修條文，經適用性鑑別後由各單位進行符合性查核，不符合者須立即改善或訂定管理方案執行改善。
誠信經營 風險 (G)	本公司設有公司治理暨誠信經營分組，並依公司誠信經營守則第 7 條（防範方案之範圍）規定，就下列不法情事加以防範： 一、行賄及收賄。 二、提供非法政治獻金。 三、不當慈善捐贈或贊助。 四、提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。 五、侵害營業秘密、商標權、專利權、著權及其他智慧財產權。 六、從事不公平競爭之行為。 七、產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。
其他風險	
財產風險 (G)	公司對於辦公室、廠房及儀器、生財器具等建物或設備，皆有投保財產保險，以降低災害帶來的損失。

註 1：以上各項風險由各業務執行單位本於權責擬定各種管控策略或措施，將風險控制至可接受範圍。

註 2：ESG 代表 Environmental(環境)、Social(社會)、Governance(公司治理)。



7

附錄

附錄一 GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	135
附錄二 聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表	140
附錄三 永續會計準則 (SASB) 對照表	141
附錄四 永續揭露指標—鋼鐵工業	142
附錄五 上櫃公司氣候相關資訊	143
附錄六 管理系統認證	145

七、附錄

附錄一 GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

聲明	唐榮鐵工廠股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。				
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021				
適用 GRI 行業準則	N/A				
GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1 關於唐榮	016	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	003	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	003	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	003	
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	003	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 關於唐榮	016	
	2-7	員工	3.2 人才招聘與留任	065	
	2-8	非員工的工作者	3.2 人才招聘與留任	065	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	1.1 關於唐榮 6.1 股東會與董事會組織	016 115	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	6.1 股東會與董事會組織	115	
	2-11	最高治理單位的主席	6.1 股東會與董事會組織	115	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	6.3 永續發展治理架構	127	
	2-13	衝擊管理的負責人	6.3 永續發展治理架構	127	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	6.3 永續發展治理架構	127	
	2-15	利益衝突	6.1 股東會與董事會組織	115	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.5 員工關係 6.3 永續發展治理架構	075 127	
	2-17	最高治理單位的群體智識	6.1 股東會與董事會組織	115	
	2-18	最高治理單位的績效評估	6.1 股東會與董事會組織	115	
	2-19	薪酬政策	6.1 股東會與董事會組織	115	
	2-20	薪酬決定流程	6.1 股東會與董事會組織	115	
	2-21	年度總薪酬比率	3.4 員工薪酬與福利	071	
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	005	
	2-23	政策承諾	3.1 永續承諾之人權政策	064	
	2-24	納入政策承諾	3.1 永續承諾之人權政策	064	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.1 永續承諾之人權政策	064	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	6.2 誠信經營	122	
	2-27	法規遵循	6.2 誠信經營	122	
	2-28	公協會的會員資格	4.4 參與公協會	103	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人溝通	025	
	2-30	團體協約	3.5 員工關係	075	

重大主題揭露

GRI 編號	議題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3：重大主題 2021	主題管理	3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大主題鑑別	029	
GRI 3：重大主題 2021	主題管理	3-2	重大主題列表	1.3 重大主題鑑別	029	
重大主題：財務績效與營運風險						
GRI 3：重大主題 2021	主題管理	3-3	重大主題管理	1.1 關於唐榮	016	
GRI 201	經濟績效 主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1 關於唐榮	016	
		201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它 風險與機會	2.2 氣候變遷之風險與 機會及因應對策	047	
		201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	3.2 人才招募與留任	065	
		201-4	取自政府之財務援助	1.1 關於唐榮	016	
重大主題：能源與溫室氣體排放暨空氣排放管制						
GRI 3：重大主題 2021	主題管理	3-3	重大主題管理	2.3 能源管理 2.4 溫室氣體管理措施	052 054	
GRI 302	排放主題 揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	2.3 能源管理	052	
		302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	
		302-3	能源密集度	2.3 能源管理	052	
		302-4	減少能源消耗	2.3 能源管理	052	
GRI 305	排放主題 揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	2.4 溫室氣體管理措施	054	
		305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	2.4 溫室氣體管理措施	054	
		305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	2.4 溫室氣體管理措施	054	
		305-4	溫室氣體排放強度	2.4 溫室氣體管理措施	054	
		305-5	溫室氣體排放減量	2.4 溫室氣體管理措施	054	
		305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	2.6 污染防制措施	056	
		305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物 （SOx），及其它顯著的氣體排放	2.6 污染防制措施	056	
重大主題：原物料及廢棄物管理						
GRI 3：重大主 題 2021	主題管理	3-3	重大主題管理	2.1 物料循環再利用 2.6 污染防制措施	045 056	
GRI 301	物料主題 揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	2.1 物料循環再利用	045	
		301-2	使用回收再利用的物料	2.1 物料循環再利用	045	
		301-3	回收產品及其包材	2.1 物料循環再利用	045	
GRI 306	廢棄物主題管 理揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	2.6 污染防制措施	056	
		306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	2.6 污染防制措施	056	
	廢棄物 主題揭露 2020	306-3	廢棄物的產生	2.6 污染防制措施	056	
		306-4	廢棄物的處置移轉	2.6 污染防制措施	056	
		306-5	廢棄物的直接處置	2.6 污染防制措施	056	

GRI 編號	議題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題：水資源管理						
GRI 3：重大主題 2021	主題管理	3-3	重大主題管理	2.5 水資源管理	055	
GRI 303	水與放流水 主題揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	2.5 水資源管理	055	
		303-2	與排水相關衝擊的管理	2.6 污染防治措施	056	
		303-3	取水量	2.5 水資源管理	055	
		303-4	排水量	2.5 水資源管理	055	
		303-5	耗水量	2.5 水資源管理	055	
重大主題：職業安全與健康管理						
GRI 3：重大主題 2021	主題管理	3-3	重大主題管理	3.6 職場安全與照顧	078	
GRI 403	職業安全 衛生主題 管理揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	3.6 職場安全與照顧	078	
		403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	3.6 職場安全與照顧	078	
		403-3	職業健康服務	3.6 職場安全與照顧	078	
		403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、 諮商與溝通	3.6 職場安全與照顧	078	
		403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.6 職場安全與照顧	078	
		403-6	工作者健康促進	3.6 職場安全與照顧	078	
		403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯 之職業安全衛生的衝擊	3.6 職場安全與照顧	078	
		403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工 作者	3.6 職場安全與照顧	078	
		403-9	職業傷害	3.6 職場安全與照顧	078	
		403-10	職業病	3.6 職場安全與照顧	078	
重大主題：人才永續 (勞資關係與溝通、人才招聘、訓練)						
GRI 3：重大主題 2021	主題管理	3-3	重大主題管理	3.2 人才招聘與留任 3.4 員工薪酬與福利	065 071	
GRI 401	勞雇關係 主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	3.2 人才招聘與留任	065	
		401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職 員工）的福利	3.4 員工薪酬與福利	071	
		401-3	育嬰假	3.2 人才招聘與留任 3.4 員工薪酬與福利	065 071	
GRI 404	訓練與教育 主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	3.3 教育訓練與考核	069	
		404-2	提升員工職能及過渡協助方案	3.3 教育訓練與考核	069	
		404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工 百分比	3.3 教育訓練與考核	069	
重大主題：供應商管理						
GRI 3：重大主 題 2021	主題管理	3-3	重大主題管理	5.1 供應商管理	107	
GRI 308	供應商環境 評估主題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	5.1 供應商管理	107	
		308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採 取的行動	5.1 供應商管理	107	
GRI 414	供應商環境 評估主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	5.1 供應商管理	107	
		414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採 取的行動	5.1 供應商管理	107	

* 自訂主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
* 客戶服務管理					
GRI 3 客戶服務管理 主題管理	3-3	重大主題管理	5.5 客戶服務管理	111	

其他主題揭露

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：200 系列（經濟的主題）					
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3.4 員工薪酬與福利	071	
	202-1	雇用當地居民為高階管理階層的比例	3.2 人才招聘與留任 3.4 員工薪酬與福利	065 071	
間接經濟衝擊					
GRI 203 市場地位主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	4.2 參與之公益活動事項	098	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	4.2 參與之公益活動事項	098	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	5.1 供應商管理	107	
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	6.2 誠信經營	122	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	6.2 誠信經營	122	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	6.2 誠信經營	122	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	6.2 誠信經營	122	
稅務					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	6.2 誠信經營	122	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	6.2 誠信經營	122	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	6.2 誠信經營	122	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：200 系列（經濟的主題）					
稅務					
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-4	國別報告			不適用
特定主題準則：400 系列（社會的主題）					
勞 / 資關係					
GRI 402 勞 / 資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	3.2 人才招募與留任	065	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等 機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	3.2 人才招募與留任	065	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	3.4 員工薪酬與福利	071	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	3.1 永續承諾之人權政策	064	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	3.5 員工關係	075	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	3.1 永續承諾之人權政策	064	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題 揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3.1 永續承諾之人權政策	064	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	3.3 教育訓練與考核	069	
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	保經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	4.2 參與之公益活動事項	098	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	4.2 參與之公益活動事項	098	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	6.2 誠信經營	122	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全主題 揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	5.4 產品品質與標示 5.5 客戶服務管理	109 111	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	6.2 誠信經營	122	
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	5.4 產品品質與標示	109	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	5.4 產品品質與標示 6.2 誠信經營	109 122	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	5.4 產品品質與標示 6.2 誠信經營	109 122	
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	5.5 客戶服務管理	111	

附錄二 聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

項次	永續發展目標	對應章節	頁碼
目標 1	消除各地一切形式的貧窮	4.2 參與之公益活動事項	098
目標 3	確保健康及促進各年齡層的福祉	3.6 職場安全與照顧	078
目標 4	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	3.3 教育訓練與考核	069
目標 5	實現性別平等，並賦予婦女權力習	3.4 員工薪酬與福利 3.2 人才招募與留任 3.1 永續承諾之人權政策	071 065 064
目標 6	確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理	2.5 水資源管理	055
目標 7	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源	2.3 能源管理	052
目標 8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	3.5 員工關係 3.6 職場安全與照顧	075 078
目標 9	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	1.1.2 財務績效 1.4.3 創新研發	020 035
目標 11	促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性	1.1.2 財務績效	020
目標 12	確保永續消費及生產模式	5.4 產品品質與標示 1.4 綠色產品與創新研發	109 032
目標 13	採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	1.1.5 未來經營策略與目標 2.2 氣候變遷之風險與機會及因應對策	023 047
目標 16	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	6.2 誠信經營	122
目標 17	強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係	4.4 參與公協學會	103

附錄三 永續會計準則 (SASB) 對照表

主題	編號	會計指標	2025 年揭露情形	對應章節																
溫室氣體排放	EM-IS-110a.1	範疇 1 的溫室氣體排放量，及在排放限制法規下其所占之百分比	範疇一： 30,494.0010 公噸 CO ₂ e 目前並無排放量法規之限制。	2.4 溫室氣體管理措施																
	EM-IS-110a.2	範疇 1 排放量之長短期策略和計畫、減量目標並分析與目標相悖之行為	1. 唐榮公司溫室氣體排放量以 2005 年為基準年，短期目標已達成環境部第二期階段管制於 2024 年較基準年減少 8% 溫室氣體排放；中期目標至 2030 年應達成較基準年減少約 49.37%；長期目標則為 2050 年達到淨零排放。 2. 從 2025 年至 2028 年間，配合經濟部訂定之「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫」，自執行計畫起，其平均年節電率應達 1.5% 以上。2025 年本公司年度執行自願減量計畫共 3 項，共減少 703,436 度電，溫室氣體排放量減少 333.429 公噸 CO ₂ e。	2.4 溫室氣體管理措施																
空氣品質	EM-IS-120a.1	一氧化碳 (CO)、氮氧化物 (NOx)(不 含 N ₂ O)、硫 氧 化 物 (SOx)、懸 浮 微 粒 (PM10)、氧 化 錳 (MnO)、鉛、揮發性有機物質 (VOCs)、多環芳香烴 (PAHs) 等污染物排放量	【近三年空氣污染排放量】 <table><tr><th>類型／年度</th><th>2023</th><th>2024</th><th>2025</th></tr><tr><td>TSP (噸)</td><td>68.460</td><td>15.026</td><td>15.473</td></tr><tr><td>SOX (噸)</td><td>5.017</td><td>1.022</td><td>1.087</td></tr><tr><td>NOX (噸)</td><td>30.355</td><td>16.255</td><td>15.518</td></tr></table> 註：針對空氣污染物排放量若有增加之趨勢，其主要係因鋼胚產量增加而造成空氣污染排放量的上升，另外上述數據為唐榮公司初步計算結果，實際數據需經環保主管機關於年度查核後為準。	類型／年度	2023	2024	2025	TSP (噸)	68.460	15.026	15.473	SOX (噸)	5.017	1.022	1.087	NOX (噸)	30.355	16.255	15.518	2.6 污染防治措施
類型／年度	2023	2024	2025																	
TSP (噸)	68.460	15.026	15.473																	
SOX (噸)	5.017	1.022	1.087																	
NOX (噸)	30.355	16.255	15.518																	
能源管理	EM-IS-130a.1	(1) 能源總消耗量 (2) 電網電力使用占比 (3) 再生能源占比	1. 消耗能源總量：：831,048.1795 GJ。 2. 外購電力百分比：45.722%。 3. 再生能源占比：1.3979%。	2.3 能源管理																
	EM-IS-130a.2	(1) 燃料總消耗量 (2) 燃煤占比 (3) 天然氣占比 (4) 再生能源占比	1. 消耗燃料總量：451,002.23 GJ。 2. 煤炭百分比：N/A。 3. 天然氣百分比：100%。 4. 再生燃料百分比：0%。	2.3 能源管理																
水管理	EM-IS-140a.1	(1) 總淡水取水量 (2) 總取水量於基線水壓力高或極高區域之百分比 (3) 總耗水量 (4) 總耗水量於基線水壓力高或極高區域之百分比	1. 總取水量：584.869（百萬公升）。 2. N/A。 3. 總耗水量：49.806（百萬公升）。 4. NA。	2.5 水資源管理																
廢棄物管理	EM-IS-150a.1	廢棄物產生量、有害廢棄物占比、廢棄物回收占比	1. 2024 年所產生廢棄物之重量：13802.995 噸／年。 2. 有害廢棄物占比：5.39%。 3. 廢棄物回收占比：99.57%。	2.6 污染防治措施																
勞工健康與安全	EM-IS-320a.1	(1) 全職及約聘員工之可記錄事故率 (TRIR) (2) 死亡率 (3) 虛驚事件率 (NMFR)	1. 2.56。 2. 死亡率為 0。 3. 0.03。 備註：失能傷害率 FR：2.56。失能傷害嚴重率 SR：187。輕傷害 / 虛驚事件率 (NMFR)：2 件。2025 年直接人員總經歷工時：1,171,171 小時。	3.6 職場安全與照顧																
供應鏈管理	EM-IS-430a.1	有關鐵礦管理及焦煤來源所引起的社會環境風險議題	唐榮公司 2025 年尚未將「鐵礦管理」納入合約。 唐榮公司 2025 年未採購焦煤。	5.1 供應商管理																

活動指標	編號	會計指標
粗鋼產量，轉爐及電弧爐之百分比	EM-IS-000.A	本公司為一貫式煉鋼廠，經電爐熔煉後轉運至轉爐精煉，2025 年不銹鋼產量為 31,285.44 公噸，比例為 100%。
鐵礦總產量（註：生產範疇包括內部消耗的鐵礦以及可供出售的鐵礦。）	EM-IS-000.B	鐵礦總產量：N/A
焦煤總產量（註：生產範疇包括內部消耗的焦煤以及可供出售的焦煤。）	EM-IS-000.C	焦煤總產量：N/A

附錄四 永續揭露指標—鋼鐵工業

編號	指標	指標種類	2025 年揭露情形			對應章節																								
—	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	量化	1. 消耗能源總量：831,048.1795GJ 外購電力百分比：45.722% 2. 再生能源使用率：1.3979% 3. 自發自用能源總量：11,617.5078GJ			2.3 能源管理																								
—	消耗燃料總量、煤炭百分比、天然氣百分比及再生燃料百分比	量化	1. 燃料總消耗量：451,002.23GJ 2. 煤炭百分比：0% 3. 天然氣百分比：100% 4. 再生燃料百分比：0%			2.3 能源管理																								
三	總取水量及總耗水量	量化	1. 總取水量：584.869（千立方公尺） 2. 總耗水量：49.806（千立方公尺）			2.5 水資源管理																								
四	所產生廢棄物之重量、有害廢棄物之百分比及回收百分比	量化	1. 2025 年所產生廢棄物之重量：13,802.995 噸 / 年。 2. 有害廢棄物占比：5.39%。 3. 廢棄物回收占比：99.57%。			2.6 污染防治措施																								
五	說明 職業災害人數及比率	量化	1. 職業災害人數：3 人 2. 比率：0.48%			3.6 職場安全與照顧																								
六	依產品類別之主要產品產量	量化	<table><tr><th>產品或服務項目</th><th>產量（公噸）</th><th>產量比率</th></tr><tr><td>AISI200 系冷熱軋鋼捲</td><td>682.18</td><td>0.42%</td></tr><tr><td>AISI300 系熱軋鋼捲</td><td>19,997.25</td><td>12.42%</td></tr><tr><td>AISI300 系冷軋鋼捲</td><td>136,530.69</td><td>84.82%</td></tr><tr><td>AISI400 系冷熱軋鋼捲</td><td>1,248.83</td><td>0.78%</td></tr><tr><td>304L 抗菌不銹鋼製品</td><td>1,824</td><td>1.13%</td></tr><tr><td>其他鋼捲</td><td>552.95</td><td>0.34%</td></tr><tr><td>經銷其他產品</td><td>132.03</td><td>0.08%</td></tr></table>			產品或服務項目	產量（公噸）	產量比率	AISI200 系冷熱軋鋼捲	682.18	0.42%	AISI300 系熱軋鋼捲	19,997.25	12.42%	AISI300 系冷軋鋼捲	136,530.69	84.82%	AISI400 系冷熱軋鋼捲	1,248.83	0.78%	304L 抗菌不銹鋼製品	1,824	1.13%	其他鋼捲	552.95	0.34%	經銷其他產品	132.03	0.08%	1.1 關於唐榮
產品或服務項目	產量（公噸）	產量比率																												
AISI200 系冷熱軋鋼捲	682.18	0.42%																												
AISI300 系熱軋鋼捲	19,997.25	12.42%																												
AISI300 系冷軋鋼捲	136,530.69	84.82%																												
AISI400 系冷熱軋鋼捲	1,248.83	0.78%																												
304L 抗菌不銹鋼製品	1,824	1.13%																												
其他鋼捲	552.95	0.34%																												
經銷其他產品	132.03	0.08%																												

附錄五 上櫃公司氣候相關資訊

項目	對應章節
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.2 氣候變遷之風險與機會及因應對策
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	2.2 氣候變遷之風險與機會及因應對策
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2.2 氣候變遷之風險與機會及因應對策
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.2 氣候變遷之風險與機會及因應對策
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	如下表 1-1-1 與 1-1-2

最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO₂e)、密集度 (公噸 CO₂e / 百萬元) 及資料涵蓋範圍。

唐榮公司最近兩年度溫室氣體盤查數據係依據營運控制法彙總本公司溫室氣體排放量，資料涵蓋範圍為本公司位於高雄市小港區臨海產業園區之廠區，說明如下：

年度	2024 年			2025 年		
項目	母公司	子公司	合計	母公司	子公司	合計
範疇一： 總排放量 (公噸 CO ₂ e)	36,080.5163	-	36,080.5163	30,494.0010	-	30,494.0010
範疇一：密集度 (公噸 CO ₂ e / 百萬元)	2.96	-	2.96	3.18	-	3.18
範疇二： 總排放量 (公噸 CO ₂ e)	59,364.1677	-	59,364.1677	50,667.8786	-	50,667.8786
範疇二：密集度 (公噸 CO ₂ e / 百萬元)	4.87	-	4.87	5.28	-	5.28

註 1：直接排放量 (範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量 (範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放) 及其他間接排放量 (範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法) 第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol) 或國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品 / 服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額 (新臺幣百萬元) 計算之數據。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

年度	2024 年		2025 年	
項目	母公司	子公司	母公司	子公司
確信範圍	唐榮鐵工廠股份有限公司	-	唐榮鐵工廠股份有限公司	-
確信機構	新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司 (BSI)	-	新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司 (BSI)	-
確信準則	ISO/CNS 14064-1 標準、溫室氣體排放量盤查作業指引 (113.3)	-	ISO/CNS 14064-1 標準、溫室氣體排放量盤查作業指引 (113.3)	-
確信意見	依據查證者所執行之查證過程與程序，有充分證據顯示受查證機構之溫室氣體主張不具實質差異，且係根據協議之查證準則規範的溫室氣體量化、監測與報告的國際標準予以準備，並公正地呈現溫室氣體數據之相關資訊。	-	依據查證者所執行之查證過程與程序，有充分證據顯示受查證機構之溫室氣體主張不具實質差異，且係根據協議之查證準則規範的溫室氣體量化、監測與報告的國際標準予以準備，並公正地呈現溫室氣體數據之相關資訊。	-

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。

註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

溫室氣體減量策略

我們深知地球的氣候與環境，正遭受溫室氣體倍增的影響，正逐漸的惡化中。在整個地球村中，做為地球公民的一份子，為了留給下一代子孫美好的生存環境及善盡企業對環境之責任，本公司將努力完成以下事項：

1. 致力於本公司溫室氣體盤查。
2. 確實掌握公司溫室氣體之排放狀況。
3. 提出溫室氣體減量的可行方案。
4. 確實執行溫室氣體減量工作計畫。

執行溫室氣體自主減量計畫

自氣候變遷因應法公告以來，本公司即開始持續配合各階段溫室氣體排放管制目標，環境部以五年為一階段進行管制，第 1 期階段管制目標期程為 2016 年至 2020 年，其目標需較基準年 2005 年排放量減少 2%，第 2 期階段管制目標期程為 2021 年至 2025 年，其目標需較基準年排放量減少 10%，最後以 2050 年達到淨零排碳為目標。

為達到氣候變遷因應法減量目標並因應我國碳費徵收，本公司亦配合環境部氣候變遷署執行「溫室氣體自主減量計畫」，2025 至 2030 年皆針對老舊耗能之設備進行更新及汰換，並每年度至碳費申報及收費管理平台，提報前一年度節能績效，本公司於環境部所推動第 1 期及第 2 期階段管制目標期程皆已達標，未來將持續努力及精進各項節能計畫以持續達成管制目標。

溫室氣體減量目標

1. 本公司溫室氣體排放量以 2005 年為基準年，短期目標已達成環境部第二期階段管制於 2025 年較基準年減少 10% 溫室氣體排放；中期目標至 2030 年應達成較基準年減少約 49.37%；長期目標則為 2050 年達到淨零排放。
2. 從 2025 年至 2028 年間，配合經濟部訂定之「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫」，自執行計畫起，其平均年節電率應達 1.5% 以上。

具體行動計畫

本公司 2025 年度所提報之溫室氣體減量計畫皆已執行完成，共計減少 703,435.66 度電使用，共減少碳排 333.4285 公噸二氧化碳當量，另太陽能電場 2025 年全年度總計產生 322.708 萬度綠電；未來也持續提報具體減量計畫，包括執行第二階段太陽能電場建置、多項泵浦更新、冷卻水塔散熱風扇更新、集塵馬達更新變頻器電控系統、多項廠房照明更新、第一行政大樓及軋鋼大樓中央空調系統汰換、汰換更新高效能馬達、AOD 移動式臥式預熱器變更成蓄熱式預熱器等措施。

114 年減量達成情形

能源管理	1. 唐榮公司於 2025 年所執行之「需量反應負載管理措施」與耗能設備汰換等節能措施（含 2024 年認列），減少用約 1,762.814 萬度電／年；2025 年全年度太陽能電場總計發電 322.708 萬度綠電，產出 3209 張再生能源憑證，並自發自用以降低外購電力。2025 年整體節電率為 14.31%，達到經濟部訂定之「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫」。 2. 唐榮公司 2025 年製程用電共計 1.0554 億度（含太陽能等再生能源），天然氣約 1,346.50 萬立方尺，蒸汽約 2.414 萬噸；因產能關係，每噸鋼捲生產用電指標之單位耗能略為上升，用電強度為 669.62 度／公噸，較 2024 年提高約 7.56%，其餘天然氣、蒸汽等能源強度分別下降 0.28% 與 0.51%，鋼捲用電量與產能、生產排程有直接關係，唐榮公司仍持續努力尋求節能空間，希望能不斷展現成效。
溫室氣體排放管理	1. 本公司 2025 年溫室氣體總排放量應較基準年（2005 年排放量 266,134 公噸 CO₂e）減少 10% 為目標，本公司 2025 年溫室氣體總排放量为 81,161.880 公噸 CO₂e，較基準年減少約 69%，有達成目標。 2. 2025 年本公司年度執行自願減量計畫共有 3 項，項目為第一行政大樓及軋鋼大樓中央空調系統汰換、軋鋼大樓 1 樓中央空調更新、全廠路燈及天車照明更新，皆針對電力使用進行改善，執行達成率為 100%，共節省 703,435.66 度電，溫室氣體排放量減少 333.4285 公噸 CO₂e。

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 4 項規定所定時程辦理。

註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第 4 條之 1 第 2 項規定，資本額 100 億元以上之公司應於 2026 年完成 2025 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 2025，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

附錄六 管理系統認證證

資料提供：品保處、環境保護處、安全衛生處

認證機構 查驗證明

品質管理系統



ISO 9001 證書



CPR 證書



PED 證書



2025 年 JIS MARK 證書



ISO 17025 證書



正字標記 5698



正字標記 5699

環境管理系統



ISO 14001 證書

職業安全衛生管理系統



ISO 45001 證書





唐榮鐵工廠股份有限公司
TANG ENG IRON WORKS CO., LTD.

2025永續報告書 SUSTAINABILITY REPORT

